

Tele-Crusader

Monthly Journal of BSNL Employees Union

Vol.No.XXX

October 2026

No. 10



भारत संचार निगम लिमिटेड स्वर

AUAB Convention at Kolkata Telephones – 11.09.2026.



In response to the AUAB call, all unions and associations of BSNL, CTD Circle, organized a well-attended convention on 11.09.2026 at Telephone Bhavan, Kolkata, expressing the strong determination of employees to join the struggle for the 3rd PRC. The convention was presided over by Com. Sisir Roy, Convener, AUAB CTD. Com. C. Singh, GS, NFTE & Chairman, AUAB CHQ, inaugurated the convention and explained the present status of the 3rd PRC. Com. Animesh Mitra, GS, BSNLEU & Convener, AUAB CHQ, highlighted the delay by the Government and DoT, where the 3rd PRC has been pending since February 2026, and explained AUAB's decision to intensify the agitation, including the strike programme. Com. Suresh Kumar (GS, SNATTA) and Com. Anup Mukherjee (Jt. Secy., SNEA) also addressed the convention and called upon employees to participate in the struggle with unity and confidence. Com. Shankar Nepal (BSNLEU), Com. Krishendu Naskar (NFTE), Com. Raju Roy (AIBSNLEA), Com. Ravi Naskar (FNTO), Com. Prasun Ghosh (SNEA), Com. Biswajit Biswas (SEWA), and Com. Sanjoy Das (SNATTA) extended their full support to the AUAB decisions and the proposed strike movement.



Tele-Crusader

Editorial Board:

Animesh Chandra Mitra

Editor

M. Vijayakumar

P. Abhimanyu

Ganesh N Hinge

E-mail:

bsnleuchq@gmail.com

website:

www.bsnleu.in



**When a fool gains power,
the first thing he does is
silence the wise. The next
thing he does is gather
other fools around him.
The final thing he does
is destroy the nation.**

~ PLATO

Editorial

Create another history in BSNL -

The struggle for 3rd PRC enters a decisive phase.

The struggle for the 3rd PRC has entered a decisive phase. More than 50,000 BSNL employees are fighting for their legitimate and long-pending wage revision. The recent agitational programmes have demonstrated the unity and determination of employees and officers across the country.

The countrywide Lunch Hour Demonstrations on 25th September and the massive Twitter campaign on 28th September reflected the growing anger over the delay in implementation of the 3rd PRC. On 1st October, BSNL Foundation Day, employees and officers at the Corporate Office, New Delhi, boycotted the CMD's address and joined the Hunger Fast at Eastern Court, sending a strong message to the Management and the Government.

The Central Labour Commissioner's move to initiate conciliation proceedings indicates that the struggle is creating pressure. However, only the Government's decision to relax the Affordability Clause can pave the way for implementation of the 3rd PRC.

The next phase demands intensified mobilisation through the campaign through submission of memorandum to MPs and dignitaries, the next Twitter campaign, representation to the PMO, non-cooperation programmes and the three-day Dharna. Every Circle, BA, OA and workplace must become a centre of united action.

Fifteen unions and associations under AUAB have joined hands and served the strike notice. This unity must be strengthened through active participation by every employee and officer. The success of the forthcoming countrywide strike on 20th November, 2026, will depend on the seriousness of our preparations. Every union and association under AUAB must work in close coordination to mobilise employees and officers at all levels. Personal contact, workplace meetings and conventions must be intensified to overcome apprehensions and ensure maximum participation. Unity must not remain confined to slogans, it must be reflected in collective action.

The Government must understand that the patience of BSNL employees is running out. The Affordability Clause, which is preventing the implementation of the agreed wage revision, cannot be allowed to deny employees their legitimate dues indefinitely. The growing resentment across the workforce demands an immediate and positive decision by the DoT. Further delay will only deepen dissatisfaction and strengthen the determination of employees to intensify their struggle.

The struggle is not merely for wage revision, it is for justice, dignity and the legitimate rights of BSNL employees. We have created history in BSNL before. Now, let us unite and create history once again!

20th NOVEMBER 2026 - Let our unity speak. Let our struggle win!





Tele-Crusader

Editorial Board:
Animesh Chandra Mitra
Editor

M. Vijayakumar
P. Abhimanyu
Ganesh N Hinge

E-mail:
bsnleuchq@gmail.com

website:
www.bsnleu.in



**When a fool gains power,
the first thing he does is
silence the wise. The next
thing he does is gather
other fools around him.
The final thing he does
is destroy the nation.**

~ PLATO

Editorial

बीएसएनएल में एक नया इतिहास रचो – तीसरे पीआरसी के लिए संघर्ष निर्णायक दौर में पहुँचा।

तीसरे पीआरसी के लिए जारी संघर्ष अब एक निर्णायक दौर में प्रवेश कर चुका है। 50,000 से अधिक बीएसएनएल कर्मचारी अपने वैध और लंबे समय से लंबित वेतन संशोधन के लिए संघर्ष कर रहे हैं। हाल ही में हुए आंदोलनात्मक कार्यक्रमों ने देश भर के कर्मचारियों और अधिकारियों की एकता व दृढ़ संकल्प का प्रदर्शन किया है।

25 सितंबर को देशव्यापी 'लंच आवर' (भोजन अवकाश) प्रदर्शन और 28 सितंबर को चलाए गए विशाल ट्विटर अभियान ने तीसरे पीआरसी के क्रियान्वयन में हो रही देरी को लेकर बढ़ते जनक्रोश को दर्शाया। 1 अक्टूबर को बीएसएनएल स्थापना दिवस के अवसर पर, कॉर्पोरेट कार्यालय नई दिल्ली के कर्मचारियों और अधिकारियों ने सीएमडी के संबोधन का बहिष्कार किया और ईस्टर्न कोर्ट में आयोजित भूख हड़ताल में शामिल होकर प्रबंधन तथा सरकार को एक कड़ा संदेश दिया।

केंद्रीय श्रम आयुक्त द्वारा मध्यस्थता कार्यवाही आरु करने का कदम यह दर्शाता है कि यह आंदोलन दबाव बनाने में सफल हो रहा है। हालाँकि, केवल 'अफोर्डेबिलिटी क्लॉज' में ढील देने का सरकार का फैसला ही तीसरे पीआरसी के क्रियान्वयन का मार्ग प्रशस्त कर सकता है।

अगले चरण के लिए सांसदों और गणमान्य व्यक्तियों को ज्ञापन सौंपने के अभियान, अगले ट्विटर अभियान, पीएमओ को ज्ञापन देने, असहयोग कार्यक्रमों और तीन दिवसीय धरने के माध्यम से गहन लामबंदी की आवश्यकता है। प्रत्येक सर्किल, बीए, ओए और कार्यस्थल को एकजुट कार्रवाई का केंद्र बनना होगा।

एयूएबी के बैनर तले पंद्रह यूनियनों और एसोसिएशनों ने हाथ मिलाया है और हड़ताल का नोटिस दे दिया है। प्रत्येक कर्मचारी और अधिकारी की सक्रिय भागीदारी के माध्यम से इस एकता को और मजबूत किया जाना चाहिए। 20 नवंबर 2026 को होने वाली आगामी देशव्यापी हड़ताल की सफलता हमारी तैयारियों की गंभीरता पर निर्भर करेगी। एयूएबी के तहत सभी यूनियनों और एसोसिएशनों को हर स्तर पर कर्मचारियों और अधिकारियों को लामबंद करने के लिए निकट समन्वय में काम करना होगा। सभी आशंकाओं को दूर करने और अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए व्यक्तिगत संपर्क, कार्यस्थल बैठकों और सम्मेलनों को तेज किया जाना चाहिए। एकता सिर्फ नारों तक सीमित नहीं रहनी चाहिए, इसे सामूहिक कार्रवाई में दिखाई देना चाहिए।

