

Tele-Crusader

Monthly Journal of BSNL Employees Union

Vol.No.XXX

August 2026

No. 08



भारत संचार निगम लिमिटेड स्वर

National Convention of Workers and Farmers

held at Talkatora Stadium, New Delhi on 29th July, 2026.



The Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha organised a historic, houseful convention at Talkatora Stadium, New Delhi, on 29.07.2026. Workers and farmers participated in the convention in large numbers. A 20-point Charter of Demands was placed before the Convention and was unanimously adopted after detailed deliberations and speeches by the leaders of the Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha. The Convention strongly highlighted the anti-labour and anti-farmer policies of the BJP government. The speakers particularly focused on the Union Budget policies, the Labour Codes, the liberalisation and privatisation policies, the demand for a legally guaranteed Minimum Support Price (MSP) for farmers, increased government investment, and the need to protect and strengthen Public Sector Undertakings (PSUs). The Convention expressed its strong determination to organise a series of joint struggles to compel the Government to change its anti-worker and anti-farmer policies. BSNLEU also participated in the Convention in good numbers.



Tele-Crusader

Editorial Board:

Animesh Chandra Mitra

Editor

M. Vijayakumar

P. Abhimanyu

Ganesh N Hinge

E-mail:

bsnleuchq@gmail.com

website:

www.bsnleu.in



"All labor that uplifts humanity has dignity and importance and should be undertaken with painstaking excellence."

— **Martin Luther King Jr.**

Editorial

Country gears up for the joint agitational programme of Workers and Farmers.

In recent times, the country has witnessed massive youth-led protests against growing inequality, unemployment, insecurity and the deteriorating education system. Although the movement began over the NEET question paper leak and the demand for the resignation of the Union Education Minister, it soon evolved into a broader expression of the aspirations and concerns of the country's youth.

The movement exposed serious shortcomings in the education system and reflected the growing discontent among young people with the policies of the ruling establishment. It sent a clear message that the aspirations of the younger generation cannot be ignored. Although the agitation was suspended after the resignation of the Union Education Minister, many activists continue to face harassment, arrests and criminal cases.

Against this backdrop, the Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha organised a historic, houseful National Convention at Talkatora Stadium, New Delhi, on 29th July, 2026. Thousands of workers and farmers participated in the Convention. A 20-point Charter of Demands was unanimously adopted after detailed deliberations by the leaders of the Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha.

The Convention strongly condemned the anti-labour, anti-farmer and pro-corporate policies of the BJP-led Central Government. It criticised the Union Budget, the Labour Codes, liberalisation and privatisation policies, and the continuous attempts to weaken the public sector. The Convention reiterated the demand for a legally guaranteed Minimum Support Price (MSP), increased public investment, employment generation, social security for all workers, and the protection and strengthening of Public Sector Undertakings (PSUs).

The Convention resolved to launch a series of nationwide agitational programmes in the coming months to compel the Government to reverse its anti-worker and anti-farmer policies and accept the legitimate demands of workers and farmers.

The growing participation of youth, workers and farmers in recent struggles indicates that the country is entering a new phase of united mass movements. The joint platform of the Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha has provided a strong direction for this struggle. BSNLEU also participated in the Convention in good numbers and reaffirmed its commitment to strengthen the united struggles of the working class and the farming community in the days ahead.





भारत संचार निगम लिमिटेड

स्वर

बीएसएनएन इम्पलाईज यूनियन

की मासिक पत्रिका

संपादक – मंडल:

अनिमेश चंद्र मित्रा

संपादक

एम. विजयकुमार

पी. अभिमन्यु

गणेश एन हिंगे

E-mail:

bsnleuchq@gmail.com

website:

www.bsnleu.in



“इंसानियत को ऊपर उठाने वाले हर काम की अपनी गरिमा और अहमियत होती है, और उसे पूरी लगन और बेहतरीन ढंग से किया जाना चाहिए।”

—मार्टिन लूथर किंग जूनियर

संपादकीय

मजदूरों और किसानों के संयुक्त आंदोलनकारी कार्यक्रम के लिए देश पूरी तरह तैयार।

हाल के दिनों में, देश ने बढ़ती असमानता, बेरोजगारी, असुरक्षा और बिगड़ती शिक्षा व्यवस्था के खिलाफ युवाओं के नेतृत्व में बड़े पैमाने पर विरोध प्रदर्शन देखे हैं। हालांकि यह आंदोलन नीट (नीट) प्रश्नपत्र लीक और केंद्रीय शिक्षा मंत्री के इस्तीफे की मांग से शुरू हुआ था, लेकिन जल्द ही यह देश के युवाओं की आकांक्षाओं और चिंताओं की एक व्यापक अभिव्यक्ति बन गया।

इस आंदोलन ने शिक्षा प्रणाली में गंभीर कमियों को उजागर किया और सत्तारूढ़ प्रतिष्ठान की नीतियों के प्रति युवाओं के बढ़ते असंतोष को दर्शाया। इसने एक स्पष्ट संदेश दिया कि युवा पीढ़ी की आकांक्षाओं की अनदेखी नहीं की जा सकती। हालांकि केंद्रीय शिक्षा मंत्री के इस्तीफे के बाद आंदोलन स्थगित कर दिया गया था, लेकिन कई कार्यकर्ताओं को अभी भी उत्पीड़न, गिरफ्तारी और आपराधिक मामलों का सामना करना पड़ रहा है।

इसी पृष्ठभूमि में, केंद्रीय ट्रेड यूनियनों और संयुक्त किसान मोर्चा ने 29 जुलाई, 2026 को तालकटोरा स्टेडियम, नई दिल्ली में एक ऐतिहासिक और खचाखच भरा राष्ट्रीय सम्मेलन आयोजित किया। इस सम्मेलन में हजारों मजदूरों और किसानों ने हिस्सा लिया। केंद्रीय ट्रेड यूनियनों और संयुक्त किसान मोर्चा के नेताओं द्वारा विस्तृत विचार-विमर्श के बाद सर्वसम्मति से 20-सूत्रीय मांग पत्र अपनाया गया।

सम्मेलन ने भाजपा नीत केंद्र सरकार की मजदूर-विरोधी, किसान-विरोधी और कॉर्पोरेट-समर्थक नीतियों की कड़े आबदों में निंदा की। इसने केंद्रीय बजट, श्रम संहिताओं, उदारीकरण और निजीकरण की नीतियों तथा सार्वजनिक क्षेत्र को कमजोर करने के निरंतर प्रयासों की आलोचना की। सम्मेलन ने कानूनी रूप से गारंटीकृत न्यूनतम समर्थन मूल्य (एमएसपी), सार्वजनिक निवेश में वृद्धि, रोजगार सृजन, सभी श्रमिकों के लिए सामाजिक सुरक्षा, और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (पीएसयूएस) की सुरक्षा व सुदृढ़ीकरण की मांग को दोहराया।

सरकार को अपनी मजदूर-विरोधी और किसान-विरोधी नीतियों को वापस लेने तथा मजदूरों और किसानों की जायज मांगों को स्वीकार करने के लिए मजबूर करने हेतु सम्मेलन ने आने वाले महीनों में देशव्यापी आंदोलनकारी कार्यक्रमों की एक श्रृंखला शुरू करने का संकल्प लिया।

हाल के संघर्षों में युवाओं, मजदूरों और किसानों की बढ़ती भागीदारी दर्शाती है कि देश संयुक्त जन आंदोलनों के एक नए चरण में प्रवेश कर रहा है। केंद्रीय ट्रेड यूनियनों और संयुक्त किसान मोर्चा के संयुक्त मंच ने इस संघर्ष को एक मजबूत दिशा प्रदान की है। बीएसएनएनएलईयू ने भी बड़ी संख्या में सम्मेलन में भाग लिया और आने वाले दिनों में कामकाजी वर्ग तथा किसान समुदाय के संयुक्त संघर्षों को मजबूत करने की अपनी प्रतिबद्धता दोहराई।

Membership Verification - Facts expose the false campaign against BSNLEU.

As the next Membership Verification approaches, certain forces like BTEU, have once again started spreading misinformation that BSNLEU has done nothing for the employees of BSNL. Such allegations are not new. During every verification process, attempts are made to undermine the contributions of BSNLEU. However, facts, achievements, and the lived experience of BSNL employees tell an entirely different story.

For more than a quarter of a century, BSNLEU has remained at the forefront of struggles to protect BSNL as a strong Public Sector Undertaking and to safeguard the interests of its employees. The union's history is marked by sacrifice, dedication, and consistent struggles that have directly benefited lakhs of employees and pensioners.

One of the most significant achievements of BSNLEU was its leading role in securing the 2007 Wage Revision with a 30% fitment benefit. The union also played a crucial role in achieving the 78.2% IDA merger, which provided substantial financial gains to employees and pensioners alike. Similarly, the implementation of the Non-Executive Promotion Policy (NEPP), which enhanced promotional opportunities from two promotions to four promotions along with additional increments, stands as a landmark achievement of sustained trade

union efforts.

Even during one of the most challenging periods in BSNL's history, when the company was facing severe financial constraints, BSNLEU continued its relentless struggle for employees' rights. The signing of the Wage Revision Agreement for Non-Executives on 08.10.2025, despite BSNL being a loss-making PSU, is a historic achievement unmatched by many comparable public sector enterprises. BSNLEU has also consistently pursued issues such as restoration of IDA, improvement in promotional avenues, higher pay scales, and better service conditions.

BSNLEU's contribution extends far beyond wage and service matters. The union has consistently led nationwide struggles against privatisation and disinvestment, ensuring that BSNL continues as a 100% Government-owned telecom company serving the nation. It has stood shoulder to shoulder with all progressive unions and associations in defending public sector enterprises and opposing anti-worker labour policies.

A distinguishing feature of BSNLEU is its unwavering commitment to unity. Through its active role in the All Unions and Associations of BSNL (AUAB), the union has always believed that collective strength is the key to achieving employees' demands and protecting BSNL's

future. Unity, struggle, and constructive engagement have been the guiding principles of BSNLEU.

On the other hand, BTEU, despite repeatedly claiming proximity to the Government and the ruling establishment, has nothing to show in terms of concrete achievements for BSNL employees. While projecting influence and access to power, it has failed to secure any major gains comparable to those won through the sustained struggles led by BSNLEU. During crucial moments when employees' rights, wage revision, promotions, and the very future of BSNL were at stake, BTEU's role remained largely ineffective and inconsequential.

Employees can judge organisations not by slogans, claims, or election-time propaganda, but by their record of struggle, sacrifice, and achievements. The history of BSNL clearly demonstrates who stood firmly with the employees during difficult times and who remained absent when decisive struggles were required.

Support BSNLEU—the union that fights for employees' rights, job security, wage justice, and the future of BSNL. Let us strengthen unity, advance our collective struggles, and build a stronger BSNL for the generations to come. A short note on the subject has already been sent to all CEC members with a request to circulate it widely among BSNL employees for creating better awareness on the issue.

सदस्यता सत्यापन-तथ्य बीएसएनएलईयू के खिलाफ झूठे प्रचार की पोल खोलते हैं।

जैसे-जैसे अगला सदस्यता सत्यापन निकट आ रहा है, बीटीईयू जैसी कुछ ताकतों ने फिर से यह भ्रामक प्रचार फैलाना शुरू कर दिया है कि बीएसएनएलईयू ने बीएसएनएल के कर्मचारियों के लिए कुछ नहीं किया है। ऐसे आरोप नए नहीं हैं। हर सत्यापन प्रक्रिया के दौरान, बीएसएनएलईयू के योगदान को कम आंकने के प्रयास किए जाते हैं। हालांकि, तथ्य, उपलब्धियां और बीएसएनएल कर्मचारियों का प्रत्यक्ष अनुभव एक बिल्कुल अलग कहानी बयान करते हैं।

एक चौथाई सदी से भी अधिक समय से, बीएसएनएलईयू बीएसएनएल को एक मजबूत सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के रूप में सुरक्षित रखने और इसके कर्मचारियों के हितों की रक्षा करने के संघर्षों में सबसे आगे रहा है। यूनियन का इतिहास त्याग, समर्पण और निरंतर संघर्षों से भरा है, जिनसे सीधे तौर पर लाखों कर्मचारियों और पेंशनभोगियों को लाभ हुआ है।

बीएसएनएलईयू की सबसे महत्वपूर्ण उपलब्धियों में से एक 30 प्रतिशत फिटमेंट लाभ के साथ 2007 के वेतन संशोधन को हासिल करने में इसकी अग्रणी भूमिका थी। यूनियन ने 78.2 प्रतिशत आईडीए विलय हासिल करने में भी महत्वपूर्ण भूमिका निभाई, जिससे कर्मचारियों और पेंशनभोगियों दोनों को पर्याप्त वित्तीय लाभ हुआ। इसी तरह, नॉन-एग्जीक्यूटिव प्रमोशन पॉलिसी (एनईपीपी) का क्रियान्वयन, जिसने अतिरिक्त वेतन वृद्धि के साथ दो पदोन्नतियों से बढ़ाकर चार पदोन्नतियों के अवसरों को बढ़ाया, ट्रेड यूनियन के निरंतर प्रयासों की एक ऐतिहासिक उपलब्धि है।

बीएसएनएल के इतिहास के सबसे चुनौतीपूर्ण दौर में भी, जब कंपनी गंभीर वित्तीय संकट का सामना कर रही थी, बीएसएनएलईयू ने कर्मचारियों के अधिकारों के लिए अपना अनवरत संघर्ष जारी रखा। बीएसएनएल के घाटे में चलने वाला पीएसयू होने के बावजूद 08.10.2025 को नॉन-एग्जीक्यूटिव्स के लिए वेतन संशोधन समझौते पर हस्ताक्षर होना एक ऐसी ऐतिहासिक उपलब्धि है, जिसकी तुलना कई अन्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों से नहीं की जा सकती। बीएसएनएलईयू ने आईडीए की बहाली, पदोन्नति के अवसरों में सुधार, उच्च वेतनमान और बेहतर सेवा आर्तो जैसे मुद्दों को भी लगातार उठाया है।