सरकार को यह समझना होगा कि बीएसएनएल कर्मचारियों के धैर्य का बांध अब टूट रहा है। 'अफोर्डेबिलिटी क्लॉज', जो सहमत वेतन संशोधन के क्रियान्वयन को रोक रहा है, को अनिश्चित काल के लिए कर्मचारियों के वैध अधिकारों से वंचित करने की अनुमति नहीं दी जा सकती। कर्मचारियों के बीच बढ़ता आक्रोश दूरसंचार विभाग (डीओटी) से तत्काल और सकारात्मक निर्णय की मांग करता है। आगे होने वाली देरी केवल असंतोष को गहरा करेगी और अपने संघर्ष को तेज करने के लिए कर्मचारियों के संकल्प को मजबूत करेगी।

यह लड़ाई केवल वेतन संशोधन के लिए नहीं है, यह बीएसएनएल कर्मचारियों के न्याय, सम्मान और जायज अधिकारों की लड़ाई है। हमने पहले भी बीएसएनएल में इतिहास रचा है। आइए, अब फिर से एकजुट होकर एक नया इतिहास रचें!

20 नवंबर 2026 – हमारी एकता बोलेगी। हमारा संघर्ष जीतेगा!





The world witnessed an abnormal natural calamity striking Nepal in the morning of 26th August 2026. Initially, scientists mistook it for an earthquake. But, subsequently, it was found that it was a massive landslide. How did that massive landslide happened? What scientists have discovered is a warning signal for the mankind.

Satellite images showed that the sizeable part of a mountain glacier, around 5,200 metres above sea level, had broken away and had fallen from a height of more than 1,000 metres. Together with the massive ice from the broken glacier, huge rocks also fell from the mountainside. The impact created by the fall of this broken glacier and rocks was huge. It resulted in a fast-moving mixture of rocks, ice, mud and water.

This mass rushed into the valley and got mixed with the water from the Trishuli and Koshi rivers. Consequently, the river levels rose by as much as nine metres within half an hour. The flash flood travelled about 168 km downstream and swept away buildings, bridges, roads and other infrastructures. Around 1,500 people have been killed in this disaster and around 4,700 people are declared to be missing. Hundreds of foreigners and hydro power project workers are feared to have died in this disaster.

Global warming -

The culprit behind the Nepal calamity.

Scientists have attributed that global warming is the main reason for the breaking away of the mountain glacier in Nepal -Tibet border, which has caused the disaster. According to scientists, Nepal's glaciers have lost nearly one third of their ice mass over roughly three decades, because of rising global temperatures. This is certainly alarming.

Carbon emission into the atmosphere is the main reason behind global warming. Scientists and environmentalists have long been cautioning the international community about the catastrophic disasters awaiting the mankind due to global warming. But, so far, nothing worthwhile has been done by the nations of the world to stop or to contain global warming.

In the year 2015, 193 countries, together with the European Union, met at Paris and signed an agreement on global warming. These countries have resolved to contain global warming by limiting the temperature to 1.5° celsius over pre- industrial levels. However, this has not been achieved. Rather, the temperature has kept on increasing. During the 12 months from February, 2023 to January, 2024, the temperature has increased by 1.5° celsius. After Donald Trump becoming the President, the United States has withdrawn from the Paris Agreement on Climate Change.

Undoubtedly, the industrialisation that has taken place in the developed countries is responsible for global warming. The United States is the major contributor to global warming. Next come the European nations. The United

States alone has emitted 25% of the increased carbon level into the atmosphere. Even the UK, a country with a tiny population,



has emitted 4.3% of the all time emission of carbon into the atmosphere. Whereas, India, a country with a population of 140 crore people, has emitted only 3.5% carbon. But, the US and the European countries are demanding that the developing countries like India and China should cut down their carbon emissions. This is unfair.

Glaciers in the North and South poles, as well as on the high altitude mountains, are fast diminishing and disappearing due to Global Warming. Climate change due to Global Warming is causing natural calamities throughout the world. Abnormally heavy rains and cyclones are taking place in some parts of the world, while some other parts are facing less or no rainfall, resulting in severe drought. This situation has to be brought into control. All the countries should realise the dangers of Climate Change. They should immediately take steps to control Global Warming and Climate Change at least at this late stage.



26 अगस्त 2026 की सुबह दुनिया ने नेपाल में आई एक असामान्य प्राकृतिक आपदा देखी। शुरुआत में वैज्ञानिकों ने इसे भूकंप समझा। लेकिन बाद में पता चला कि यह एक विशाल भूस्खलन था। इतना बड़ा भूस्खलन कैसे हुआ? वैज्ञानिकों ने जो पता लगाया है, वह मानवजाति के लिए एक चेतावनी का संकेत है।

उपग्रह से प्राप्त तस्वीरों से पता चला कि समुद्र तल से लगभग 5,200 मीटर की ऊँचाई पर स्थित एक पर्वतीय हिमनद का काफी बड़ा हिस्सा टूटकर अलग हो गया और 1,000 मीटर से अधिक की ऊँचाई से नीचे गिर पड़ा। टूटे हुए हिमनद से भारी मात्रा में बर्फ के साथ-साथ पहाड़ की ढलान से बड़ी-बड़ी चट्टानें भी नीचे आ गिरीं। हिमनद और चट्टानों के गिरने से अत्यंत भीषण प्रभाव उत्पन्न हुआ। इसके परिणामस्वरूप चट्टानों, बर्फ, कीचड़ और पानी का एक तेजी से बहने वाला मिश्रण बन गया।

यह विशाल मलबा घाटी में तेजी से बहता हुआ त्रिशूली और कोशी नदियों के पानी में मिल गया। परिणामस्वरूप, आधे घंटे के भीतर नदियों का जलस्तर नौ मीटर तक बढ़ गया। अचानक आई बाढ़ लगभग 168 किलोमीटर तक नीचे की ओर बहती चली गई और इमारतों, पुलों, सड़कों तथा अन्य बुनियादी ढाँचों को बहाकर ले गई। इस आपदा में लगभग 1,500 लोगों की मौत हो चुकी है और लगभग 4,700 लोगों के लापता होने की सूचना दी गई है। आशंका है कि इस आपदा में सैकड़ों विदेशी नागरिकों

ग्लोबल वार्मिंग—

नेपाल की आपदा के पीछे का मुख्य कारण

और जलविद्युत परियोजनाओं में काम करने वाले श्रमिकों की भी मौत हुई है।

वैज्ञानिकों ने नेपाल-तिब्बत सीमा पर स्थित पर्वतीय हिमनद के टूटकर अलग होने के पीछे ग्लोबल वार्मिंग को मुख्य कारण बताया है, जिसके चलते यह आपदा आई। वैज्ञानिकों के अनुसार, वैश्विक तापमान में वृद्धि के कारण पिछले लगभग तीन दशकों में नेपाल के हिमनदों ने अपने कुल बर्फ के द्रव्यमान का लगभग एक-तिहाई हिस्सा खो दिया है। यह निश्चित रूप से चिंताजनक है।

वायुमंडल में कार्बन उत्सर्जन ग्लोबल वार्मिंग का मुख्य कारण है। वैज्ञानिक और पर्यावरणविद लंबे समय से अंतरराष्ट्रीय समुदाय को ग्लोबल वार्मिंग के कारण मानवजाति पर आने वाली विनाशकारी आपदाओं के प्रति आगाह करते रहे हैं। लेकिन अब तक दुनिया के देशों ने ग्लोबल वार्मिंग को रोकने या सीमित करने के लिए कोई सार्थक कदम नहीं उठाया है।