बीएसएनएलईयू का योगदान केवल वेतन और सेवा संबंधी मामलों तक सीमित नहीं है। यूनियन ने निजीकरण और विनिवेश के खिलाफ देशव्यापी संघर्षों का लगातार नेतृत्व किया है, यह सुनिश्चित करते हुए कि बीएसएनएल राष्ट्र की सेवा करने वाली 100 प्रतिशत सरकारी स्वामित्व वाली टेलीकॉम कंपनी बनी रहे। इसने सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों की रक्षा करने और मजदूर-विरोधी श्रम नीतियों का विरोध करने में सभी प्रगतिशील यूनियनों और एसोसिएशनों के साथ कंधे से कंधा मिलाकर काम किया है।

बीएसएनएलईयू की एक विशिष्ट विशेषता एकजुटता के प्रति इसकी अटूट प्रतिबद्धता है। ऑल यूनियन्स एंड एसोसिएशंस ऑफ बीएसएनएल (एयूएबी) में अपनी सक्रिय भूमिका के माध्यम से, यूनियन ने हमेशा यह माना है कि सामूहिक शक्ति ही कर्मचारियों की मांगों को पूरा करने और बीएसएनएल के भविष्य की रक्षा करने

की कुंजी है। एकता, संघर्ष और रचनात्मक सहभागिता बीएसएनएलईयू के मार्गदर्शक सिद्धांत रहे हैं। दूसरी ओर, बीटीईयू, सरकार और सत्तारूढ़ प्रतिष्ठान के निकट होने का बार-बार दावा करने के बावजूद, बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए ठोस उपलब्धियों के मामले में कुछ भी दिखाने में असमर्थ रहा है। प्रभाव और सत्ता तक पहुंच का प्रदर्शन करने के बावजूद, यह बीएसएनएलईयू के नेतृत्व में हुए निरंतर संघर्षों से हासिल की गई उपलब्धियों की तुलना में कोई भी बड़ा लाभ सुरक्षित करने में विफल रहा है। महत्वपूर्ण क्षणों के दौरान जब कर्मचारियों के अधिकार, वेतन संशोधन, पदोन्नति और बीएसएनएल का भविष्य दांव पर था, बीटीईयू की भूमिका मुख्य रूप से अप्रभावी और नगण्य रही।

कर्मचारी संगठनों का आकलन नारों, दावों या चुनाव के समय किए जाने वाले प्रचार से नहीं, बल्कि उनके संघर्ष, त्याग और उपलब्धियों के रिकॉर्ड से कर सकते हैं। बीएसएनएल का इतिहास स्पष्ट रूप से दर्शाता है कि कठिन समय में कर्मचारियों के साथ मजबूती से कौन खड़ा रहा और निर्णायक संघर्षों की आवश्यकता होने पर कौन अनुपस्थित रहा।

बीएसएनएलईयू का समर्थन करें, वह यूनियन जो कर्मचारियों के अधिकारों, नौकरी की सुरक्षा, वेतन न्याय और बीएसएनएल के भविष्य के लिए लड़ती है। आइए हम एकता को मजबूत करें, अपने सामूहिक संघर्षों को आगे बढ़ाएं, और आने वाली पीढ़ियों के लिए एक मजबूत बीएसएनएल का निर्माण करें। इस मुद्दे पर बेहतर जागरूकता पैदा करने के लिए बीएसएनएल कर्मचारियों के बीच व्यापक रूप से प्रसारित करने के अनुरोध के साथ विषय पर एक संक्षिप्त नोट पहले ही सभी सीईसी सदस्यों को भेजा जा चुका है।

Who is afraid of Cockroaches?

May 15, 2026, the Supreme Court in New Delhi, a Bench headed by Chief Justice Surya Kant was hearing a petition related to the promotion of High Court advocates. Suddenly, a sharp remark from the Chief Justice made the courtroom fall silent.

“Some cockroaches—lazy people who do no work and live as parasites—are wasting the Court’s time by filing such petitions.”

The very next day, on May 16, 2026, another announcement was made in New Delhi. A new political party called the Cockroach Janata Party (CJP) was launched by Gen Z youth who described themselves as unemployed, neglected, and pushed to the margins of politics.

The party was founded by Abhijit Deepke, a digital technology expert and former Aam Aadmi Party activist. He said that socialism, democracy, and secularism would be the guiding principles of the party. He also declared that the party would fight corruption without compromise.

India has witnessed the rise and fall of many political parties. The Cockroach Janata Party is the latest among them. Within a few days of its formation, the party organised strong protest programmes and brought together a large number of young people.

Its first major demand was the resignation of Union Education Minister Dharmendra Pradhan, holding him responsible for the NEET question paper leak and the failures in the CBSE evaluation process that affected

lakhs of students.

From June 16 onwards, the party organised a massive protest at Jantar Mantar in New Delhi. Left student organisations joined the movement. The huge participation surprised the Central Government. The Parliament March, held on July 20 demanding the resignation of Dharmendra Pradhan, also drew a large number of youth and students and increased the pressure on the government.

The government tried to suppress the protest by using all the forces at its disposal. Students were brutally attacked by the police and goons, but they did not withdraw. Finally, the Central Government had to give in, and Dharmendra Pradhan resigned. The demands of the youth were accepted by the government after several rounds of negotiations.

The CJP has openly stated that it will be the voice of the unemployed and the jobless. The party claims to have millions of followers on Instagram and hundreds of thousands on X. It says it represents the voice of Gen Z youth who have been ignored by mainstream politics.

The party promises that, if it comes to power, it will. Stop appointing retired Chief Justices to the Rajya Sabha. Take action under the UAPA against the Chief Election Commissioner if anyone is denied their legal right to vote. Provide 50 per cent reservation for women in Parliament and the Council of Ministers. Cancel the media licences granted to the Ambani and Adani groups and encourage independent media. Ban MPs

and MLAs who change political parties from contesting elections for 20 years. Anyone concerned about the weaknesses of Indian politics may agree with these promises. At first, the ruling party and other mainstream political parties looked at the Cockroach Janata Party and its young leaders with ridicule. Later, however, the Left parties recognised the importance of its protest movement. Left student organisations joined the protest at Jantar Mantar.

India’s Gen Z population—those between the ages of 14 and 29—forms a large section of the country’s population. They dream of a better future. However, the growing impact of globalisation, pro-corporate government policies, and the lack of secure jobs have made many young people anxious. The atmosphere of communalism, violence, and hate campaigns has also created frustration among them.

It is in this situation that a new political movement led by young people has emerged. Lakhs of young people have gathered behind it. The government cannot ignore such a movement. If this growing anger among the youth develops into a major political movement in the future, it should not come as a surprise. It cannot be stopped by communal politics alone. That is why the anger witnessed at Jantar Mantar is said to be disturbing the peace of many in New Delhi.

Hiding under a blanket of fear, they are asking one question: Who is afraid of the Cockroach Janata Party?

काँकरोचों से कौन डरता है?

15 मई 2026 को नई दिल्ली में सर्वोच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश सूर्यकांत की अध्यक्षता वाली पीठ उच्च न्यायालय के अधिवक्ताओं की पदोन्नति से संबंधित एक याचिका पर सुनवाई कर रही थी। अचानक मुख्य न्यायाधीश की एक तीखी टिप्पणी से अदालत कक्ष में सन्नाटा छा गया।

“कुछ काँकरोच-आलसी लोग, जो कोई काम नहीं करते और परजीवियों की तरह जीते हैं— ऐसी याचिकाएँ दायर करके न्यायालय का समय बर्बाद कर रहे हैं।”

ठीक अगले दिन, 16 मई 2026 को नई दिल्ली में एक और घोषणा हुई। ‘काँकरोच जनता पार्टी’ (सीजेपी) नामक एक नए राजनीतिक दल की स्थापना की गई। इसकी शुरुआत जेन-जी (Gen Z) के उन युवाओं ने की, जिन्होंने स्वयं को बेरोजगार, उपेक्षित और राजनीति के हाशिये पर धकेला गया बताया।

इस पार्टी की स्थापना डिजिटल प्रौद्योगिकी विशेषज्ञ तथा आम आदमी पार्टी के पूर्व कार्यकर्ता अभिजीत दीपके ने की। उन्होंने कहा कि समाजवाद, लोकतंत्र और धर्मनिरपेक्षता पार्टी के मार्गदर्शक सिद्धांत होंगे। उन्होंने यह भी घोषणा की कि पार्टी भ्रष्टाचार के विरुद्ध बिना किसी समझौते के संघर्ष करेगी।

भारत ने अनेक राजनीतिक दलों का उदय और पतन देखा है। काँकरोच जनता पार्टी उनमें सबसे नया दल है। गठन के कुछ ही दिनों के भीतर इस पार्टी ने जोरदार विरोध-प्रदर्शन आयोजित किए और बड़ी संख्या में युवाओं को अपने साथ जोड़ा।

पार्टी की पहली प्रमुख माँग केंद्रीय शिक्षा मंत्री धर्मेंद्र प्रधान के इस्तीफे की थी। पार्टी ने उन्हें नीट (नीट) प्रश्नपत्र लीक तथा सीबीएसई मूल्यांकन प्रक्रिया की उन विफलताओं के लिए जिम्मेदार ठहराया, जिनसे लाखों विद्यार्थी प्रभावित हुए।

16 जून से पार्टी ने नई दिल्ली के जंतर-मंतर पर विशाल विरोध-प्रदर्शन आयोजित किया। वामपंथी छात्र संगठनों ने भी इस आंदोलन में भाग लिया। भारी जनभागीदारी ने केंद्र सरकार को चौंका दिया। 20 जुलाई को धर्मेंद्र प्रधान के इस्तीफे की माँग को लेकर निकाले गए संसद मार्च में भी बड़ी संख्या में युवाओं और छात्रों ने भाग लिया, जिससे सरकार पर दबाव और बढ़ गया।

सरकार ने अपने पास उपलब्ध सभी साधनों का उपयोग करके इस आंदोलन को दबाने का प्रयास किया। छात्रों पर पुलिस और गुंडों द्वारा बर्बर हमले किए गए, लेकिन वे पीछे नहीं हटे। अंततः केंद्र सरकार को झुकना पड़ा और धर्मेंद्र प्रधान ने इस्तीफा दे दिया। कई दौर की वार्ताओं के बाद सरकार ने युवाओं की माँगें स्वीकार कर लीं।

सीजेपी ने खुले तौर पर घोषणा की है कि वह बेरोजगारों और नौकरी से वंचित युवाओं की आवाज बनेगी। पार्टी का दावा है कि इंस्टाग्राम पर उसके लाखों और एक्स (X) पर लाखों में नहीं बल्कि कई लाख अनुयायी हैं। उसका कहना है कि वह जेन-जी के उन युवाओं की आवाज का प्रतिनिधित्व करती है, जिन्हें मुख्यधारा की राजनीति ने नजरअंदाज किया है।

पार्टी का वादा है कि यदि वह सत्ता में आती है, तो वह राज्यसभा में सेवानिवृत्त मुख्य न्यायाधीशों की नियुक्ति बंद करेगी। यदि किसी व्यक्ति को मतदान के कानूनी अधिकार से वंचित किया जाता है, तो मुख्य निर्वाचन आयुक्त के विरुद्ध यूएपीए (यूएपीए) के तहत कार्रवाई की जाएगी। संसद और मंत्रिपरिषद में महिलाओं को 50 प्रतिशत आरक्षण दिया जाएगा। अंबानी और अडानी समूहों को दिए गए मीडिया लाइसेंस रद्द किए जाएँगे तथा स्वतंत्र मीडिया को प्रोत्साहित किया जाएगा।

जो सांसद और विधायक दल बदलते हैं, उन्हें 20 वर्षों तक चुनाव लड़ने से प्रतिबंधित किया जाएगा। भारतीय राजनीति की कमजोरियों को लेकर चिंतित कोई भी व्यक्ति इन वादों से सहमत हो सकता है। प्रारंभ में सत्तारूढ़ दल और अन्य मुख्यधारा के राजनीतिक दलों ने काँकरोच जनता पार्टी और उसके युवा नेताओं का उपहास उड़ाया। बाद में, हालांकि, वामपंथी दलों ने उसके विरोध आंदोलन के महत्व को पहचाना। वामपंथी छात्र संगठनों ने जंतर-मंतर के प्रदर्शन में भाग लिया।

भारत की जेन-जी आबादी—अर्थात् 14 से 29 वर्ष आयु वर्ग के युवा — देश की जनसंख्या का एक बड़ा हिस्सा है। वे बेहतर भविष्य का सपना देखते हैं। किंतु वैश्वीकरण के बढ़ते प्रभाव, कॉरपोरेट-समर्थक सरकारी नीतियों और सुरक्षित नौकरियों की कमी ने अनेक युवाओं को चिंतित कर दिया है। सांप्रदायिकता, हिंसा और घृणा अभियानों के वातावरण ने भी उनमें निराशा पैदा की है।

ऐसी ही परिस्थितियों में युवाओं के नेतृत्व में एक नया राजनीतिक आंदोलन उभरकर सामने आया है। लाखों युवा इसके पीछे एकत्रित हो गए हैं। सरकार ऐसे आंदोलन की अनदेखी नहीं कर सकती। यदि युवाओं का यह बढ़ता आक्रोश भविष्य में एक बड़े राजनीतिक आंदोलन का रूप ले लेता है, तो इसमें कोई आश्चर्य नहीं होना चाहिए। इसे केवल सांप्रदायिक राजनीति के सहारे रोका नहीं जा सकता। यही कारण है कि कहा जा रहा है कि जंतर-मंतर पर दिखाई दिया यह युवा आक्रोश नई दिल्ली में अनेक लोगों की आंति भंग कर रहा है।

भय की चादर ओढ़े हुए वे एक ही प्रश्न पूछ रहे हैं — काँकरोच जनता पार्टी से कौन डरता है?

Memorandum submitted to Hon'ble Minister MoC(S) - BSNLEU urges Government to prioritise approval of the Wage Revision.

[BSNLEU/422 (WAGE) dated 14.07.2026 to Dr. Pemmasani Chandra Sekhar, Hon'ble MoSC]

The BSNL Employees Union (BSNLEU), being the Main Recognised trade union in BSNL, wishes to most respectfully submit the following for your kind consideration.