वर्ष 2015 में यूरोपीय संघ सहित 193 देशों ने पेरिस में बैठक की और ग्लोबल वार्मिंग पर एक समझौते पर हस्ताक्षर किए। इन देशों ने औद्योगिक-पूर्व स्तर की तुलना में तापमान वृद्धि को 1.5 डिग्री सेल्सियस तक सीमित रखने का संकल्प लिया। हालाँकि, यह लक्ष्य हासिल नहीं किया जा सका है। इसके बजाय तापमान लगातार बढ़ता रहा है। फरवरी 2023 से जनवरी 2024 तक के 12 महीनों के दौरान तापमान में 1.5 डिग्री सेल्सियस की वृद्धि दर्ज की गई। डोनाल्ड ट्रम्प के राष्ट्रपति बनने के बाद संयुक्त राज्य अमेरिका ने जलवायु परिवर्तन पर पेरिस समझौते से अपना नाम वापस ले लिया है।

इसमें कोई संदेह नहीं है कि विकसित देशों में हुए औद्योगीकरण की वजह से ग्लोबल वार्मिंग बढ़ी है। संयुक्त राज्य अमेरिका ग्लोबल वार्मिंग में सबसे बड़ा योगदान देने वाला देश है। इसके बाद यूरोपीय देश आते हैं। वायुमंडल

में कार्बन की कुल संचित मात्रा में हुई वृद्धि में अकेले संयुक्त राज्य अमेरिका का योगदान 25 प्रतिशत रहा है। यहाँ तक कि बहुत कम आबादी वाले देश ब्रिटेन ने भी वायुमंडल



में अब तक हुए कुल कार्बन उत्सर्जन में 4.3 प्रतिशत का योगदान दिया है। इसके विपरीत, 140 करोड़ की आबादी वाले भारत का कार्बन उत्सर्जन में योगदान केवल 3.5 प्रतिशत रहा है। फिर भी अमेरिका और यूरोपीय देश भारत और चीन जैसे विकासशील देशों से अपने कार्बन उत्सर्जन में कटौती करने की माँग कर रहे हैं। यह अनुचित है।

ग्लोबल वार्मिंग के कारण उत्तरी और दक्षिणी ध्रुवों के साथ-साथ ऊँचे पर्वतीय क्षेत्रों में स्थित हिमनद तेजी से सिकुड़ रहे हैं और लुप्त होते जा रहे हैं। ग्लोबल वार्मिंग के कारण होने वाला जलवायु परिवर्तन दुनिया भर में प्राकृतिक आपदाओं को जन्म दे रहा है। दुनिया के कुछ हिस्सों में असामान्य रूप से भारी बारिश और चक्रवात आ रहे हैं, जबकि कुछ अन्य क्षेत्रों में बहुत कम या बिल्कुल भी वर्षा नहीं हो रही है, जिसके परिणामस्वरूप भीषण सूखा पड़ रहा है।

इस स्थिति को नियंत्रित करना आवश्यक है। सभी देशों को जलवायु परिवर्तन के खतरों को समझना चाहिए। कम-से-कम इस देर से ही सही, उन्हें ग्लोबल वार्मिंग और जलवायु परिवर्तन को नियंत्रित करने के लिए तत्काल कदम उठाने चाहिए।

Growing public discontent in India.

India's national debate is increasingly shaped by four interconnected concerns: unemployment, the rising cost of living, corruption and the functioning of democratic institutions. Recent public-opinion data suggest that these anxieties are becoming difficult to ignore.

For India's youth, employment remains a central concern. The August 2026 Mood of the Nation survey found unemployment to be the country's biggest problem for 22.7% of respondents, followed by price rise at 18.1%. For educated young people, the issue is not simply whether GDP is growing, but whether growth is creating stable, adequately paid jobs. Degrees without employment, and the expansion of temporary, contractual and platform work without adequate security, have intensified the debate over "jobless growth."

For ordinary families, economic conditions are experienced through the monthly household budget. Food, transport, electricity, education, healthcare and housing costs matter far more than headline GDP figures. The rise in respondents identifying price rise as the country's biggest problem—from 12.8% in January to

18.1% in August—underlines this pressure.

Economic anxiety is also accompanied by concerns about democratic institutions. The controversy over the Special Intensive Revision (SIR) of electoral rolls has raised questions about the protection of voting rights. Justice Ujjal Bhuyan of the Supreme Court has stressed that any process resulting in mass disenfranchisement would strike at the heart of the constitutional order. Electoral-roll revision is legitimate, but it must be transparent, verifiable and designed to ensure that no eligible citizen is arbitrarily excluded.

Corruption remains another source of public distrust. According to the August 2026 MOTN survey, 43% of respondents believed corruption had increased under the present government. The survey also recorded substantial concern about the government's failure to curb corruption.

Closely linked to this is the perception that political power and concentrated corporate wealth may be becoming too closely connected—a phenomenon often described as "crony capitalism." The MOTN survey found that 55.7% of respondents believed

big business benefited most from government policies, compared with much smaller proportions naming farmers, salaried employees, small businesses or daily-wage workers.

These concerns point to a larger question about how the benefits of economic growth are distributed. Unemployment affects economic security; inflation affects household survival; corruption affects public trust; and institutional concerns affect democratic accountability.

India therefore faces a challenge that goes beyond individual policies or political parties. It is about ensuring that economic growth creates decent employment, public services reach those who need them, corporate power is effectively regulated, and democratic institutions remain transparent and accountable.

The fundamental questions are simple:

Growth for whom?

Development for whom?

Democracy for whom?

The strength of Indian democracy ultimately depends on whether ordinary citizens—workers, farmers, youth, women, pensioners, small traders and the middle class—feel that both economic policy and democratic institutions work for them.

भारत में जनता का बढ़ता असंतोष

भारत में राष्ट्रीय विमर्श को चार परस्पर जुड़ी चिंताएँ तेजी से प्रभावित कर रही हैं—बेरोजगारी, जीवन-यापन की बढ़ती लागत, भ्रष्टाचार और लोकतांत्रिक संस्थाओं का कामकाज। जनमत के हालिया आँकड़े बताते हैं कि इन चिंताओं को अब अनदेखा करना कठिन होता जा रहा है।

भारत के युवाओं के लिए रोजगार एक प्रमुख चिंता बना हुआ है। अगस्त 2026 के 'मूड ऑफ द नेशन' सर्वेक्षण में 22.7 प्रतिशत उत्तरदाताओं ने बेरोजगारी को देश की सबसे बड़ी समस्या बताया, जबकि 18.1 प्रतिशत ने महँगाई को दूसरी सबसे बड़ी समस्या बताया। शिक्षित युवाओं के लिए सवाल केवल यह नहीं है कि जीडीपी बढ़ रही है या नहीं, बल्कि यह है कि क्या आर्थिक वृद्धि से स्थायी और पर्याप्त वेतन वाली नौकरियाँ पैदा हो रही हैं। रोजगार के बिना डिग्रियाँ और पर्याप्त सुरक्षा के बिना अस्थायी, संविदा तथा प्लेटफॉर्म आधारित काम का विस्तार होने से "बिना रोजगार के आर्थिक वृद्धि" यानी 'जॉबलेस ग्रोथ' पर बहस तेज हो गई है।

आम परिवार आर्थिक परिस्थितियों का अनुभव अपने मासिक घरेलू बजट के माध्यम से करते हैं। खाद्य पदार्थों, परिवहन, बिजली, शिक्षा, स्वास्थ्य सेवा और आवास पर होने वाला खर्च उनके लिए जीडीपी के प्रमुख आँकड़ों से कहीं अधिक मायने रखता है। जनवरी में 12.8 प्रतिशत उत्तरदाताओं ने महँगाई को देश की सबसे बड़ी समस्या बताया था, जबकि अगस्त में यह अनुपात बढ़कर 18.1 प्रतिशत हो गया। यह वृद्धि आम परिवारों पर बढ़ते आर्थिक दबाव को

रेखांकित करती है।

आर्थिक चिंताओं के साथ-साथ लोकतांत्रिक संस्थाओं को लेकर भी चिंताएँ बढ़ रही हैं। मतदाता सूचियों के विशेष गहन पुनरीक्षण (एसआईआर) को लेकर हुए विवाद ने मतदान के अधिकारों की सुरक्षा पर सवाल खड़े किए हैं। सर्वोच्च न्यायालय के न्यायमूर्ति उज्जल भुइयाँ ने इस बात पर जोर दिया है कि यदि किसी प्रक्रिया के परिणामस्वरूप बड़े पैमाने पर लोगों को मतदान के अधिकार से वंचित किया जाता है, तो यह संवैधानिक व्यवस्था की मूल भावना पर प्रहार होगा। मतदाता सूचियों का पुनरीक्षण वैध है, लेकिन यह पारदर्शी और सत्यापन योग्य होना चाहिए तथा इसे इस तरह से किया जाना चाहिए कि किसी भी पात्र नागरिक को मनमाने ढंग से मताधिकार से वंचित न किया जाए।

भ्रष्टाचार भी जनता के अविश्वास का एक अन्य प्रमुख कारण बना हुआ है। अगस्त 2026 के एमओटीएन सर्वेक्षण के अनुसार, 43 प्रतिशत उत्तरदाताओं का मानना था कि वर्तमान सरकार के शासनकाल में भ्रष्टाचार बढ़ा है। सर्वेक्षण में भ्रष्टाचार पर अंकुश लगाने में सरकार की विफलता को लेकर भी व्यापक चिंता दर्ज की गई।

इससे निकटता से जुड़ी एक और धारणा यह है कि राजनीतिक सत्ता और बड़े कॉर्पोरेट घरानों में केंद्रित संपत्ति के बीच संबंध बहुत घनिष्ठ होते जा रहे हैं। इस प्रवृत्ति को अक्सर "क्रोनी कैपिटलिज्म" अर्थात् सत्ता के करीबी पूँजीपतियों को अनुचित लाभ पहुँचाने वाली पूँजीवादी व्यवस्था कहा जाता है। एमओटीएन सर्वेक्षण में 55.7

प्रतिशत उत्तरदाताओं का मानना था कि सरकारी नीतियों से सबसे अधिक लाभ बड़े कारोबारियों को मिलता है। इसके मुकाबले किसानों, वेतनभोगी कर्मचारियों, छोटे कारोबारियों या दिहाड़ी मजदूरों को सबसे अधिक लाभ मिलने की बात कहने वालों का अनुपात काफी कम था।

ये चिंताएँ एक बड़े सवाल की ओर संकेत करती हैं कि आर्थिक वृद्धि के लाभों का वितरण किस प्रकार हो रहा है। बेरोजगारी आर्थिक सुरक्षा को प्रभावित करती है। महँगाई परिवारों के जीवन-निर्वाह को कठिन बनाती है। भ्रष्टाचार जनता के विश्वास को कमजोर करता है। और संस्थाओं को लेकर उठने वाली चिंताएँ लोकतांत्रिक जवाबदेही को प्रभावित करती हैं।

इसलिए भारत के सामने ऐसी चुनौती है, जो केवल अलग-अलग नीतियों या राजनीतिक दलों तक सीमित नहीं है। चुनौती यह सुनिश्चित करने की है कि आर्थिक वृद्धि से सम्मानजनक रोजगार पैदा हों, सार्वजनिक सेवाएँ उन लोगों तक पहुँचें जिन्हें उनकी जरूरत है, कॉर्पोरेट सत्ता को प्रभावी ढंग से नियंत्रित किया जाए और लोकतांत्रिक संस्थाएँ पारदर्शी तथा जवाबदेह बनी रहें।

मूलभूत सवाल सीधे-सादे हैं:

आर्थिक वृद्धि किसके लिए?

विकास किसके लिए?

लोकतंत्र किसके लिए?

भारतीय लोकतंत्र की मजबूती अंततः इस बात पर निर्भर करती है कि आम नागरिक – श्रमिक, किसान, युवा, महिलाएँ, पेंशनभोगी, छोटे व्यापारी और मध्यम वर्ग – यह महसूस करते हैं या नहीं कि आर्थिक नीतियाँ और लोकतांत्रिक संस्थाएँ उनके हितों में काम करती हैं।

Decisions of the online CEC meeting held on 07.09.2026.

[BSNLEU/102 (Circular No.11/2025-28) dated 09th September, 2026]

The online CEC meeting of BSNLEU was held on 07.09.2026, with Com. M. Vijayakumar, President, presiding over the meeting. Com. Animesh Mitra, General Secretary, briefly presented the agenda and explained the key issues. The meeting served as a mid-term review of the Vijayawada CEC decisions and an assessment of the emerging situation regarding the 3rd PRC and AUAB programmes. A total of 42 CEC members participated and shared their views. The following decisions were taken.

(1) Review of Vijayawada CEC and Jantar Mantar Dharna: The CEC appreciated the AP and Telangana Circles for hosting the Vijayawada CEC meeting and reviewed the 07.08.2026 Jantar Mantar Dharna, which was made historic by the active participation of CEC members and employees. More than 500 regular employees from different parts of the country participated despite heavy rain. The CEC decided to review the circle-wise participation and performance.

(2) 3rd PRC – Intensification of Agitational Programme: The CEC seriously reviewed the urgency of the 3rd PRC, as the agreed pay scales will remain valid only up to 31.12.2026, while the 4th PRC is expected only after a Cabinet decision in 2027. The CEC therefore decided to organise a countrywide agitational programme culminating in a one-day strike in November 2026. BSNLEU will initiate discussions with other unions and associations in BSNL to chalk out a joint and intensive agitational programme and build pressure on the Government for relaxation of the Affordability Clause and implementation of the 3rd PRC/Wage Agreement. All CEC members are requested to take necessary action to implement and propagate these decisions at the grassroots level.

(3) AUAB functioning and future course of programme – a review of the CEC meeting: The CEC meeting reviewed the functioning of AUAB and the decisions taken in the meetings held on 31st August and 4th September 2026. It emphasised that BSNLEU should take a leading role in implementing the AUAB agitational programmes, particularly for the Third PRC. The meeting also reviewed the strengthening of AUAB through zonal meetings and further programmes on the Third PRC. BSNLEU should make all-out efforts to organise a joint struggle under the banner of AUAB,

including a strike with all unions and associations. If a joint struggle is not possible due to any hurdles, BSNLEU will take appropriate steps to organise an independent one-day strike in November 2026.

(4) Restructuring of BA and Circles – indifferent attitude of the Management: The CEC meeting discussed the restructuring of BAs and Circles, initially introduced as a pilot project in Uttarakhand. The administration in other Circles is now attempting to implement similar changes in different forms. In some Circles, option forms have been called for from Non-Executives, causing serious concern among employees. Although the issue was discussed with the Director (HR) under the banner of AUAB, the Management has not taken steps to withdraw the pilot project. The CEC decided to organise agitational programmes on priority before the Third PRC struggle scheduled to be held in October / November 2026, in order to oppose the unilateral restructuring and protect the interests of the employees.