We wish to bring to your kind notice, sir, that the Wage Revision Agreement in respect of the Non-Executive employees was signed on 08.10.2025 between the BSNL Management and the Recognised Trade Unions, and that the same has been sent to the DoT, seeking the approval of the Government. The entire BSNL workforce is eagerly awaiting this approval. A brief background in which this Wage Revision Agreement was signed is given below for your kind information, sir.

The DoT, on the instructions of the then Hon'ble Minister of State for Communications, Shri Manoj Sinha ji, directed the CMD, BSNL, to sign the Wage Revision Agreement for the Non-Executive employees and forward it to the DoT for approval. (Copy of the DoT letter is enclosed as annexure-1) Accordingly, the BSNL Management constituted a Joint Committee for the revision of wages of the Non-Executives, and the Committee signed the Agreement. The BSNL Board of Directors approved the Wage Revision Agreement and forwarded it to the DoT, seeking the approval of the Government for implementing the Wage Revision for Non-Executive employees with effect from 01.01.2017.

It is a fact that BSNL is running in loss since 2009-10. The 'Affordability Clause', as laid down by the 3rd Pay Revision Committee (3rd PRC), therefore needs to be relaxed by the Government so that the Wage Revision Agreement, already approved by the BSNL Board of Directors and forwarded to the DoT, can be implemented at the earliest for the Non-Executive employees, with effect from 01.01.2017.

In this connection, we wish to bring to your kind notice that more than 60% of the Non-Executive employees of BSNL are suffering a huge wage loss, running into thousands of rupees, on account of the problem of "Stagnation". This is seriously demotivating the BSNL workforce, and the Wage Revision therefore needs to be implemented at the earliest.

It may not be out of context to draw your kind attention to the fact that the Wage Revision Committee for the revision of wages of the Non-Executives in BSNL

was constituted with the consent of the then Minister of State for Communications, Shri Manoj Sinha ji, who was also kind enough to hold a review meeting on 3rd December 2018 on the issue of the Wage Revision of Non-Executive employees. A record of discussion issued by the DoT in respect of this meeting states the following:

"It was also informed by the CMD, BSNL, that the negotiations of the BSNL Management with the Unions/Associations in relation to the Wage Revision of Non-Executives are at a final stage. The Hon'ble MoS(C) directed all concerned that due priority be accorded to this demand of the employees/officers for an expeditious decision..."

(A copy of the minutes is enclosed as annexure-2)

Further, the then Secretary (Telecom), Ms. Aruna Sundararajan, also reviewed the issue of Wage Revision at a meeting held on 2nd December 2018. The minutes issued under the signature of the Director (PSU-I), dated 02.12.2018, states the following:

"As regards the fourth demand relating to the 3rd PRC and Wage Revision, she directed the CMD, BSNL, to continue and conclude negotiations with respect to the Non-Executive cadre."

(A copy of the minutes is enclosed as annexure-3.)

We also wish to bring to your kind notice that the 3rd Pay Revision Committee (3rd PRC), in Paragraph 5 of its Executive Summary, recommended that the Affordability condition shall not apply to such CPSEs which are formed to perform a specific agenda of the Government. As is well known, BSNL was formed in pursuance of the specific agenda of the Government of India to meet the objectives of the National Telecom Policy, 1999, for providing telecom services in uneconomic, unviable, rural, far-flung and difficult hilly terrains, as well as for providing connectivity during emergencies and natural calamities.

In view of the foregoing, we earnestly request the Government to take expeditious steps to grant BSNL exemption from the 'Affordability Clause' of the 3rd Pay Revision Committee (3rd PRC) and also to accord early approval and implementation of the Wage Revision Agreement for the Non-Executive employees.

माननीय संचार राज्य मंत्री को ज्ञापन – बीएसएनएलईयू ने सरकार से वेतन संशोधन को प्राथमिकता के आधार पर स्वीकृति देने का आग्रह किया।

(बीएसएनएलईयू/422 (वेतन) दिनांक 14.07.2026, डॉ. पेम्मासानी चंद्रयोखर, माननीय संचार राज्य मंत्री के नाम)

बीएसएनएल कर्मचारी यूनियन (बीएसएनएलईयू), जो बीएसएनएल की मुख्य मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन है, आपके कृपापूर्ण विचारार्थ निम्नलिखित निवेदन अत्यंत सम्मानपूर्वक प्रस्तुत करती है।

महोदय, हम आपका ध्यान इस ओर आकर्षित करना चाहते हैं कि नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के संबंध में वेतन संशोधन समझौते पर 08.10.2025 को बीएसएनएल प्रबंधन और मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियनों के बीच हस्ताक्षर किए गए थे तथा उसे सरकार की स्वीकृति प्राप्त करने के लिए डीओटी को भेज दिया गया है। सम्पूर्ण बीएसएनएल कार्यबल इस स्वीकृति की उत्सुकतापूर्वक प्रतीक्षा कर रहा है। जिस पृष्ठभूमि में यह वेतन संशोधन समझौता संपन्न हुआ, उसका संक्षिप्त विवरण आपके अवलोकनार्थ नीचे प्रस्तुत है।

तत्कालीन माननीय संचार राज्य मंत्री श्री मनोज सिन्हा जी के निर्देश पर डीओटी ने सीएमडी बीएसएलएल को नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के लिए वेतन संशोधन समझौते पर हस्ताक्षर करने तथा उसे स्वीकृति हेतु डीओटी को भेजने का निर्देश दिया था। (डीओटी के पत्र की प्रति परिशिष्ट-1 के रूप में संलग्न है।) इसके अनुरूप बीएसएनएल प्रबंधन ने नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन के लिए एक संयुक्त समिति का गठन किया और समिति ने समझौते पर हस्ताक्षर किए। बीएसएनएल निदेशक मंडल ने वेतन संशोधन समझौते को स्वीकृति प्रदान की तथा 01.01.2017 से प्रभावी नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन को लागू करने के लिए सरकार की स्वीकृति प्राप्त करने हेतु उसे डीओटी को अग्रेशित कर दिया।

यह एक तथ्य है कि बीएसएनएल वर्ष 2009-10 से घाटे में चल रहा है। इसलिए तृतीय वेतन पुनरीक्षण समिति (तीसरा पीआरसी) द्वारा निर्धारित 'सामर्थ्य (सामर्थ्य) शर्त' में सरकार द्वारा छूट दी जानी आवश्यक है, ताकि बीएसएनएल निदेशक मंडल द्वारा पहले ही स्वीकृत तथा डीओटी को भेजे जा चुके वेतन संशोधन समझौते को 01.01.2017 से प्रभावी नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के लिए शीघ्रातिशीघ्र लागू किया जा सके।

इस संबंध में हम आपका ध्यान इस तथ्य की ओर भी आकर्षित करना चाहते हैं कि बीएसएनएल के 60 प्रतिशत से अधिक नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारी "स्टैगनेशन" (पदोन्नति/वेतनवृद्धि में ठहराव) की समस्या के कारण हजारों रुपये के वेतन-हानि का सामना कर रहे हैं। इससे बीएसएनएल का कार्यबल गंभीर रूप से हतोत्साहित हो रहा है। अतः वेतन संशोधन को शीघ्र लागू किया जाना अत्यंत आवश्यक है।

यह उल्लेख करना भी समीचीन होगा कि बीएसएनएल के नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन हेतु गठित वेतन

संशोधन समिति का गठन तत्कालीन संचार राज्य मंत्री श्री मनोज सिन्हा जी की सहमति से किया गया था। उन्होंने 3 दिसंबर 2018 को नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन के मुद्दे पर समीक्षा बैठक भी की थी। इस बैठक के संबंध में डीओटी द्वारा जारी कार्यवृत्त में निम्नलिखित उल्लेख है:

"सीएमडी बीएसएलएल ने यह भी अवगत कराया कि नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन के संबंध में बीएसएनएल प्रबंधन और यूनियनों/धसंगों के बीच वार्ताएँ अंतिम चरण में हैं। माननीय संचार राज्य मंत्री ने सभी संबंधित पक्षों को निर्देश दिया कि कर्मचारियों/अधिकारियों की इस माँग को प्राथमिकता देते हुए शीघ्र निर्णय लिया जाए..."

(कार्यवृत्त की प्रति परिशिष्ट-2 के रूप में संलग्न है।)

इसके अतिरिक्त तत्कालीन दूरसंचार सचिव सुश्री अरुणा सुंदरराजन ने भी 2 दिसंबर 2018 को आयोजित बैठक में वेतन संशोधन के मुद्दे की समीक्षा की थी। निदेशक (पीएसयू-1) के हस्ताक्षर से जारी दिनांक 02.12.2018 के कार्यवृत्त में निम्नलिखित उल्लेख है:

"तीसरी वेतन पुनरीक्षण समिति (तीसरे पीआरसी) तथा वेतन संशोधन से संबंधित चौथी माँग के संबंध में उन्होंने सीएमडी बीएसएलएल को निर्देश दिया कि नॉन-एग्जीक्यूटिव संवर्ग के संबंध में वार्ताएँ जारी रखी जाएँ और उन्हें शीघ्र पूरा किया जाए।"

(कार्यवृत्त की प्रति परिशिष्ट-3 के रूप में संलग्न है।)

हम आपका ध्यान इस तथ्य की ओर भी आकर्षित करना चाहते हैं कि तृतीय वेतन पुनरीक्षण समिति (तीसरे पीआरसी) ने अपने कार्यकारी सारांश के अनुच्छेद 5 में अनुशंसा की है कि 'सामर्थ्य (सामर्थ्य) शर्त' उन केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (सीपीएसई) पर लागू नहीं होनी चाहिए, जिनकी स्थापना सरकार के किसी विशिष्ट उद्देश्य की पूर्ति के लिए की गई है। जैसा कि सर्वविदित है, बीएसएनएल की स्थापना भारत सरकार के राष्ट्रीय दूरसंचार नीति, 1999 के उद्देश्यों की पूर्ति के लिए की गई थी, ताकि अलाभकारी, आर्थिक दृष्टि से अव्यावहारिक, ग्रामीण, दूर-दराज तथा दुर्गम पर्वतीय क्षेत्रों में दूरसंचार सेवाएँ उपलब्ध कराई जा सकें तथा आपातकालीन स्थितियों और प्राकृतिक आपदाओं के समय संपर्क सुविधा सुनिश्चित की जा सके।

उपरोक्त तथ्यों के आलोक में हम सरकार से विनम्रतापूर्वक अनुरोध करते हैं कि बीएसएनएल को तृतीय वेतन पुनरीक्षण समिति (तीसरे पीआरसी) की 'सामर्थ्य (सामर्थ्य) शर्त' से छूट प्रदान करने तथा नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन संशोधन समझौते को शीघ्र स्वीकृति देकर उसे तत्काल लागू करने के लिए आवश्यक कदम उठाए जाएँ।

Vijayawada CEC calls for intensified struggles for Wage Revision, Protection of BSNL and Organisational strengthening.

The Central Executive Committee meeting of BSNLEU was successfully held at Vijayawada on 05th & 06th July, 2026, under the joint hosting of the Andhra Pradesh and Telangana Circles. The meeting was attended by 47 CEC members including CHQ Office Bearers and Circle Secretaries from different part of the country. The CEC proceedings commenced on the morning of 05th July, 2026, with the ceremonial flag hoisting. The National Flag was unfurled by Com. M. Vijayakumar, President, BSNLEU and the Union Flag was hoisted by Com. P. Asokababu, former Deputy General Secretary.

The inaugural session was presided over by Com. M. Vijayakumar, President, BSNLEU, who analysed the prevailing political and economic situation and called upon BSNL employees to actively participate in the united struggles of the working class and peasantry to defend the public sector and protect the rights of employees.

The meeting was inaugurated by Com. Nageshwar Rao, State Secretary, CITU, Andhra Pradesh, who highlighted the serious challenges facing the working class due to privatisation, outsourcing and anti-worker policies. He called upon BSNL employees to strengthen united struggles to safeguard BSNL and the public sector.

The inaugural session was addressed by Com. Animesh Mitra, General Secretary, BSNLEU. He reviewed the latest developments on Wage Revision, Pension Revision, the proposed March to Parliament, the New Non-Executive Promotion Policy (NNEPP), revision of perks and allowances, the 10th Membership Verification, organisational restructuring and other important issues. He called upon the organisation to strengthen unity and intensify the struggle to achieve the legitimate demands of BSNL employees and defend BSNL against anti-worker and anti-public sector policies.

Com. P. Abhimanyu, Vice President, BSNLEU, spoke on the organisational responsibilities before the Union in the context of the prevailing national and international situation. He highlighted the role of the Modi Government, stressed the need for working-class unity and emphasised the importance of safeguarding communal harmony.

Com. P. Ashoka Babu, Former Deputy General Secretary, BSNLEU and Com. Sampat Rao, Assistant General Secretary, BSNLEU, also addressed the delegates. They emphasised the need to strengthen organisational unity, expand the activities of the Union at every level and prepare the membership for the

forthcoming struggles to safeguard BSNL and the interests of its employees.

The house placed on record its appreciation and conveyed its Red Salute to the comrades of the Andhra Pradesh and Telangana Circles for their excellent arrangements and the successful conduct of the Central Executive Committee meeting.

Make the March to Parliament a historic success:

The CEC meeting reviewed the decisions of the Coordination Committee meeting held on 19.06.2026 and resolved to make the March to Parliament on 07th August, 2026 a historic success through maximum mobilisation from every Circle. The programme aims to secure relaxation of the Affordability Clause for the settlement of Wage Revision and Pension Revision. All Circle, District and Branch Unions are directed to organise Demand Day (16.07.2026), the three-day Dharna (22nd–24th July), the Twitter Campaign (27.07.2026) and all other mobilisation programmes with full participation, culminating in the March to Parliament. The circle-wise mobilisation quota for the proposed programme in Delhi was announced during the concluding session of the CEC meeting.