(5) AIC of BSNLCCWF in Delhi on 3rd October, 2026: The CEC meeting reviewed the preparations for the All India Conference of BSNLCCWF, scheduled to be held at HKS Bhawan, New Delhi, on 3rd October 2026. CEC members were entrusted with the responsibility of mobilising delegates, particularly the leadership representing casual and contract labourers, from the respective circles. It was decided to organise BA/Circle-level conventions to strengthen and improve the functioning of BSNLCCWF at the circle and district levels. The CEC also decided to guide BSNLCCWF leadership in conducting coupon-based donation collection for the Conference. Circle Unions should take responsibility for mobilising delegates and collecting donations.

(6) Settling of long-pending HR issues: The CEC reviewed the continued delay in resolving the long-pending financial and HR issues. Despite meetings with the CMD BSNL and Director (HR) in July 2026, no significant progress has been made, and the National Council meeting is yet to be convened. CHQ will make serious efforts to ensure that the National Council meeting is held within September 2026. Failing this, the All India Centre will decide on an appropriate agitational programme for resolving the pressing HR issues.

07.09.2026 को आयोजित ऑनलाइन सीईसी बैठक के निर्णय।

(बीएसएनएलईयू/102 (परिपत्र संख्या 11/2025-28) 09 सितंबर, 2026)

बीएसएनएलईयू की ऑनलाइन सीईसी बैठक 07.09.2026 को अध्यक्ष कॉमरेड एम. विजयकुमार की अध्यक्षता में आयोजित की गई। महासचिव कॉमरेड अनिमेष मित्रा ने संक्षेप में एजेंडा प्रस्तुत किया और प्रमुख मुद्दों को स्पष्ट किया। यह बैठक विजयवाड़ा सीईसी के निर्णयों की मध्य-अवधि समीक्षा और तीसरे पीआरसी व एयूएबी के कार्यक्रमों के संबंध में उभरती स्थिति के आकलन के रूप में आयोजित की गई थी। बैठक में कुल 42 सीईसी सदस्यों ने भाग लिया और अपने विचार साझा किए। निम्नलिखित निर्णय लिए गए:

(1) विजयवाड़ा सीईसी और जंतर-मंतर धरना की समीक्षा: सीईसी ने विजयवाड़ा सीईसी बैठक की मेजबानी के लिए आंध्र प्रदेश और तेलंगाना सर्किल की सराहना की और 07.08.2026 के जंतर-मंतर धरना की समीक्षा की, जिसे सीईसी सदस्यों और कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी ने ऐतिहासिक बना दिया। भारी बारिश के बावजूद देश के विभिन्न हिस्सों से 1500 से अधिक नियमित कर्मचारी, पेंशनभोगी और कैजुअल-कॉन्ट्रैक्ट कर्मचारी शामिल हुए। सीईसी ने सर्किल वार भागीदारी और प्रदर्शन की समीक्षा करने का निर्णय लिया।

(2) तीसरा पीआरसी – आंदोलनात्मक कार्यक्रम को तेज करना: सीईसी ने तीसरे पीआरसी की अत्यावश्यकता की गंभीरता से समीक्षा की, क्योंकि सहमत वेतनमान केवल 31.12.2026 तक ही मान्य रहेंगे, जबकि चौथा पीआरसी 2027 में कैबिनेट के निर्णय के बाद ही अपेक्षित है। इसलिए, सीईसी ने नवंबर 2026 में एक दिवसीय हड़ताल के रूप में एक देशव्यापी आंदोलनात्मक कार्यक्रम आयोजित करने का निर्णय लिया। बीएसएनएलईयू, बीएसएनएल की अन्य यूनियनों और एसोसिएशनों के साथ मिलकर एक संयुक्त और गहन आंदोलनात्मक कार्यक्रम तैयार करने और 'अफोर्डेबिलिटी क्लॉज' में छूट तथा तीसरे पीआरसी/वेतन समझौते के कार्यान्वयन के लिए सरकार पर दबाव बनाने हेतु चर्चा आरु करेगा। सभी सीईसी सदस्यों से अनुरोध है कि वे जमीनी स्तर पर इन निर्णयों को लागू करने और प्रचारित करने के लिए आवश्यक कार्रवाई करें।

(3) एयूएबी का कामकाज और भविष्य के कार्यक्रम की रूपरेखा – सीईसी बैठक की समीक्षा: सीईसी बैठक ने एयूएबी के कामकाज और 31 अगस्त तथा 4 सितंबर 2026 को आयोजित बैठकों में लिए गए निर्णयों की समीक्षा की। इस बात पर जोर दिया गया कि बीएसएनएलईयू को एयूएबी के आंदोलनात्मक कार्यक्रमों, विशेष रूप से तीसरे पीआरसी के लिए, अग्रणी भूमिका निभानी चाहिए। बैठक में जोनल बैठकों और तीसरे पीआरसी पर आगे के कार्यक्रमों के माध्यम से एयूएबी को मजबूत करने की भी समीक्षा की गई। बीएसएनएलईयू को सभी यूनियनों और एसोसिएशनों के साथ हड़ताल सहित एयूएबी

के बैनर तले एक संयुक्त संघर्ष आयोजित करने के लिए हर संभव प्रयास करना चाहिए। यदि किसी बाधा के कारण संयुक्त संघर्ष संभव नहीं होता है, तो बीएसएनएलईयू नवंबर 2026 में एक स्वतंत्र एक दिवसीय हड़ताल आयोजित करने के लिए उचित कदम उठाएगा।

(4) बीए और सर्किलों का पुनर्गठन – प्रबंधन का उदासीन रवैया: सीईसी बैठक में बीए और सर्किलों के पुनर्गठन पर चर्चा की गई, जिसे शुरू में उत्तराखंड में एक पायलट प्रोजेक्ट के रूप में लागू किया गया था। अन्य सर्किलों में प्रशासन अब विभिन्न रूपों में इसी तरह के बदलाव लागू करने का प्रयास कर रहा है। कुछ सर्किलों में नॉन-एग्जीक्यूटिव से विकल्प फॉर्म मांगे गए हैं, जिससे कर्मचारियों के बीच भारी चिंता पैदा हो गई है। यद्यपि एयूएबी के बैनर तले निदेशक (एचआर) के साथ इस मुद्दे पर चर्चा की गई थी, फिर भी प्रबंधन ने पायलट प्रोजेक्ट को वापस लेने के कदम नहीं उठाए हैं। सीईसी ने एकतरफा पुनर्गठन का विरोध करने और कर्मचारियों के हितों की रक्षा के लिए अक्टूबर / नवंबर 2026 में प्रस्तावित तीसरे पीआरसी संघर्ष से पहले प्राथमिकता के आधार पर आंदोलनात्मक कार्यक्रम आयोजित करने का निर्णय लिया।

(5) 3 अक्टूबर, 2026 को दिल्ली में बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ की एआईसी: सीईसी बैठक ने 3 अक्टूबर 2026 को एचकेएस भवन, नई दिल्ली में आयोजित होने वाले बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ के अखिल भारतीय सम्मेलन की तैयारियों की समीक्षा की। सीईसी सदस्यों को संबंधित सर्किलों से प्रतिनिधियों, विशेष रूप से कैजुअल और कॉन्ट्रैक्ट श्रमिकों का प्रतिनिधित्व करने वाले नेतृत्व को लामबंद करने की जिम्मेदारी सौंपी गई। सर्किल और जिला स्तर पर बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ के कामकाज को मजबूत करने और सुधारने के लिए बीए/सर्किल स्तर के सम्मेलन आयोजित करने का निर्णय लिया गया। सीईसी ने सम्मेलन के लिए कूपन-आधारित दान संग्रह करने में बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ नेतृत्व का मार्गदर्शन करने का भी निर्णय लिया। सर्किल यूनियनों को प्रतिनिधियों को जुटाने और दान एकत्र करने की जिम्मेदारी लेनी चाहिए।

(6) लंबे समय से लंबित एचआर मुद्दों का निपटारा: सीईसी ने लंबे समय से लंबित वित्तीय और एचआर मुद्दों को हल करने में हो रही देरी की समीक्षा की। जुलाई 2026 में सीएमडी बीएसएनएल और निदेशक (एचआर) के साथ बैठकों के बावजूद, कोई महत्वपूर्ण प्रगति नहीं हुई है और नेशनल काउंसिल की बैठक बुलाई जानी बाकी है। सीएचक्यू यह सुनिश्चित करने के लिए गंभीर प्रयास करेगा कि नेशनल काउंसिल की बैठक सितंबर 2026 के भीतर आयोजित हो। ऐसा न होने पर, ऑल इंडिया सेंटर ज्वलंत एचआर मुद्दों के समाधान के लिए एक उपयुक्त आंदोलनात्मक कार्यक्रम पर निर्णय लेगा।



News at a Glance.