CEC opposes anti-BSNL and anti-Worker policies:

The meeting strongly opposed the restructuring being implemented through the Uttarakhand Pilot Project, any proposal for a second VRS and all attempts to reduce the workforce. The CEC reiterated that these measures would weaken BSNL and adversely affect the quality of services. The meeting also demanded immediate steps by the BSNL Management and the DoT to improve services, fill vacancies and strengthen the Company. BSNLEU will play its effective role in the AUAB to intensify the struggle against the Uttarakhand Pilot Project.

Membership Verification – Preparations must begin immediately:

The CEC reaffirmed that the 10th Membership Verification must be conducted only through the Secret Ballot System and strongly opposed any move to introduce the check-off system or any other digital process. It was decided to organise Extended Circle Working Committee meetings and Branch-level conventions to explain the present situation and prepare the organisation for victory in the next Membership Verification. The CEC meeting also resolved that the Union should be prepared to face any mechanism adopted by the Management. If the Management takes any unilateral decision to replace the Secret Ballot System, the CHQ will launch a nationwide signature campaign before the Chief

Labour Commissioner (CLC) in protest.

CEC reaffirms international solidarity with Cuba:

A special Solidarity with Cuba programme was organised on the second day of the CEC meeting. Com. Animesh Mitra, General Secretary, explained the WFTU–TUI campaign against the US blockade on Cuba. Com. P. Abhimanyu, Vice President, highlighted the importance of international working-class solidarity, while Com. Manoj Sharma, Organising Secretary (CHQ), appealed to delegates to actively support the digital signature campaign. The CEC members enthusiastically participated in the campaign, reaffirming BSNLEU's commitment to international solidarity. The CEC meeting also decided that CHQ will organise seminars and trade union education classes for frontline leaders on the role of trade unions in resisting imperialism.

Participate in the National Convention of Workers and Farmers:

The CEC unanimously resolved that BSNLEU would actively participate in the National Convention of Workers and Farmers to be held on 29th July, 2026, at Talkatora Stadium, New Delhi, jointly organised by the Central Trade Unions and the Samyukta Kisan Morcha. Circle and District Unions in and around Delhi are requested to ensure maximum mobilisation and make the convention a grand success.

Major resolutions adopted by the CEC meeting:

The two-day CEC meeting held detailed deliberations on key organisational and policy issues, including Wage Revision, NNEPP, the 10th Membership Verification, revision of perks and allowances, 30% SAB, LICE, Rule-8 & 9, and other important issues concerning BSNL employees. The following resolutions were unanimously adopted by the meeting:

1. Intensify the nationwide struggle for early approval of the Wage Agreement and ensure massive mobilisation for the March to Parliament on 07th August, 2026.
2. Demand immediate corrective measures to improve BSNL services.
3. Oppose the restructuring under the Uttarakhand Pilot Project and demand its withdrawal.
4. Oppose any proposal for a second VRS or reduction of staff strength.
5. Ensure that the 10th Membership Verification is conducted only through the Secret Ballot System.
6. Intensify the struggle for implementation of the NNEPP and revision of perks and allowances.
7. Oppose the appointment of the CMD from the open market and demand the appointment of a regular

CMD committed to strengthening BSNL.

Discussion on some organisational issues and some important decision taken to strengthen the organisation:

- (1) The CEC approved the decision to merge Telecrusader (English) and BSNL Swar (Hindi) into a single digital monthly journal with effect from July 2026. All Circle and District Secretaries are instructed to create exclusive WhatsApp groups and ensure that every member receives the journal during the first week of every month.
- (2) The CEC reviewed the Silver Jubilee celebrations and decided to organise the programme in all circles where it has not yet been held. It was also decided to extend the celebrations to the district level by organising trade union classes and other activities to ensure the active participation of general members.
- (3) The CEC reviewed the functioning of the Coordination Committee at the Circle and District levels and expressed concern over its poor functioning in some circles. It directed BSNLEU to take the initiative in strengthening the Coordination Committee by convening joint organisational meetings of BSNLEU, AIBDPA and BSNLCCWF in all circles. A report on the outcome of these meetings should be submitted to the CHQ within one month.
- (4) The CEC decided that all leaders and office-bearers of BSNLEU shall immediately discontinue any unauthorised WhatsApp groups used to circulate messages against the Union, its policies or its leadership. Members are directed to follow only authorised communication groups in the interest of unity and discipline. The CEC further directed the BSNLEU comrades, including the admin and supporters of the BSNL Unity Network WhatsApp Group, to dismantle the group with immediate effect. It was also decided that disciplinary action will be initiated against those who fail to comply with this CEC decision.

Curtailed expenditure:

The CEC has decided to explore all possible measures to curtail the expenditure of the Union and ensure prudent financial management. The CEC has also resolved to review all the court cases pending against the CHQ. CEC members are requested to actively intervene and extend their support to the CHQ by pursuing with the complainants, with a view to achieving amicable settlements wherever possible and thereby reducing avoidable litigation and expenditure.



विजयवाड़ा सीईसी ने वेतन संशोधन, बीएसएनएल की रक्षा और संगठन को मजबूत करने के लिए संघर्ष तेज करने का आह्वान किया।

बीएसएनएलईयू की केंद्रीय कार्यकारिणी समिति (सीईसी) की बैठक 05 एवं 06 जुलाई, 2026 को आंध्र प्रदेश तथा तेलंगाना सर्किलों की संयुक्त मेजबानी में विजयवाड़ा में सफलतापूर्वक आयोजित की गई। इस बैठक में सीएचक्यू पदाधिकारियों तथा देश के विभिन्न भागों से आए सर्किल सचिवों सहित 47 सीईसी सदस्यों ने भाग लिया। सीईसी की कार्यवाही 05 जुलाई, 2026 की सुबह ध्वजारोहण समारोह के साथ प्रारम्भ हुई। राष्ट्रीय ध्वज बीएसएनएलईयू के अध्यक्ष कॉ. एम. विजयकुमार ने फहराया तथा यूनियन ध्वज बीएसएनएलईयू के पूर्व उपमहासचिव कॉ. पी. अशोक बाबू ने फहराया।

उद्घाटन सत्र की अध्यक्षता बीएसएनएलईयू के अध्यक्ष कॉ. एम. विजयकुमार ने की। उन्होंने वर्तमान राजनीतिक एवं आर्थिक परिस्थितियों का विश्लेषण करते हुए बीएसएनएल कर्मचारियों से सार्वजनिक क्षेत्र की रक्षा तथा कर्मचारियों के अधिकारों की सुरक्षा के लिए मजदूर वर्ग और किसान आंदोलन के संयुक्त संघर्षों में सक्रिय रूप से भाग लेने का आह्वान किया।

बैठक का उद्घाटन आंध्र प्रदेश सीटू के राज्य सचिव कॉ. नागेश्वर राव ने किया। उन्होंने निजीकरण, आउटसोर्सिंग तथा श्रमिक-विरोधी नीतियों के कारण मजदूर वर्ग के सामने उत्पन्न गंभीर चुनौतियों पर प्रकाश डाला। उन्होंने बीएसएनएल कर्मचारियों से बीएसएनएल तथा सार्वजनिक क्षेत्र की रक्षा के लिए संयुक्त संघर्षों को और मजबूत करने का आह्वान किया।

उद्घाटन सत्र को बीएसएनएलईयू के महासचिव कॉ. अनिमेश मित्रा ने संबोधित किया। उन्होंने वेतन संशोधन, पेंशन संशोधन, प्रस्तावित संसद मार्च, नई नॉन-एग्जीक्यूटिव पदोन्नति नीति (एनएनईपीपी), भत्तों एवं सुविधाओं के संशोधन, 10वें सदस्यता सत्यापन, संगठनात्मक पुनर्गठन तथा अन्य महत्वपूर्ण मुद्दों पर नवीनतम घटनाक्रम की समीक्षा प्रस्तुत की। उन्होंने संगठन से एकता को मजबूत करने तथा बीएसएनएल कर्मचारियों की जायज मांगों को हासिल करने और श्रमिक-विरोधी तथा सार्वजनिक क्षेत्र-विरोधी नीतियों के विरुद्ध संघर्ष को तेज करने का आह्वान किया।

बीएसएनएलईयू के उपाध्यक्ष कॉ. पी. अभिमन्यु ने वर्तमान राष्ट्रीय एवं अंतरराष्ट्रीय परिस्थितियों के संदर्भ में यूनियन के सामने मौजूद संगठनात्मक जिम्मेदारियों पर अपने विचार रखे। उन्होंने मोदी सरकार की भूमिका पर प्रकाश डाला, मजदूर वर्ग की एकता की आवश्यकता पर बल दिया तथा सांप्रदायिक सद्भाव की रक्षा के महत्व को रेखांकित किया।

बीएसएनएलईयू के पूर्व उपमहासचिव कॉ. पी. अशोक बाबू तथा बीएसएनएलईयू के सहायक महासचिव कॉ. सम्पत राव ने भी प्रतिनिधियों को संबोधित किया। उन्होंने संगठनात्मक एकता को मजबूत करने, प्रत्येक स्तर पर यूनियन की गतिविधियों का विस्तार करने तथा

बीएसएनएल और उसके कर्मचारियों के हितों की रक्षा के लिए आने वाले संघर्षों हेतु सदस्यता को तैयार करने पर जोर दिया।

सदन ने आंध्र प्रदेश एवं तेलंगाना सर्किलों के साथियों द्वारा उत्कृष्ट व्यवस्थाएँ करने तथा केंद्रीय कार्यकारिणी समिति की बैठक को सफलतापूर्वक आयोजित करने के लिए अपनी सराहना दर्ज की तथा उन्हें लाल सलाम प्रेषित किया।

संसद मार्च को ऐतिहासिक सफलता बनाएं: सीईसी बैठक ने 19.06.2026 को आयोजित समन्वय समिति की बैठक के निर्णयों की समीक्षा की तथा यह संकल्प लिया कि 07 अगस्त, 2026 को होने वाले संसद मार्च को प्रत्येक सर्किल से अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करते हुए ऐतिहासिक सफलता बनाया जाएगा। इस कार्यक्रम का उद्देश्य वेतन संशोधन एवं पेंशन संशोधन के समझौते के लिए अफोर्डेबिलिटी क्लॉज में छूट प्राप्त करना है। सभी सर्किल, जिला एवं आखा यूनियनों को निर्देश दिया गया कि वे मांग दिवस (16.07.2026), तीन दिवसीय धरना (22-24 जुलाई), ट्विटर अभियान (27.07.2026) तथा संसद मार्च तक चलने वाले सभी जनसंपर्क एवं लामबंदी कार्यक्रमों का पूर्ण भागीदारी के साथ आयोजन करें। दिल्ली में प्रस्तावित कार्यक्रम के लिए सर्किलवार भागीदारी का लक्ष्य सीईसी बैठक के समापन सत्र में घोषित किया गया।

सीईसी ने बीएसएनएल-विरोधी तथा श्रमिक-विरोधी नीतियों का विरोध किया: बैठक ने उत्तराखंड पायलट परियोजना के माध्यम से लागू किए जा रहे पुनर्गठन, दूसरे वीआरएस के किसी भी प्रस्ताव तथा कर्मचारियों की संख्या घटाने के सभी प्रयासों का कड़ा विरोध किया। सीईसी ने दोहराया कि ऐसे कदम बीएसएनएल को कमजोर करेंगे तथा सेवाओं की गुणवत्ता पर प्रतिकूल प्रभाव डालेंगे। बैठक ने बीएसएनएल प्रबंधन तथा दूरसंचार विभाग (डीओटी) से सेवाओं में सुधार, रिक्त पदों को भरने तथा कंपनी को मजबूत करने के लिए तत्काल कदम उठाने की भी मांग की। उत्तराखंड पायलट परियोजना के विरुद्ध संघर्ष को तेज करने के लिए एयूएबी में बीएसएनएलईयू अपनी प्रभावी भूमिका निभाएगा।

सदस्यता सत्यापन – तैयारियाँ तुरंत प्रारम्भ की जाएँ: सीईसी ने पुनः पुष्टि की कि 10वाँ सदस्यता सत्यापन केवल गुप्त मतदान प्रणाली (सीक्रेट बैलेट सिस्टम) के माध्यम से ही कराया जाना चाहिए तथा चेक-ऑफ प्रणाली अथवा किसी अन्य डिजिटल प्रक्रिया को लागू करने के किसी भी प्रयास का कड़ा विरोध किया। वर्तमान स्थिति को समझाने तथा आगामी सदस्यता सत्यापन में विजय सुनिश्चित करने के लिए विस्तारित सर्किल कार्यकारिणी बैठकों एवं आखा-स्तरीय सम्मेलनों के आयोजन का निर्णय लिया गया। सीईसी बैठक ने यह भी निर्णय लिया कि प्रबंधन द्वारा अपनाए जाने वाले किसी भी तंत्र का सामना करने के लिए यूनियन तैयार रहेगी। यदि प्रबंधन गुप्त मतदान

प्रणाली को समाप्त करने का कोई एकतरफा निर्णय लेता है, तो उसके विरोध में सीएचक्यू मुख्य श्रम आयुक्त (सीएलसी) के समक्ष राष्ट्रव्यापी हस्ताक्षर अभियान चलाएगा।

सीईसी ने क्यूबा के साथ अंतरराष्ट्रीय एकजुटता की पुनः पुष्टि की: सीईसी बैठक के दूसरे दिन क्यूबा के साथ एकजुटता पर एक विशेष कार्यक्रम आयोजित किया गया। बीएसएनएलईयू के महासचिव डॉ. अनिमेश मित्रा ने क्यूबा पर अमेरिकी नाकेबंदी के विरुद्ध डब्ल्यूएफटीयू टीयूआई के अभियान की जानकारी दी। बीएसएनएलईयू के उपाध्यक्ष डॉ. पी. अभिमन्यु ने अंतरराष्ट्रीय मजदूर वर्ग की एकजुटता के महत्व पर प्रकाश डाला, जबकि सीएचक्यू के संगठन सचिव डॉ. मनोज आर्मा ने प्रतिनिधियों से डिजिटल हस्ताक्षर अभियान में सक्रिय समर्थन देने की अपील की। सीईसी सदस्यों ने उत्साहपूर्वक इस अभियान में भाग लेकर अंतरराष्ट्रीय एकजुटता के प्रति बीएसएनएलईयू की प्रतिबद्धता को पुनः व्यक्त किया। सीईसी बैठक ने यह भी निर्णय लिया कि सीएचक्यू साम्राज्यवाद के विरुद्ध संघर्ष में ट्रेड यूनियनों की भूमिका पर अग्रिम पंक्ति के नेताओं के लिए सेमिनार तथा ट्रेड यूनियन शिक्षा कक्षाओं का आयोजन करेगा।