LICE notification for JE and TT cadres issued.

Following the persistent efforts of BSNLEU, the Corporate Office issued the notification on 21.09.2026 for registration for the Limited Internal Competitive Examination (LICE) for promotion to JE and TT cadres. However, the date of examination has not yet been announced. BSNLEU will continue to pursue the matter for conducting the examination at the earliest. Circle Secretaries have been requested to pursue the matter with their Circle Administrations and ensure that the correct vacancy position in the JE and TT cadres is communicated to the Corporate Office without delay.

AUAB calls for united struggle for 3rd PRC/Wage Revision.

BSNL submitted its proposal for 3rd PRC/Wage Revision in February 2026, but the matter continues to remain pending with DoT. Despite repeated efforts by AUAB and requests for meetings with the Secretary, DoT and CMD BSNL, no meeting has been granted. The Corporate Office has confirmed that the file is still pending with DoT, awaiting resolution of the Affordability Clause issue. AUAB has decided to organise a series of peaceful agitational programmes and called upon all constituent unions and associations to mobilise the entire workforce and ensure maximum participation.

AUAB announces countrywide strike on 20.11.2026.

The AUAB meeting held on 16.09.2026 decided to organise a series of countrywide agitational programmes during October and November, culminating in a nationwide strike on 20.11.2026, demanding immediate implementation of the Wage Agreement and 3rd PRC. Accordingly, AUAB submitted notice of the programmes and strike to the Secretary, DoT and CMD BSNL on 18.09.2026 on behalf of 15 unions and associations. AUAB has called upon all employees to conduct an intensive campaign and ensure the success of all programmes.

Delhi Chalo programme reviewed.

The successful Delhi Chalo programme and massive gathering at Jantar Mantar on 07.08.2026 demanding implementation of the 3rd PRC were reviewed in the All India Centre meeting held on 14.08.2026. The meeting discussed the Government's negative stand on the issue and decided that an emergent online CEC meeting would discuss the future course of action and further intensification of the struggle. The massive participation of employees strengthened the ongoing movement.

BSNLEU CEC opposes organisational restructuring of BAs and Circles.

The BSNLEU CEC strongly condemned the Management's move to extend the Uttarakhand Pilot Project for organisational restructuring of BAs and Circles to other Circles. The scheme had already faced strong opposition and agitation in Uttarakhand. The Corporate Office subsequently directed all CGMs not to violate its instructions regarding restructuring. The CEC called upon Circle and District Unions to immediately oppose the scheme and decided that CHQ would convey its strong objections to Management and participate in AUAB agitational programmes on the issue.

CEC discusses agitation on 3rd PRC and Wage Agreement.

The BSNLEU CEC meeting held on 07.09.2026 reviewed the continued delay in the Wage Agreement of Non-Executives, pending with DoT due to the Affordability Clause issue. CEC members expressed serious concern and supported preparation for strike action. The CEC appreciated AUAB's decision to organise countrywide agitation, including strike, on the 3rd PRC issue. It also opposed the restructuring of BAs and Circles and demanded withdrawal of the Uttarakhand Pilot Project. Forty-four CEC members participated and raised various long-pending HR issues. The All India Centre was authorised to formulate further agitational programmes in coordination with AUAB.

BSNLEU seeks early meeting with Secretary, DoT.

The Coordination Committee of BSNLEU, AIBDPA and BSNLCCWF submitted a memorandum to the Secretary, DoT, on 07.08.2026 regarding 3rd PRC and Pension Revision. As the Wage Agreement of Non-Executives remains pending with DoT, BSNLEU has again requested an early meeting with the Secretary, DoT, to discuss Wage Revision, Pension Revision and other important issues concerning BSNL employees and pensioners.

BSNLEU demands restoration of Festival Advance.

BSNLEU met CMD BSNL on 31.08.2026 and demanded restoration of Festival Advance for Non-Executive employees. The Union highlighted the difficulties caused by its discontinuation and requested an advance of at least Rs.20,000/- in view of inflation and the rising cost of living. BSNLEU explained that the advance could be recovered through monthly instalments without creating a permanent financial burden on the Company. CMD BSNL sought certain clarifications and assured that the matter would be examined.

AUAB reviews Zonal Meetings on 3rd PRC.

AUAB reviewed the zonal meetings conducted with the leadership of its constituent unions and associations on the 3rd PRC and strengthening of AUAB. A detailed note has been finalised for the frontline leadership in the Circles and Districts. Circle and District unions have been requested to study the note carefully and prepare for the future course of action.

BSNLEU raises burning issues with CMD BSNL.

Com. Animesh Mitra, GS, and Com. Ganesh Hinge, Dy. GS, met CMD BSNL on 31.08.2026 and expressed strong resentment over the delay in settling long-pending staff issues, particularly those concerning Non-Executives. They discussed 3rd PRC, LICE, Rule-9 transfers, Kashmir Valley Allowance, Festival Advance, SAB contribution and CDA payment to casual labourers. CMD BSNL sought details on certain issues and assured that another meeting would be held with the concerned officers to discuss and settle feasible matters.

Opposition to "Pilot Operational Restructuring".

The Pilot Operational Restructuring introduced in Uttarakhand has caused widespread resentment among BSNL employees due to the proposed large-scale displacement of executives and non-

executives and the absence of consultation with recognised unions and associations. AUAB held discussions with Management at Circle and CHQ levels, but the recommendations made by the Uttarakhand CGM were not accepted. Management subsequently stated that the scheme had been ordered at the highest level of Government. AUAB has decided to intensify the struggle, and BSNLEU has called upon employees and officers to remain united and prepare for a nationwide movement to defend BSNL and protect employees' rights.

National Council Meeting scheduled for 09.10.2026

The Corporate Office has notified the National Council meeting for 09.10.2026. The matter was discussed with the Director (HR) on 21.09.2026. The last National Council meeting was held on 13.01.2025, resulting in a gap of more than one and a half years. The Staff Side submitted its agenda on 08.06.2026 and expects the forthcoming meeting to address important and long-pending employee issues.

BSNLEU demands immediate payment of CDA arrears to Casual Labourers.

BSNLEU has strongly demanded immediate payment of CDA arrears to eligible casual labourers. The matter has been pending since January 2025, although DoT has already endorsed payment of DA for four instalments. Com. Animesh Mitra, GS, met the Director (HR) on 27.08.2026 and demanded immediate issuance of the payment order. The Director (HR) discussed the matter with PGM (SR), PGM (Estt.) and PGM (Legal) and informed that further action would be taken after discussion with CMD BSNL. The issue is now pending at the highest level of Management.

Eastern Zone AUAB meeting calls for intensified struggle.

The first AUAB zonal meeting, covering Assam, NE-I, NE-II, Bihar, West Bengal, CTD, Jharkhand and Odisha, was held on 26.08.2026. Around 57 Circle leaders participated in the meeting, which continued for more than two and a half hours. The participants expressed strong support for AUAB's programme and assured active participation in agitational programmes, including strike action, for securing the 3rd PRC. The meeting called upon all BSNL employees to unite and prepare for an intensified struggle until the demand is achieved.



News at a Glance.

जेई और टीटी संवर्गों के लिए एलआईसीई अधिसूचना जारी

बीएसएनएलईयू के लगातार प्रयासों के परिणामस्वरूप, कॉरपोरेट कार्यालय ने जेई और टीटी संवर्गों में पदोन्नति के लिए सीमित आंतरिक प्रतियोगी परीक्षा (एलआईसीई) में पंजीकरण हेतु 21.09.2026 को अधिसूचना जारी की। हालाँकि, परीक्षा की तारीख अभी घोषित नहीं की गई है। बीएसएनएलईयू जल्द-से-जल्द परीक्षा आयोजित कराने के लिए प्रयास जारी रखेगा। सर्किल सचिवों से अनुरोध किया गया है कि वे अपने सर्किल प्रशासन के साथ इस मामले को उठाएँ और सुनिश्चित करें कि जेई तथा टीटी संवर्गों में रिक्त पदों की सही जानकारी बिना किसी देरी के कॉरपोरेट कार्यालय को भेजी जाए।

एयूएबी ने तीसरे पीआरसी/वेतन संशोधन के लिए संयुक्त संघर्ष का आह्वान किया

बीएसएनएल ने फरवरी 2026 में तीसरे पीआरसी/वेतन संशोधन के लिए अपना प्रस्ताव प्रस्तुत किया था, लेकिन यह मामला अभी भी दूरसंचार विभाग (डीओटी) के पास लंबित है। एयूएबी के बार-बार प्रयास करने और डीओटी सचिव तथा बीएसएनएल के सीएमडी के साथ बैठक का अनुरोध करने के बावजूद कोई बैठक नहीं दी गई है। कॉरपोरेट कार्यालय ने पुष्टि की है कि वह फाइल अभी भी डीओटी के पास लंबित है और वहन-क्षमता संबंधी आर्त (अफोर्डेबिलिटी क्लॉज) के मुद्दे के समाधान की प्रतीक्षा कर रही है। एयूएबी ने शांतिपूर्ण आंदोलनात्मक कार्यक्रमों की एक श्रृंखला आयोजित करने का निर्णय लिया है। उसने सभी घटक यूनियनों और एसोसिएशनों से पूरे कार्यबल को लामबंद करने और अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करने का आह्वान किया है।

एयूएबी ने 20.11.2026 को देशव्यापी हड़ताल की घोषणा की

16.09.2026 को हुई एयूएबी की बैठक में अक्टूबर और नवंबर के दौरान देशव्यापी आंदोलनात्मक कार्यक्रमों की एक श्रृंखला आयोजित करने का निर्णय लिया गया, जिसका समापन 20.11.2026 को राष्ट्रव्यापी हड़ताल के रूप में होगा। इस हड़ताल की माँग वेतन समझौते और तीसरे पीआरसी को तत्काल लागू करना है। इसी के अनुसार, एयूएबी ने 15 यूनियनों और एसोसिएशनों की ओर से 18.09.2026 को डीओटी सचिव तथा बीएसएनएल के सीएमडी को कार्यक्रमों और हड़ताल का नोटिस सौंपा। एयूएबी ने सभी कर्मचारियों से गहन अभियान चलाने और सभी कार्यक्रमों को सफल बनाने का आह्वान किया है।

दिल्ली चलो कार्यक्रम की समीक्षा

तीसरे पीआरसी को लागू करने की माँग को लेकर 07.08.

2026 को जंतर-मंतर पर आयोजित सफल दिल्ली चलो कार्यक्रम और कर्मचारियों की विशाल भागीदारी की समीक्षा 14.08.2026 को हुई अखिल भारतीय केंद्र की बैठक में की गई। बैठक में इस मुद्दे पर सरकार के नकारात्मक रुख पर चर्चा हुई और निर्णय लिया गया कि संघर्ष की भावी दिशा तथा आंदोलन को और तेज करने के संबंध में चर्चा के लिए सीईसी की एक आपातकालीन ऑनलाइन बैठक आयोजित की जाएगी। कर्मचारियों की विशाल भागीदारी ने जारी आंदोलन को और मजबूती प्रदान की।

बीएसएनएलईयू की सीईसी ने बीए और सर्किलों के संगठनात्मक पुनर्गठन का विरोध किया

बीएसएनएलईयू की सीईसी ने बीए और सर्किलों के संगठनात्मक पुनर्गठन के लिए उत्तराखंड पायलट परियोजना को अन्य सर्किलों में भी लागू करने के प्रबंधन के कदम की कड़ी निंदा की। इस योजना को उत्तराखंड में पहले ही कड़े विरोध और आंदोलन का सामना करना पड़ा था। इसके बाद कॉरपोरेट कार्यालय ने सभी सीजीएम को पुनर्गठन के संबंध में अपने निर्देशों का उल्लंघन न करने का निर्देश दिया। सीईसी ने सर्किल और जिला यूनियनों से इस योजना का तत्काल विरोध करने का आह्वान किया। साथ ही, निर्णय लिया गया कि सीएचक्यू प्रबंधन के समक्ष अपना कड़ा विरोध दर्ज कराएगा और इस मुद्दे पर एयूएबी के आंदोलनात्मक कार्यक्रमों में भाग लेगा।

सीईसी ने तीसरे पीआरसी और वेतन समझौते पर आंदोलन की चर्चा की

07.09.2026 को हुई बीएसएनएलईयू की सीईसी बैठक में नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन समझौते में जारी देरी की समीक्षा की गई। वहन-क्षमता संबंधी आर्त के मुद्दे के कारण यह समझौता डीओटी के पास लंबित है। सीईसी सदस्यों ने इस पर गंभीर चिंता व्यक्त की और हड़ताल की तैयारी का समर्थन किया। सीईसी ने तीसरे पीआरसी के मुद्दे पर देशव्यापी आंदोलन, जिसमें हड़ताल भी शामिल है, आयोजित करने के एयूएबी के निर्णय की सराहना की। उसने बीए और सर्किलों के पुनर्गठन का भी विरोध किया तथा उत्तराखंड पायलट परियोजना को वापस लेने की माँग की। बैठक में सीईसी के 4.4 सदस्यों ने भाग लिया और लंबे समय से लंबित मानव संसाधन संबंधी विभिन्न मुद्दे उठाए। एयूएबी के साथ समन्वय करके आगे के आंदोलनात्मक कार्यक्रम तैयार करने के लिए अखिल भारतीय केंद्र को अधिकृत किया गया।

बीएसएनएलईयू ने डीओटी सचिव के साथ शीघ्र बैठक की माँग की

बीएसएनएलईयू, एआईबीडीपीए और बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ

की समन्वय समिति ने तीसरे पीआरसी और पेंशन संशोधन के संबंध में 07.08.2026 को डीओटी सचिव को एक ज्ञापन सौंपा। चूँकि नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों का वेतन समझौता डीओटी के पास लंबित है, इसलिए बीएसएनएलईयू ने वेतन संशोधन, पेंशन संशोधन तथा बीएसएनएल कर्मचारियों और पेंशनभोगियों से जुड़े अन्य महत्वपूर्ण मुद्दों पर चर्चा करने के लिए डीओटी सचिव से एक बार फिर शीघ्र बैठक आयोजित करने का अनुरोध किया है।