मजदूर-किसान राष्ट्रीय सम्मेलन में भाग लें: सीईसी ने सर्वसम्मति से निर्णय लिया कि बीएसएनएलईयू 29 जुलाई, 2026 को नई दिल्ली के तालकटोरा स्टेडियम में केंद्रीय ट्रेड यूनियनों एवं संयुक्त किसान मोर्चा द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित मजदूर-किसान राष्ट्रीय सम्मेलन में सक्रिय रूप से भाग लेगा। दिल्ली तथा उसके आसपास के सभी सर्किल एवं जिला यूनियनों से अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित कर सम्मेलन को भव्य सफलता बनाने का अनुरोध किया गया।

सीईसी बैठक द्वारा पारित प्रमुख प्रस्ताव: दो दिवसीय सीईसी बैठक में वेतन संशोधन, एनएनईपीपी, 10वाँ सदस्यता सत्यापन, भत्तों एवं सुविधाओं का संशोधन, 30 प्रतिशत एसएबी, एलआईसीई, नियम-8 एवं 9 तथा बीएसएनएल कर्मचारियों से संबंधित अन्य महत्वपूर्ण मुद्दों पर विस्तृत विचार-विमर्श किया गया। बैठक ने सर्वसम्मति से निम्नलिखित प्रस्ताव पारित किए:

1. वेतन समझौते की आघ्र स्वीकृति के लिए राष्ट्रव्यापी संघर्ष को तेज किया जाए तथा 07 अगस्त, 2026 के संसद मार्च के लिए व्यापक लामबंदी सुनिश्चित की जाए।
2. बीएसएनएल सेवाओं में सुधार हेतु तत्काल सुधारात्मक कदम उठाने की मांग की जाए।
3. उत्तराखंड पायलट परियोजना के अंतर्गत किए जा रहे पुनर्गठन का विरोध किया जाए तथा उसे वापस लेने की मांग की जाए।
4. दूसरे वीआरएस अथवा कर्मचारियों की संख्या घटाने के किसी भी प्रस्ताव का विरोध किया जाए।
5. यह सुनिश्चित किया जाए कि 10वाँ सदस्यता सत्यापन केवल गुप्त मतदान प्रणाली के माध्यम से ही कराया जाए।
6. एनएनईपीपी के कार्यान्वयन तथा भत्तों एवं सुविधाओं के

संशोधन के लिए संघर्ष को तेज किया जाए।

7. खुले बाजार से सीएमडी की नियुक्ति का विरोध किया जाए तथा बीएसएनएल को मजबूत करने के प्रति प्रतिबद्ध नियमित सीएमडी की नियुक्ति की मांग की जाए।

संगठन को मजबूत करने के लिए कुछ संगठनात्मक मुद्दों पर चर्चा तथा महत्वपूर्ण निर्णय: (1) सीईसी ने जुलाई 2026 से टेलीकूसेडर (अंग्रेजी) तथा बीएसएनएल स्वर (हिन्दी) को मिलाकर एक संयुक्त डिजिटल मासिक पत्रिका प्रकाशित करने के निर्णय को मंजूरी दी। सभी सर्किल एवं जिला सचिवों को निर्देश दिया गया कि वे विशेष व्हाट्सएप समूह बनाएं तथा यह सुनिश्चित करें कि प्रत्येक सदस्य को प्रत्येक माह के प्रथम सप्ताह में यह पत्रिका प्राप्त हो।

(2) सीईसी ने रजत जयंती समारोहों की समीक्षा की तथा जिन सर्किलों में ये कार्यक्रम अभी तक आयोजित नहीं हुए हैं, वहाँ इन्हें आयोजित करने का निर्णय लिया। साथ ही यह भी निर्णय लिया गया कि सामान्य सदस्यों की सक्रिय भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए जिला स्तर पर ट्रेड यूनियन कक्षाओं तथा अन्य गतिविधियों के माध्यम से इन समारोहों का विस्तार किया जाए।

(3) सीईसी ने सर्किल एवं जिला स्तर पर समन्वय समिति के कार्यकलापों की समीक्षा की तथा कुछ सर्किलों में इसके कमजोर कार्य पर चिंता व्यक्त की। बीएसएनएलईयू को निर्देश दिया गया कि वह सभी सर्किलों में बीएसएनएलईयू, एआईबीडीपीए तथा बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ के संयुक्त संगठनात्मक बैठकें आयोजित कर समन्वय समिति को मजबूत करने की पहल करे। इन बैठकों के परिणामों की रिपोर्ट एक माह के भीतर सीएचक्यू को भेजी जानी चाहिए।

(4) सीईसी ने निर्णय लिया कि बीएसएनएलईयू के सभी नेता एवं पदाधिकारी यूनियन, उसकी नीतियों अथवा उसके नेतृत्व के विरुद्ध संदेश प्रसारित करने वाले किसी भी अनधिकृत व्हाट्सएप समूह का तत्काल उपयोग बंद करेंगे। एकता एवं अनुशासन के हित में सदस्यों को केवल अधिकृत संचार समूहों का ही अनुसरण करने का निर्देश दिया गया। सीईसी ने यह भी निर्देश दिया कि बीएसएनएल यूनियन नेटवर्क व्हाट्सएप समूह के एडमिन तथा समर्थकों सहित सभी बीएसएनएलईयू साथी इस समूह को तत्काल प्रभाव से समाप्त करें। यह भी निर्णय लिया गया कि इस सीईसी निर्णय का पालन न करने वालों के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई प्रारम्भ की जाएगी।

व्यय में कटौती: सीईसी ने यूनियन के व्यय में कटौती करने तथा विवेकपूर्ण वित्तीय प्रबंधन सुनिश्चित करने के लिए सभी संभावित उपायों की खोज करने का निर्णय लिया है। सीईसी ने सीएचक्यू के विरुद्ध लंबित सभी न्यायालयीन मामलों की समीक्षा करने का भी निर्णय लिया है। सीईसी सदस्यों से अनुरोध किया गया है कि वे शिकायतकर्ताओं से संपर्क कर सीएचक्यू को सक्रिय सहयोग प्रदान करें, ताकि जहाँ भी संभव हो, सौहार्दपूर्ण समझौते के माध्यम से विवादों का समाधान किया जा सके और अनावश्यक मुकदमेबाजी तथा व्यय को कम किया जा सके।





News at a Glance.

Campaign against the Uttarakhand Pilot Project.

Responding to the AUAB's call, BSNL Executives and Non-Executives across the country observed Call Attention Day on 28.07.2026, by wearing black badges and later organised nationwide lunch hour demonstrations on 31.07.2026 against the unilateral implementation of the Uttarakhand Pilot Project. The campaign received an overwhelming response, reflecting the strong unity and determination of BSNL employees to defeat the anti-worker restructuring plan. Following the nationwide protest, it is learnt that the Uttarakhand Circle administration has decided to return the proposal to the Corporate Office, seeking suitable modifications.

Campaign for Wage Revision and Parliament March.

The BSNL Coordination Committee of BSNLEU, AIBDPA and BSNLCCWF launched a nationwide campaign demanding Wage Revision, Pension Revision, relaxation of the Affordability Clause, minimum wages for contract workers, an end to retrenchment, and 7th CPC wages for casual labourers. Countrywide demonstrations on 16.07.2026, the historic three-day dharna (22–24.07.2026), and the nationwide mobilisation that followed witnessed enthusiastic participation of employees, pensioners, casual labourers and contract workers across the country. The Coordination Committee subsequently reviewed the campaign and finalised preparations for the March to Parliament on 07.08.2026, calling upon all sections of employees to ensure its historic success.

Director (HR) holds all union meeting on 10th Membership Verification.

Director (HR), Shri Kalyan Sagar Nippani, convened an all-union meeting on 24.07.2026 to discuss the 10th Membership Verification. Representatives of BSNLEU, NFTE, FNTO, BTEU, BSNLMS and ATM participated in the meeting. The

Management proposed conducting the verification through mobile phone-based electronic voting. However, all the unions unanimously opposed the proposal, stating that it could be prone to manipulation, and demanded that the verification be conducted through ballot papers. The Director (HR) assured that the issue would be placed before the top management for a final decision.

BSNLEU presses for early conduct of LICE examinations.

It is unfortunate that the Management is not so serious to conduct the LICE in the cadre JE, TT and JAO. Com. Animesh Mitra GS, and Com. P. Abhimanyu, Vice President, met Shri S.P. Singh, PGM (Rectt.), on 24.07.2026 and urged the early conduct of the LICEs in Non-Executive cadre. The PGM (Rectt.) informed that TT LICE registration would begin shortly, steps are being taken to conduct the JE LICE early, and the JAO LICE is awaiting vacancy details from all circles. BSNLEU demanded expeditious action to conduct all the examinations.

National Protest Day observed on 01st July, 2026, on burning issues of Non-Executives.

BSNLEU observed National Protest Day on 01.07.2026 by organising demonstrations and submitting memorandums to the CMD, BSNL through CGMs and GMs. The programme highlighted the long-pending issues of Non-Executives and called upon the Management to take immediate steps to settle their legitimate demands.

BSNLEU Raises CDA Arrears and Contract Workers' Retrenchment

BSNLEU took up the issues of pending CDA arrears for casual labourers and the retrenchment of contract workers with the BSNL Corporate Office. The union demanded immediate payment of arrears, an end to retrenchment, and strict implementation of minimum wages, while strongly protesting the management's indifferent attitude towards the most vulnerable sections of the workforce.



खबरें एक नजर में

उत्तराखंड पायलट परियोजना के विरुद्ध अभियान:

एयूएबी के आह्वान पर, पूरे देश में बीएसएनएल के एग्जीक्यूटिव और नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों ने 28.07.2026 को काली पट्टियाँ पहनकर 'कॉल अटेंशन डे' मनाया तथा इसके बाद 31.07.2026 को उत्तराखंड पायलट परियोजना को एकतरफा लागू किए जाने के विरोध में देशव्यापी लंच-आवर प्रदर्शन आयोजित किए। इस अभियान को जबरदस्त समर्थन मिला, जिसने मजदूर-विरोधी पुनर्गठन योजना को पराजित करने के लिए बीएसएनएल कर्मचारियों की मजबूत एकता और दृढ़ संकल्प को प्रतिबिंबित किया। देशव्यापी विरोध-प्रदर्शनों के बाद यह जानकारी मिली है कि उत्तराखंड सर्किल प्रशासन ने आवश्यक संशोधनों की मांग करते हुए इस प्रस्ताव को कॉर्पोरेट कार्यालय को वापस भेजने का निर्णय लिया है।

वेतन संशोधन तथा संसद मार्च के लिए अभियान:

बीएसएनएलईयू, एआईबीडीपीए तथा बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ की बीएसएनएल समन्वय समिति ने वेतन संशोधन, पेंशन संशोधन, अफोर्डेबिलिटी क्लॉज में शिथिलता, ठेका श्रमिकों के लिए न्यूनतम वेतन, छँटनी पर रोक तथा कैजुअल श्रमिकों को 7वें सीपीसी के अनुसार वेतन देने की मांग को लेकर राष्ट्रव्यापी अभियान चलाया। 16.07.2026 को देशव्यापी प्रदर्शन, 22 से 24.07.2026 तक आयोजित ऐतिहासिक तीन दिवसीय धरना तथा उसके बाद हुए देशव्यापी जनसंपर्क अभियान में पूरे देश के कर्मचारियों, पेंशनरों, कैजुअल श्रमिकों और ठेका श्रमिकों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया। इसके बाद समन्वय समिति ने अभियान की समीक्षा की और 07.08.2026 को आयोजित होने वाले संसद मार्च की तैयारियों को अंतिम रूप देते हुए सभी वर्गों के कर्मचारियों से इसे ऐतिहासिक सफलता दिलाने का आह्वान किया।

10वें सदस्यता सत्यापन पर डायरेक्टर (एचआर) की सभी यूनियनों के साथ बैठक : डायरेक्टर (एचआर) श्री कल्याण सागर निष्पाणी ने 24.07.2026 को 10वें सदस्यता सत्यापन पर चर्चा करने के लिए सभी यूनियनों की बैठक बुलाई। इस बैठक में बीएसएनएलईयू, एनएफटीई, एफएनटीओ, बीटीईयू, बीएसएनएलएमएस तथा एटीएम के प्रतिनिधियों ने भाग लिया। प्रबंधन ने मोबाइल फोन आधारित इलेक्ट्रॉनिक मतदान के

माध्यम से सत्यापन कराने का प्रस्ताव रखा। किंतु सभी यूनियनों ने सर्वसम्मति से इसका विरोध करते हुए कहा कि इसमें हेराफेरी की संभावना है और मांग की कि सत्यापन मतपत्रों के माध्यम से कराया जाए। डायरेक्टर (एचआर) ने आश्वासन दिया कि अंतिम निर्णय के लिए इस विषय को शीर्ष प्रबंधन के समक्ष रखा जाएगा।

एलआईसीई परीक्षाएँ शीघ्र आयोजित करने के लिए

बीएसएनएलईयू का आग्रह: यह दुर्भाग्यपूर्ण है कि प्रबंधन जेई, टीटी तथा जेएओ संवर्गों की एलआईसीई परीक्षाएँ आयोजित करने के प्रति गंभीर नहीं है। कॉमरेड अनिमेश मित्रा, महासचिव तथा कॉमरेड पी. अभिमन्यु, उपाध्यक्ष ने 24.07.2026 को श्री एस. पी. सिंह, पीजीएम (रेक्ट.) से मुलाकात कर नॉन-एग्जीक्यूटिव संवर्ग की एलआईसीई परीक्षाएँ शीघ्र आयोजित करने का आग्रह किया। पीजीएम (रेक्ट.) ने बताया कि टीटी एलआईसीई के लिए पंजीकरण अंतिम प्रारंभ होगा, जेई एलआईसीई शीघ्र आयोजित करने के लिए आवश्यक कदम उठाए जा रहे हैं तथा जेएओ एलआईसीई सभी सर्किलों से रिक्तियों का विवरण प्राप्त होने की प्रतीक्षा में है। बीएसएनएलईयू ने सभी परीक्षाएँ शीघ्र आयोजित करने के लिए त्वरित कार्रवाई की मांग की।

नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के ज्वलंत मुद्दों पर

01 जुलाई 2026 को राष्ट्रीय विरोध दिवस : बीएसएनएलईयू ने 01.07.2026 को राष्ट्रीय विरोध दिवस मनाते हुए प्रदर्शन आयोजित किए तथा सीजीएम और जीएम के माध्यम से सीएमडी, बीएसएलएल को ज्ञापन सौंपे। इस कार्यक्रम में नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के लंबे समय से लंबित मुद्दों को प्रमुखता से उठाया गया और प्रबंधन से उनकी न्यायोचित मांगों का तत्काल समाधान करने की अपील की गई।

बीएसएनएलईयू ने सीडीए बकाया और ठेका श्रमिकों

की छँटनी का मुद्दा उठाया : बीएसएनएलईयू ने बीएसएनएल कॉर्पोरेट कार्यालय के समक्ष कैजुअल श्रमिकों के लंबित सीडीए बकाये तथा ठेका श्रमिकों की छँटनी का मुद्दा उठाया। यूनियन ने बकाये का तत्काल भुगतान, छँटनी पर रोक तथा न्यूनतम वेतन का कड़ाई से पालन सुनिश्चित करने की मांग की। साथ ही उसने कार्यबल के सबसे कमजोर वर्गों के प्रति प्रबंधन के उदासीन रवैये का जोरदार विरोध किया।

BSNL Coordination Committee reviews agitation programmes and finalises arrangements for 07th August March to Parliament.

[BSNL Coordination Committee circular no.COC/4/2026 dated 25.07.2026]

To review the preparations for the March to Parliament programme to be held at New Delhi, on 07th August 2026, an online meeting of the Coordination Committee of BSNLEU, AIBDPA and BSNLCCWF was held on 23.07.2026. The meeting was attended by the following:

BSNLEU: Com.Ġ.Vijayakumar, President, Com. Animesh Mitra, Convenor, CoC & General Secretary and Com.Ganesh Hinge, Deputy General Secretary.

AIBDPA: Com.M.R. Das, President, Com.R. Muraleedharan Nair, General Secretary & Chairman, CoC and Com.K.G. Jayaraj, Deputy General Secretary, NCCPA.

BSNLCCWF: Com.P.Abhimanyu, President and Com.Yusuf Hussain, AGS.

The meeting of the BSNL Coordination Committee was presided over by Com. R. Muraleedharan Nair, Chairman and Com. Animesh Mitra, Convenor, narrated the preparation for the 7th August, March to Parliament programme in details. At the outset, the Committee expressed its satisfaction over the successful demonstration held on 16th July, 2026 and the three-day dharna conducted from 22nd to 24th July 2026 across the country. The Committee highly appreciated the massive participation of regular employees, pensioners, and casual/ contract workers in both programmes.

It was also appreciated that all the affiliated organisations have conducted their CEC/ Secretariat meetings to discuss the decisions of the BSNL Coordination Committee and to intensify preparations for the March to Parliament on 07th August 2026. After detailed deliberations, the following decisions were taken:

1. Publicity and Campaign: The BSNL Coordination Committee will publish a poster from the Headquarters and circulate it to all Circles and Districts for wide publicity. A digital leaflet will also be released next week. Circle and District Unions should translate the leaflet into their respective regional languages and ensure its wide circulation. WhatsApp groups and other social media platforms should be effectively utilised to highlight the issues relating to the Wage Revision, Pension Revision, relaxation of the Affordability Clause, and the demands of contract and casual workers.

2. Mobilisation and Accommodation:

The Committee finalised a mobilisation target of around 1,200 participants for the March to Parliament on 07th August 2026. Accommodation for BSNLEU has already been arranged in Delhi for the delegates who are coming from different part of the country. BSNLEU and AIBDPA will separately make accommodation arrangements for their respective delegates. Com.Biju will coordinate about the hotel accommodation for AIBDPA delegates arriving from different parts of the country.

3. Programme Schedule: The programme will commence sharp at 10.00 a.m. and conclude by 1.00 p.m. Leaders from CITU and Members of Parliament actively associated with trade union and public sector issues will be invited to address the gathering. The BSNL Coordination Committee will also approach Members of Parliament, particularly those supportive of public sector issues, to raise the demands of BSNL employees and pensioners in Parliament during the Monsoon Session.

4. Food and Expenses: Around 1,000 food packets will be arranged for the participants to be supplied after the programme. The expenditure towards food, publicity and other organisational arrangements will be shared jointly by BSNLEU and AIBDPA.

5. Speakers: In addition to the President and General Secretary of BSNLEU, AIBDPA and BSNLCCWF, Com. John Brittas, MP and Member of COPU, Com. Sudip Dutta, President, CITU, Com. Shivagopal Misra, Secretary Staff Side & President NCCPA and Com. K. G. Jayaraj, Officiating General Secretary, NCCPA, will address the gathering.

6. Twitter Campaign: The preparation for the Twitter Campaign scheduled to be held on **27th July 2026** were also reviewed. It was decided to issue separate instructions to the Circle and BA leaders, along with suggested messages to be posted and forwarded to the Hon'ble Minister of State for Communications, the Secretary, DoT, and other concerned authorities, to ensure the campaign is carried out in a coordinated and effective manner.

बीएसएनएल समन्वय समिति ने आंदोलन कार्यक्रमों की समीक्षा की तथा

07 अगस्त के संसद मार्च की तैयारियों को अंतिम रूप दिया

(बीएसएनएल समन्वय समिति परिपत्र संख्या सीओसी/4/2026, दिनांक 25.07.2026)

07 अगस्त 2026 को नई दिल्ली में आयोजित होने वाले संसद मार्च कार्यक्रम की तैयारियों की समीक्षा करने के लिए बीएसएनएलईयू, एआईबीडीपीए तथा बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ की समन्वय समिति की ऑनलाइन बैठक 23.07.2026 को आयोजित की गई। बैठक में निम्नलिखित प्रतिनिधियों ने भाग लिया:

बीएसएनएलईयू: कॉम. एम. विजयकुमार, अध्यक्ष कॉम. अनिमेश मित्रा, संयोजक, सीओसी एवं महासचिव तथा कॉम. गणेश हिंगे, उप महासचिव।

एआईबीडीपीए: कॉम. एम. आर. दास, अध्यक्ष कॉम. आर. मुरलीधरन नायर, महासचिव एवं अध्यक्ष, सीओसी तथा कॉम. के. जी. जयराम, उप महासचिव, एनसीसीपीए।

बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ: कॉम. पी. अभिमन्यु, अध्यक्ष तथा कॉम. यूसुफ हुसैन, एजीएस।

बीएसएनएल समन्वय समिति की बैठक की अध्यक्षता कॉम. आर. मुरलीधरन नायर ने की। समिति के संयोजक कॉम. अनिमेश मित्रा ने 07 अगस्त को आयोजित होने वाले संसद मार्च कार्यक्रम की तैयारियों का विस्तृत विवरण प्रस्तुत किया। प्रारंभ में समिति ने 16 जुलाई 2026 को आयोजित सफल प्रदर्शन तथा 22 से 24 जुलाई 2026 तक देशभर में आयोजित तीन दिवसीय धरने की सफलता पर संतोश व्यक्त किया। समिति ने दोनों कार्यक्रमों में नियमित कर्मचारियों, पेंशनरों तथा कैजुअल एवं ठेका श्रमिकों की भारी भागीदारी की सराहना की।

यह भी सराहा गया कि सभी संबद्ध संगठनों ने बीएसएनएल समन्वय समिति के निर्णयों पर चर्चा करने तथा 07 अगस्त 2026 के संसद मार्च की तैयारियों को और तेज करने के लिए अपनी-अपनी सीईसी/सचिवालय बैठकों का आयोजन किया। विस्तृत विचार-विमर्श के बाद निम्नलिखित निर्णय लिए गए:

1. प्रचार एवं अभियान: बीएसएनएल समन्वय समिति मुख्यालय से एक पोस्टर प्रकाशित कर सभी सर्किलों और जिलों को व्यापक प्रचार के लिए भेजेगी। अगले सप्ताह एक डिजिटल पर्चा भी जारी किया जाएगा। सर्किल एवं जिला यूनियन इस पर्चे का अपनी-अपनी क्षेत्रीय भाषाओं में अनुवाद करेंगी तथा उसका व्यापक प्रसार सुनिश्चित करेंगी। व्हाट्सएप समूहों तथा अन्य सोशल मीडिया मंचों का प्रभावी उपयोग करते हुए वेतन संशोधन, पेंशन संशोधन, अफोर्डेबिलिटी क्लॉज में शिथिलता तथा ठेका एवं कैजुअल श्रमिकों की मांगों को व्यापक रूप से

प्रचारित किया जाएगा।

2. जनसंगठन एवं आवास व्यवस्था: समिति ने 07 अगस्त 2026 के संसद मार्च के लिए लगभग 1,200 प्रतिभागियों को संगठित करने का लक्ष्य निर्धारित किया। देश के विभिन्न भागों से आने वाले प्रतिनिधियों के लिए दिल्ली में बीएसएनएलईयू की ओर से आवास की व्यवस्था पहले ही कर दी गई है। बीएसएनएलईयू तथा एआईबीडीपीए अपने-अपने प्रतिनिधियों के लिए अलग-अलग आवास व्यवस्था करेंगे। देश के विभिन्न भागों से आने वाले एआईबीडीपीए प्रतिनिधियों के होटल आवास का समन्वय कॉम. बिजू करेंगे।

3. कार्यक्रम की रूपरेखा: कार्यक्रम प्रातः ठीक 10.00 बजे प्रारंभ होगा और दोपहर 1.00 बजे समाप्त होगा। सीटू के नेता तथा ट्रेड यूनियन एवं सार्वजनिक क्षेत्र से जुड़े मुद्दों पर सक्रिय सांसदों को सभा को संबोधित करने के लिए आमंत्रित किया जाएगा। बीएसएनएल समन्वय समिति विशेष रूप से सार्वजनिक क्षेत्र के समर्थक सांसदों से भी संपर्क करेगी ताकि वे मानसून सत्र के दौरान संसद में बीएसएनएल कर्मचारियों और पेंशनरों की मांगों को उठाएँ।

4. भोजन एवं व्यय: कार्यक्रम के बाद प्रतिभागियों के लिए लगभग 1,000 भोजन पैकेट उपलब्ध कराए जाएंगे। भोजन, प्रचार तथा अन्य संगठनात्मक व्यवस्थाओं पर होने वाला व्यय बीएसएनएलईयू और एआईबीडीपीए संयुक्त रूप से वहन करेंगे।

5. वक्ता: बीएसएनएलईयू, एआईबीडीपीए तथा बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ के अध्यक्षों और महासचिवों के अतिरिक्त कॉम. जॉन ब्रिटान, सांसद एवं सीओपीयू सदस्य कॉम. सुदीप दत्ता, अध्यक्ष, सीटूयू कॉम. शिवगोपाल मिश्र, सचिव (स्टाफ साइड) एवं अध्यक्ष, एनसीसीपीए तथा कॉम. के. जी. जयराम, कार्यवाहक महासचिव, एनसीसीपीए भी सभा को संबोधित करेंगे।

6. टिवटर अभियान: 27 जुलाई 2026 को आयोजित किए जाने वाले टिवटर अभियान की तैयारियों की भी समीक्षा की गई। यह निर्णय लिया गया कि सर्किल तथा बीए नेताओं को अलग से निर्देश जारी किए जाएंगे। साथ ही, माननीय संचार राज्य मंत्री, दूरसंचार विभाग के सचिव तथा अन्य संबंधित अधिकारियों को पोस्ट एवं अग्रेषित किए जाने वाले सुझाए गए संदेश भी उपलब्ध कराए जाएंगे, ताकि यह अभियान समन्वित तथा प्रभावी ढंग से संचालित किया जा सके।

Letter to BSNL / DOT

Revision of Perks and Allowances – Corporate Office dissolves existing Committee and constitutes a new one excluding various allowances - CHQ registers strong protest.

[BSNLEU/421 (ALLOW) dated 18.06.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Continued indifferent attitude of the Corporate Office Administration in settling long pending staff issues.

[BSNLEU/113 (STRIKE) dated 22.06.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Submission of Memorandum on staff side grievances – demands for early settlement.

[BSNLEU/Memorandum dated 01.07.2026 dated Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Implementation of DoP&PW order on Compassionate Appointments – CHQ writes to Secretary, DoT.

[BSNLEU/511(Rectt.) dated 23.07.2026 to Shri Amit Agrawal, Secretary, DoT]

BSNLEU strongly opposes BSNL's Unilateral Organisational Restructuring – demands immediate rollback of the Uttarakhand Circle Pilot Project.

[BSNLEU/604(DEV) dated 07.07.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD, BSNL]

Request for intervention regarding extension of Temporary Transfer under Rule-9 in respect of Shri Bhaskar Lal, JE.

[BSNLEU/323(PJB) dated 10.06.2026 to Shri Rajeev Kaushik, PGM(SR), BSNL CO.]

Extension of deputation period up to 7 years for officials availing Temporary Transfer under Rule-9.

[BSNLEU/510(T&P) dated 10.06.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Granting NEPP financial upgradation to ST employees of Maharashtra Circle.

[BSNLEU/318 (MH) dated 23.07.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Rule-9 Spouse-Ground Transfer - CHQ seeks retention of JE on humanitarian grounds.

[BSNLEU/333 (UPW) dated 23.07.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Revision of Dearness Allowance to Casual Labourers drawing pay in the 6th Central Pay Commission Pay Scale/Grade Pay – Request for immediate issue of orders and payment of arrears.

[BSNLEU/522(CL) dated 30.07.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD, BSNL]

Com. Kautik Baste, Circle Secretary, BSNLEU, Maharashtra circle, retires on superannuation on 31.05.2026.



Com. Kautik Baste, Circle Secretary, BSNLEU, Maharashtra Circle, retired from service on 31.05.2026 after serving the Department for 36 years. On the retirement day, the entire staff of Maharashtra circle, glorified his dedicated role in service and highly appreciated his valuable contributions to the trade union movement. Starting his career as a Casual Labourer in 1983, Com. Kautik Baste rose through hard work and dedication to become Telecom Mechanic and later a respected trade union leader. His nearly 36 years of sincere service in DoT/BSNL and committed role as District Secretary, Kalyan and Circle Secretary, Maharashtra Circle were appreciated by all the participants.

BSNLEU CHQ conveyed heartfelt greetings and wished Com. Kautik Baste and his family a healthy, happy and peaceful retired life.

बीएसएनएल/डीओटी को पत्र

भत्तों और सुविधाओं का संशोधन – कॉरपोरेट कार्यालय ने मौजूदा समिति को भंग कर विभिन्न भत्तों को दरकिनार करते हुए एक नई समिति का गठन किया – सीएचक्यू ने कड़ा विरोध दर्ज कराया।

(बीएसएनएलईयू/421 (अनुमति दें) दिनांक 18.06.2026, डॉ. कल्याण सागर निष्पानी, निदेशक (एचआर), बीएसएनएल को लिखा गया)

कर्मचारियों के लंबे समय से लंबित मुद्दों को सुलझाने में कॉरपोरेट कार्यालय प्रशासन का उदासीन रवैया जारी।

(बीएसएनएलईयू/113 (हड़ताल) दिनांक 22.06.2026, श्री ए. रॉबर्ट जे. रवि, सीएमडी बीएसएनएल को लिखा गया)

कर्मचारी पक्ष की शिकायतों पर ज्ञापन सौंपना – शीघ्र समाधान की मांग।

(बीएसएनएलईयू/ज्ञापन दिनांक 01.07.2026, श्री ए. रॉबर्ट जे. रवि, सीएमडी बीएसएनएल को लिखा गया)

अनुकंपा नियुक्तियों पर डीओपीएंडपीडब्ल्यू के आदेश का कार्यान्वयन – सीएचक्यू ने सचिव, डीओटी को पत्र लिखा।

(बीएसएनएलईयू/511 (Rectt.) दिनांक 23.07.2026, श्री अमित अग्रवाल, सचिव, डीओटी को लिखा गया)

बीएसएनएलईयू ने बीएसएनएल के एकतरफा संगठनात्मक पुनर्गठन का कड़ा विरोध किया – उत्तराखंड सर्किल पायलट प्रोजेक्ट को तुरंत वापस लेने की मांग।

(बीएसएनएलईयू/604 (डीईवी) दिनांक 07.07.2026, श्री ए. रॉबर्ट जे. रवि, सीएमडी, बीएसएनएल को लिखा गया)

श्री भास्कर लाल, जेई के संबंध में नियम-9 के तहत अस्थायी

स्थानांतरण के विस्तार के संदर्भ में हस्तक्षेप का अनुरोध।

(बी एस एन एल ई यू / 323 (पी जे बी) दिनांक 10.06.2026, श्री राजीव कौषिक, पीजीएम(एसआर), बीएसएनएल सीओ को लिखा गया)

नियम-9 के तहत अस्थायी स्थानांतरण का लाभ उठाने वाले कर्मचारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अवधि 7 वर्ष तक बढ़ाना।

(बीएसएनएलईयू/510 (टी-पी) दिनांक 10.06.2026, डॉ. कल्याण सागर निष्पानी, निदेशक (एचआर), बीएसएनएल को लिखा गया)

महाराष्ट्र सर्किल के एसटी कर्मचारियों को एनईपीपी वित्तीय अपग्रेडेशन प्रदान करना।

(बीएसएनएलईयू/318 (एमएच) दिनांक 23.07.2026, डॉ. कल्याण सागर निष्पानी, निदेशक (एचआर), बीएसएनएल को लिखा गया)

नियम-9 जीवनसाथी के आधार पर स्थानांतरण-सीएचक्यू ने मानवीय आधार पर जेई को बनाए रखने का अनुरोध किया।

(बीएसएनएलईयू/333 (यूपीडब्ल्यू) दिनांक 23.07.2026, डॉ. कल्याण सागर निष्पानी, निदेशक (एचआर), बीएसएनएल को लिखा गया)

छटे केंद्रीय वेतन आयोग के वेतनमान/ग्रेड पे में वेतन ले रहे कैजुअल लेबरर्स के महंगाई भत्ते में संशोधन- तुरंत आदेश जारी करने और बकाया भुगतान का अनुरोध।

(बीएसएनएलईयू/522 (सीएल) दिनांक 30.07.2026, श्री ए. रॉबर्ट जे. रवि, सीएमडी, बीएसएनएल को लिखा गया)

कॉम. कौतिक बास्ते, सर्किल सचिव, बीएसएनएलईयू, महाराष्ट्र सर्किल, 31.05.2026 को सेवानिवृत्त हुए।



कॉम. कौतिक बास्ते, सर्किल सचिव, बीएसएनएलईयू, महाराष्ट्र सर्किल, विभाग में 36 वर्षों तक सेवा देने के बाद 31.05.2026 को सेवानिवृत्त हुए। सेवानिवृत्ति के दिन, महाराष्ट्र सर्किल के संपूर्ण कर्मचारियों ने सेवा में उनकी समर्पित भूमिका और ट्रेड यूनियन आंदोलन में उनके बहुमूल्य योगदान की अत्यधिक सराहना की। 1983 में एक कैजुअल लेबरर के रूप में अपना करियर शुरू करने वाले कॉम. कौतिक बास्ते ने कड़ी मेहनत और समर्पण के माध्यम से टेलीकॉम मैकेनिक और बाद में एक सम्मानित ट्रेड यूनियन नेता के रूप में अपनी पहचान बनाई। डीओटी/बीएसएनएल में उनकी लगभग 36 वर्षों की निष्ठावान सेवा और जिला सचिव, कल्याण तथा सर्किल सचिव, महाराष्ट्र सर्किल के रूप में उनकी प्रतिबद्ध भूमिका की सभी प्रतिभागियों ने सराहना की।

बीएसएनएलईयू सीएचक्यू ने हार्दिक शुभकामनाएं व्यक्त कीं और कॉम. कौतिक बास्ते तथा उनके परिवार के स्वस्थ, खुशहाल और आतिथपूर्ण सेवानिवृत्त जीवन की कामना की।

Uttar Pradesh (East) Circle CWC meeting at Lucknow.



The BSNLEU Uttar Pradesh (East) Circle Working Committee (CWC) Meeting was successfully held at the GM Office, Lucknow, on 29th June, 2026. The meeting was inaugurated by Com. Anand Kumar Singh, AGS (CHQ), who presided over the proceedings. Com. Tilak Raj Tiwari, Circle Secretary, presented the organisational report, which was discussed in detail by the Circle Office Bearers and District Secretaries. Addressing the meeting, Com. Animesh Mitra, General Secretary, criticised the Central Government's anti-worker policies, including the Labour Codes and the disinvestment of Public Sector Undertakings. He highlighted the importance of the National Demand Day, the March to Parliament on the 3rd PRC issue, and called upon members to ensure the grand success of the forthcoming 10th Membership Verification. The meeting also discussed organisational issues and strategies to strengthen BSNLEU in the circle. A notable feature of the CWC was the formation of the ad hoc body of the BSNL Working Women Coordination Committee (BSNLWWCC) in UP (East). Com. Animesh Mitra briefed the participants on the decisions of the BSNLWWCC Mumbai Convention and stressed the need to strengthen the organisation among working women.

बीएसएनएलईयू उत्तर प्रदेश (पूर्व) सर्किल ने सफल सीडब्ल्यूसी बैठक का आयोजन किया

बीएसएनएलईयू उत्तर प्रदेश (पूर्व) सर्किल कार्यकारी समिति (सीडब्ल्यूसी) की बैठक 29 जून, 2026 को महाप्रबंधक (जीएम) कार्यालय, लखनऊ में सफलतापूर्वक आयोजित की गई। बैठक का उद्घाटन कॉम. आनंद कुमार सिंह, एजीएस (सीएचक्यू) ने किया, जिन्होंने कार्यवाही की अध्यक्षता भी की। कॉम. तिलक राज तिवारी, सर्किल सचिव ने संगठनात्मक रिपोर्ट प्रस्तुत की, जिस पर सर्किल पदाधिकारियों और जिला सचिवों द्वारा विस्तार से चर्चा की गई। बैठक को संबोधित करते हुए, कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव ने केंद्र सरकार की मजदूर-विरोधी नीतियों, जिनमें श्रम कोड और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों का विनिवेश शामिल है, की आलोचना की। उन्होंने राष्ट्रीय मांग दिवस, तीसरे पीआरसी मुद्दे पर संसद मार्च के महत्व पर प्रकाश डाला और सदस्यों से आगामी 10वें सदस्यता सत्यापन को अत्यधिक सफल बनाने का आह्वान किया। बैठक में संगठनात्मक मुद्दों और सर्किल में बीएसएनएलईयू को मजबूत करने की रणनीतियों पर भी चर्चा हुई। सीडब्ल्यूसी की एक उल्लेखनीय विशेषता यूपी (पूर्व) में बीएसएनएल वर्किंग विमेन कोआर्डिनेशन कमेटी (बीएसएनएलडब्ल्यूडब्ल्यूसीसी) के तदर्थ निकाय (ad hoc body) का गठन था। कॉम. अनिमेश मित्रा ने प्रतिभागियों को बीएसएनएलडब्ल्यूडब्ल्यूसीसीसीमुंबई सम्मेलन के निर्णयों की जानकारी दी और कामकाजी महिलाओं के बीच संगठन को मजबूत करने की आवश्यकता पर बल दिया।

Gujarat Circle CEC meeting at Ahmedabad.



The BSNLEU Gujarat Circle Executive Committee (CEC) Meeting was successfully held at Gulbai Tekra Exchange, Ahmedabad, on 11th July, 2026, under the chairmanship of Com. Milind Raval, Circle President. Com. Dipesh Rana, ACS, welcomed the delegates, while Com. Nirav Parmar, Circle Secretary, presented the organisational report. Com. Animesh Mitra, General Secretary, addressed the meeting on the 3rd PRC Wage Revision, the ongoing wage settlement struggle, opposition to the proposed Uttarakhand Circle restructuring, and called upon members to ensure massive participation in the March to Parliament on 7th August. Com. Vitthalbhai Parmar, CHQ Vice President, stressed the need to strengthen organisational unity. The meeting felicitated Com. Ashokbhai Patel on his election as General Secretary of SEWA BSNL. In his address, he called for united struggles to achieve the 3rd PRC and oppose the anti-worker policies of the BSNL Management. Com. B. D. Chavda, Patron, SEWA BSNL, was also honoured for his dedicated service to the trade union movement. The District Secretaries assured full support for the March to Parliament and the forthcoming 10th Membership Verification.

अहमदाबाद में गुजरात सर्किल सीईसी बैठक

बीएसएनएलईयू गुजरात सर्किल कार्यकारिणी समिति (सीईसी) की बैठक 11 जुलाई, 2026 को गुलबाई टेकरा एक्सचेंज, अहमदाबाद में कॉम. मिलिंद रावल, सर्किल अध्यक्ष की अध्यक्षता में सफलतापूर्वक आयोजित की गई। कॉम. दिपेश राणा, एसीएस ने प्रतिनिधियों का स्वागत किया, जबकि कॉम. नीरव परमार, सर्किल सचिव ने संगठनात्मक रिपोर्ट प्रस्तुत की। कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव ने तीसरे पीआरसी वेतन संशोधन, जारी वेतन समझौते के संघर्ष, प्रस्तावित उत्तराखंड सर्किल पुनर्गठन के विरोध पर बैठक को संबोधित किया और सदस्यों से 7 अगस्त को संसद मार्च में भारी संख्या में भाग लेने का आह्वान किया। कॉम. विठ्ठलभाई परमार, सीएचक्यू उपाध्यक्ष ने संगठनात्मक एकता को मजबूत करने की आवश्यकता पर बल दिया। बैठक में कॉम. अशोकभाई पटेल को सेवा (सेवा) बीएसएनएल के महासचिव चुने जाने पर सम्मानित किया गया। अपने संबोधन में, उन्होंने 3तक पीआरसी प्राप्त करने और बीएसएनएल प्रबंधन की मजदूर-विरोधी नीतियों का विरोध करने के लिए एकजुट संघर्ष का आह्वान किया। कॉम. बी. डी. चावड़ा, संरक्षक, सेवा बीएसएनएल को भी ट्रेड यूनियन आंदोलन में उनकी समर्पित सेवा के लिए सम्मानित किया गया। जिला सचिवों ने संसद मार्च और आगामी 10वें सदस्यता सत्यापन के लिए पूर्ण समर्थन का आश्वासन दिया।

UP (West) Circle Working Committee Meeting Held at Meerut.



The UP (West) Circle Working Committee Meeting was held at Meerut on 16th June, 2026, under the chairmanship of Com. Ansar Ali, Circle President. Com. Ashwin Kumar, Circle Secretary, presented the report, which was discussed in detail with special emphasis on preparations for the forthcoming Membership Verification. Com. Animesh Mitra, General Secretary, Com. Anand Kumar Singh, AGS, and Com. Naresh Pal, Circle Secretary, AIBDPA, addressed the meeting. The General Secretary briefed the members on the recent meeting with the DoT on the 3rd PRC, pending Non-Executive issues, the Digital Signature Campaign and preparations for the Membership Verification. Com. Ashwin Kumar and Com. Ansar Ali called upon the members to further strengthen the organisation and intensify grassroots efforts to ensure BSNLEU's victory in the forthcoming Membership Verification.

मेरठ में यूपी (पश्चिम) सर्किल कार्यसमिति की बैठक आयोजित

यूपी (पश्चिम) सर्किल कार्यसमिति की बैठक 16 जून, 2026 को मेरठ में कॉम. अंसार अली, सर्किल अध्यक्ष की अध्यक्षता में आयोजित की गई। कॉम. अश्विन कुमार, सर्किल सचिव ने रिपोर्ट प्रस्तुत की, जिस पर आगामी सदस्यता सत्यापन की तैयारियों पर विशेष जोर देते हुए विस्तार से चर्चा की गई। कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव, कॉम. आनंद कुमार सिंह, एजीएस और कॉम. नरेश पाल, सर्किल सचिव, एआईबीडीपीए ने बैठक को संबोधित किया। महासचिव ने सदस्यों को 3तक पीआरसी पर डीओटी के साथ हाल ही में हुई बैठक, लंबित नॉन-एग्जीक्यूटिव मुद्दों, डिजिटल सिग्नेचर अभियान और सदस्यता सत्यापन की तैयारियों के बारे में जानकारी दी। कॉम. अश्विन कुमार और कॉम. अंसार अली ने सदस्यों से आगामी सदस्यता सत्यापन में बीएसएनएलईयू की जीत सुनिश्चित करने के लिए संगठन को और मजबूत करने तथा जमीनी स्तर पर प्रयासों को तेज करने का आह्वान किया।

BSNLEU Chhattisgarh Circle Conference held at Durg.



The Chhattisgarh Circle Conference of BSNLEU was held at Durg Telephone Exchange on 21st July, 2026, with enthusiastic participation despite heavy rain. Com. S.H. Dani presided over the conference, in his inaugural address, spoke on the prevailing political situation in the country. Com. Animesh Mitra, General Secretary, criticised the Central Government for weakening Public Sector Undertakings, including BSNL, and for denying the 3rd Pay Revision by citing the *Affordability Clause*, despite claiming credit for BSNL's revival. During the delegates' session, Com. R.S. Bhatt, Circle Secretary, presented the Secretariat Report, which was followed by a fruitful discussion. Com. R.S. Bhatt, Com. Animesh Mitra replied to the issues raised by the delegates. The conference resolved to make BSNLEU the No.1 recognised union in the forthcoming Membership Verification elected Com. Digvijay Singh as President, Com. Satish Meshram as Circle Secretary for the next term.

दुर्ग में आयोजित हुआ बीएसएनएलईयू छत्तीसगढ़ सर्किल सम्मेलन

बीएसएनएलईयू का छत्तीसगढ़ सर्किल सम्मेलन 21 जुलाई, 2026 को भारी बारिश के बावजूद उत्साही भागीदारी के साथ दुर्ग टेलीफोन एक्सचेंज में आयोजित किया गया। कॉम. एस. एच. दानी ने सम्मेलन की अध्यक्षता की और अपने उद्घाटन भाषण में देश की मौजूदा राजनीतिक स्थिति पर बात की। कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव ने बीएसएनएल के पुनरुद्धार का श्रेय लेने के बावजूद, बीएसएनएल सहित सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों को कमजोर करने और वहनीयता खंड (Affordability Clause) का हवाला देकर तीसरे वेतन संशोधन से इनकार करने के लिए केंद्र सरकार की आलोचना की। प्रतिनिधि सत्र के दौरान, कॉम. आर. एस. भट्ट, सर्किल सचिव ने सचिवालय रिपोर्ट प्रस्तुत की, जिसके बाद सार्थक चर्चा हुई। कॉम. आर. एस. भट्ट और कॉम. अनिमेश मित्रा ने प्रतिनिधियों द्वारा उठाए गए मुद्दों का उत्तर दिया। सम्मेलन में आगामी सदस्यता सत्यापन में बीएसएनएलईयू को नंबर 1 मान्यता प्राप्त यूनियन बनाने का संकल्प लिया गया और अगले कार्यकाल के लिए कॉम. दिग्विजय सिंह को अध्यक्ष तथा कॉम. सतीश मेश्राम को सर्किल सचिव चुना गया।

Silver Jubilee Celebrations in Kolkata Telephones and Tamil Nadu Circles.

Kolkata Telephones.

The BSNLEU CTD Circle Union celebrated its Silver Jubilee at Kolkata on 20th July, 2026 with enthusiastic participation from members and well-wishers. Com. P. Abhimanyu, Com. Sisir Kumar Roy and Com. Animesh Mitra attended the function.

The programme was conducted by Com. Jayanta Ghosh, President, Kolkata Telephones, while Com. Shankar Nepal, Circle Secretary, delivered the inaugural address. The CHQ leaders highlighted BSNLEU's 25-year journey, its achievements, the issues of Wage Revision and the importance of the forthcoming 10th Membership Verification.

A colourful cultural programme by BSNLEU members added to the celebrations. The participation of AIBDPA and CTTMU members reflected the unity of the BSNL Coordination Committee. The function concluded with renewed commitment to strengthen the organisation and the struggles of the working class.

Tamil Nadu circle.

The Tamil Nadu Circle Union, along with the Madurai District Union, organised an enthusiastic Silver Jubilee celebration of BSNLEU at Madurai on **24th June, 2026**. Com. Maheswaran presided over the function, Com. Marimuthu delivered the welcome address, Com. Babu Radhakrishnan conducted the programme and Com. S. Chellappa, AGS, delivered the introductory speech.

Com. Animesh Mitra, General Secretary, spoke on BSNL's revival, the government's anti-BSNL policies and the efforts to achieve Wage Revision. Com. P. Abhimanyu, Vice President (CHQ), highlighted BSNLEU's role in strengthening trade union unity and defeating the government's disinvestment and privatisation policies. Com. P. Sampath (TNUEF), Com. Badri (Bharathi Puthagalayam), Com. R. Rajasekar (AIBDPA), Com. Syed Ethris (TNTCWU) and Com. Alagu

Nachiar (BSNLWWCC) also addressed the gathering. A total of 61 veteran comrades, who dedicated their lives to BSNLEU and the trade union movement, were honoured during the celebration, and ten of them addressed the meeting.

The CHQ heartily congratulates the Tamil Nadu Circle Union for organising this memorable Silver Jubilee celebration.

Tamil Nadu Circle CWC meeting at Madurai.

The BSNLEU Tamil Nadu Circle Union successfully conducted its Circle Working Committee (CWC) Meeting at Madurai on 23rd June, 2026, with the participation of Circle Office Bearers and District Secretaries from 17 districts. Com. Maheswaran presided over the meeting, while Com. B. Mari Mutthu, Circle Secretary, presented the report for discussion.

Com. Animesh Mitra, General Secretary, inaugurated the meeting and spoke on the national political scenario, the Central Government's anti-PSU policies, the Labour Codes, and the urgent need to secure approval for the Wage Agreement pending with the Department of Telecommunications. He also highlighted issues relating to the new promotion policy, revision of perks and allowances, and 30% SAB contribution for BSNL recruits.

Com. P. Abhimanyu, Vice President, addressed the gathering on the challenges before BSNL employees and stressed the importance of the forthcoming 10th Membership Verification. Com. S. Chellappa (AGS) and Com. Syed Edhries, Circle Secretary, TNTCWU, also addressed the meeting. The CWC discussed organisational matters, cadre-related issues, improvement of BSNL services and the problems of contract labourers, and concluded with renewed determination to strengthen the organisation and safeguard employees' interests.



कोलकाता टेलीफोन्स और तमिलनाडु सर्किल में रजत जयंती समारोह

कोलकाता टेलीफोन्स

बीएसएनएलईयू सीटीडी सर्किल यूनियन ने 20 जुलाई, 2026 को कोलकाता में सदस्यों और शुभचिंतकों की उत्साही भागीदारी के साथ अपनी रजत जयंती मनाई। कॉम. पी. अभिमन्यु, कॉम. शिशिर कुमार रॉय और कॉम. अनिमेश मित्रा ने कार्यक्रम में शिरकत की। कार्यक्रम का संचालन कॉम. जयंत घोष, अध्यक्ष, कोलकाता टेलीफोन्स ने किया, जबकि कॉम. आंकर नेपाल, सर्किल सचिव ने स्वागत भाषण दिया।

सीएचक्यू नेताओं ने बीएसएनएलईयू की 25 साल की यात्रा, इसकी उपलब्धियों, वेतन संशोधन के मुद्दों और आगामी 10वीं सदस्यता सत्यापन के महत्व पर प्रकाश डाला। बीएसएनएलईयू सदस्यों द्वारा प्रस्तुत एक रंगारंग सांस्कृतिक कार्यक्रम ने उत्सव में चार चांद लगा दिए। एआईबीडीपीए और सीटीडीएमयू के सदस्यों की भागीदारी ने बीएसएनएल समन्वय समिति की एकजुटता को दर्शाया। समारोह का समापन संगठन और कार्यवाहक वर्ग के संघर्षों को मजबूत करने की नई प्रतिबद्धता के साथ हुआ।

तमिलनाडु सर्किल

तमिलनाडु सर्किल यूनियन ने मदुरै जिला यूनियन के साथ मिलकर 24 जून, 2026 को मदुरै में बीएसएनएलईयू का एक उत्साही रजत जयंती समारोह आयोजित किया। कॉम. माहेश्वरन ने कार्यक्रम की अध्यक्षता की, कॉम. मारिमुथु ने स्वागत भाषण दिया, कॉम. बाबू राधाकृष्णन ने कार्यक्रम का संचालन किया और कॉम. एस. चेलप्पा, एजीएस ने परिचयात्मक भाषण दिया।

कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव ने बीएसएनएल के पुनरुद्धार, सरकार की बीएसएनएल-विरोधी नीतियों और वेतन संशोधन प्राप्त करने के प्रयासों पर बात की। कॉम. पी. अभिमन्यु, उपाध्यक्ष (सीएचक्यू) ने ट्रेड यूनियन एकजुटता को मजबूत करने और सरकार की विनिवेश व निजीकरण की नीतियों को विफल करने में बीएसएनएलईयू की भूमिका पर प्रकाश डाला। कॉम. पी. संपत (टीएनईयूएफ), कॉम. बट्टी (भारती पुस्तकालयम), कॉम. आर. राजशेखर (एआईबीडीपीए), कॉम. सैयद इदरीस (टीएनटीसीडब्ल्यूयू) और कॉम. अलागु नाचियार (बीएसएनएलडब्ल्यूडब्ल्यूसीसी)

ने भी सभा को संबोधित किया।

समारोह के दौरान बीएसएनएलईयू और ट्रेड यूनियन आंदोलन के लिए अपना जीवन समर्पित करने वाले कुल 61 वरिष्ठ साथियों को सम्मानित किया गया, जिनमें से दस साथियों ने बैठक को संबोधित किया।

सीएचक्यू इस यादगार रजत जयंती समारोह का आयोजन करने के लिए तमिलनाडु सर्किल यूनियन को तहे दिल से बधाई देता है।

मदुरै में तमिलनाडु सर्किल सीडब्ल्यूसी बैठक

बीएसएनएलईयू तमिलनाडु सर्किल यूनियन ने 23 जून, 2026 को मदुरै में अपनी सर्किल कार्यसमिति (सीडब्ल्यूसी) की बैठक 17 जिलों के सर्किल पदाधिकारियों और जिला सचिवों की भागीदारी के साथ सफलतापूर्वक संपन्न की। कॉम. माहेश्वरन ने बैठक की अध्यक्षता की, जबकि कॉम. बी. मारिमुथु, सर्किल सचिव ने चर्चा के लिए रिपोर्ट प्रस्तुत की।

कॉम. अनिमेश मित्रा, महासचिव ने बैठक का उद्घाटन किया और राष्ट्रीय राजनीतिक परिस्थि, केंद्र सरकार की पीएसयू-विरोधी नीतियों, श्रम कोड और दूरसंचार विभाग के पास लंबित वेतन समझौते की स्वीकृति प्राप्त करने की तत्काल आवश्यकता पर बात की। उन्होंने नई पदोन्नति नीति, भत्तों और सुविधाओं के संशोधन तथा बीएसएनएल नए भर्तियों के लिए 30 प्रतिशत एसएबीयोगदान से संबंधित मुद्दों पर भी प्रकाश डाला।

कॉम. पी. अभिमन्यु, उपाध्यक्ष ने बीएसएनएल कर्मचारियों के सामने आने वाली चुनौतियों पर सभा को संबोधित किया और आगामी 10वीं सदस्यता सत्यापन के महत्व पर बल दिया। कॉम. एस. चेलप्पा (एजीएस) और कॉम. सैयद इदरीस, सर्किल सचिव, टीएनटीसीडब्ल्यूयू ने भी बैठक को संबोधित किया। सीडब्ल्यूसी ने संगठनात्मक मामलों, कैडर-संबंधी मुद्दों, बीएसएनएल सेवाओं में सुधार और अनुबंध श्रमिकों की समस्याओं पर चर्चा की और संगठन को मजबूत करने व कर्मचारियों के हितों की रक्षा करने के नए संकल्प के साथ बैठक समाप्त हुई।

Silver Jubilee at Calcutta Telephones - 20.07.2026



Silver Jubilee at Tamil Nadu - 24.07.2026



Date of Publication: 1st August, 2026.
Posting date: 05th & 06th August, 2026.
August 2026

Rs. 5/-

Tele-Crusader

Posted at: SRT Nagar, Post Office
RNI No. 66961/97
Regd. No. DL-(C)-14/1073/2024

BSNL Co-Ordination Committee CHQ, New Delhi

MARCH TO PARLIAMENT 7TH AUGUST

MAJOR DEMANDS:

1. Approve the "Affordability Clause" of the 2nd FWC for BSNL and approve the Wage Revision for the Non-Executive employees w.e.f. 01.01.2017.
2. Approve the Pension Revision of BSNL pensioners w.e.f. 01.01.2017.
3. Stop retrenchment of contract workers, ensure payment of minimum wages and implement the FWC pay scales for Contract Labourers and TSMs.

United struggle is our slogan against
every act of oppression & tyranny.

Long Live Worker Unity!

BSNLEU

AIBOPA

BSNL CCWF