बीएसएनएलईयू ने त्योहार अग्रिम की बहाली की माँग की

बीएसएनएलईयू ने 31.08.2026 को बीएसएनएल के सीएमडी से मुलाकात की और नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के लिए त्योहार अग्रिम की बहाली की माँग की। यूनियन ने इसे बंद किए जाने से कर्मचारियों को हो रही कठिनाइयों को रेखांकित किया और महँगाई तथा जीवन-यापन की बढ़ती लागत को देखते हुए कम-से-कम 20,000 रुपये का अग्रिम देने का अनुरोध किया। बीएसएनएलईयू ने बताया कि इस अग्रिम राशि की वसूली मासिक किस्तों के माध्यम से की जा सकती है, जिससे कंपनी पर कोई स्थायी वित्तीय बोझ नहीं पड़ेगा। बीएसएनएल के सीएमडी ने कुछ स्पष्टीकरण माँगे और आश्वासन दिया कि इस मामले की जाँच की जाएगी।

एयूएबी ने तीसरे पीआरसी पर क्षेत्रीय बैठकों की समीक्षा की

एयूएबी ने तीसरे पीआरसी और एयूएबी को मजबूत बनाने के संबंध में अपने घटक यूनियनों तथा एसोसिएशनों के नेतृत्व के साथ आयोजित क्षेत्रीय बैठकों की समीक्षा की। सर्किलों और जिलों में अग्रिम पंक्ति के नेतृत्व के लिए एक विस्तृत नोट तैयार कर लिया गया है। सर्किल और जिला यूनियनों से अनुरोध किया गया है कि वे इस नोट का सावधानीपूर्वक अध्ययन करें और आगे की कार्रवाई के लिए तैयारी करें।

बीएसएनएलईयू ने बीएसएनएल के सीएमडी के समक्ष ज्वलंत मुद्दे उठाए

बीएसएनएलईयू के महासचिव कॉमरेड अनिमेष मित्रा और उपमहासचिव कॉमरेड गणेश हिंगे ने 31.08.2026 को बीएसएनएल के सीएमडी से मुलाकात की। उन्होंने लंबे समय से लंबित कर्मचारी समस्याओं, विशेषकर नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों से जुड़े मुद्दों का समाधान करने में हो रही देरी पर कड़ा असंतोष व्यक्त किया। उन्होंने तीसरे पीआरसी, एलआईसीई, नियम-9 के अंतर्गत तबादलों, कश्मीर घाटी भत्ते, त्योहार अग्रिम, एसएबी अंशदान और आकस्मिक श्रमिकों को सीडीए भुगतान जैसे मुद्दों पर चर्चा की। बीएसएनएल के सीएमडी ने कुछ मुद्दों पर विस्तृत जानकारी माँगी और आश्वासन दिया कि संबंधित अधिकारियों के साथ एक और बैठक आयोजित की जाएगी, जिसमें संभव मुद्दों पर चर्चा करके उनका समाधान किया जाएगा।

“पायलट परिचालन पुनर्गठन” का विरोध

उत्तराखंड में शुरू किए गए पायलट परिचालन पुनर्गठन के कारण बीएसएनएल कर्मचारियों में व्यापक असंतोष पैदा हुआ है। इसका कारण एग्जीक्यूटिव और नॉन-एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों को बड़े पैमाने पर

दूसरी जगह भेजे जाने का प्रस्ताव और मान्यता प्राप्त यूनियनों तथा एसोसिएशनों के साथ परामर्श का अभाव है। एयूएबी ने सर्किल और सीएचक्यू स्तरों पर प्रबंधन के साथ चर्चा की, लेकिन उत्तराखंड के सीजीएम द्वारा की गई सिफारिशें स्वीकार नहीं की गईं। इसके बाद प्रबंधन ने कहा कि यह योजना सरकार के सर्वोच्च स्तर से जारी आदेश के तहत लागू की गई है। एयूएबी ने संघर्ष तेज करने का निर्णय लिया है। बीएसएनएलईयू ने कर्मचारियों और अधिकारियों से एकजुट रहने तथा बीएसएनएल की रक्षा और कर्मचारियों के अधिकारों की सुरक्षा के लिए राष्ट्रव्यापी आंदोलन की तैयारी करने का आह्वान किया है।

राष्ट्रीय परिषद की बैठक 09.10.2026 को निर्धारित

कॉरपोरेट कार्यालय ने 09.10.2026 को राष्ट्रीय परिषद की बैठक आयोजित करने की अधिसूचना जारी की है। इस मामले पर 21.09.2026 को निदेशक (एचआर) के साथ चर्चा की गई थी। राष्ट्रीय परिषद की पिछली बैठक 13.01.2025 को हुई थी, जिसके बाद डेढ़ वर्ष से अधिक का अंतराल हो गया है। कर्मचारी पक्ष ने 08.06.2026 को अपना एजेंडा प्रस्तुत कर दिया था और उसे उम्मीद है कि आगामी बैठक में कर्मचारियों से जुड़े महत्वपूर्ण तथा लंबे समय से लंबित मुद्दों पर चर्चा करके उनका समाधान किया जाएगा।

बीएसएनएलईयू ने आकस्मिक श्रमिकों के सीडीए बकाये का तत्काल भुगतान माँगा

बीएसएनएलईयू ने पात्र आकस्मिक श्रमिकों को सीडीए बकाये का तत्काल भुगतान करने की कड़ी माँग की है। यह मामला जनवरी 2025 से लंबित है, जबकि डीओटी पहले ही चार किस्तों के लिए महँगाई भत्ते के भुगतान को स्वीकृति दे चुका है। बीएसएनएलईयू के महासचिव कॉमरेड अनिमेष मित्रा ने 27.08.2026 को निदेशक (एचआर) से मुलाकात की और भुगतान आदेश तत्काल जारी करने की माँग की। निदेशक (एचआर) ने इस मामले पर पीजीएम (एसआर), पीजीएम (स्थापना) और पीजीएम (कानूनी) के साथ चर्चा की तथा बताया कि बीएसएनएल के सीएमडी के साथ चर्चा के बाद आगे की कार्रवाई की जाएगी। यह मुद्दा अब प्रबंधन के सर्वोच्च स्तर पर लंबित है।

पूर्वी क्षेत्र की एयूएबी बैठक ने संघर्ष तेज करने का आह्वान किया

असम, एनई-1, एनई-2, बिहार, पश्चिम बंगाल, सीटीडी, झारखंड और ओडिशा को शामिल करते हुए एयूएबी की पहली क्षेत्रीय बैठक 26.08.2026 को आयोजित की गई। बैठक में सर्किलों के लगभग 57 नेताओं ने भाग लिया। बैठक ढाई घंटे से अधिक समय तक चली। प्रतिभागियों ने एयूएबी के कार्यक्रम के प्रति मजबूत समर्थन व्यक्त किया और तीसरे पीआरसी की माँग पूरी कराने के लिए हड़ताल सहित आंदोलनात्मक कार्यक्रमों में सक्रिय भागीदारी का आश्वासन दिया। बैठक में सभी बीएसएनएल कर्मचारियों से एकजुट होने और माँग पूरी होने तक संघर्ष को तेज करने की तैयारी करने का आह्वान किया गया।



AUAB meeting held on 16.09.2026 – Agitational programmes decided against delay in approval of 3rd Pay Revision by DoT.

[AUAB Circular No. AUAB/CHQ/2026/Third Pay Revision/Circular dated 17.09.2026]

A serious and detailed meeting of the All Unions and Associations of BSNL (AUAB) was held on 16.09.2026 at the SNEA Office, Eastern Court, New Delhi, to review the prevailing situation and the preparations for the agitational programme in protest of undue delay in approval of Third PRC Proposal by BSNL and implementation of the 3rd Pay Revision (3rd PRC) for BSNL employees. The proposal for Pay revision of Executives and Wage Negotiation for Non-Executives has been sent by BSNL respectively in Year 2017 and 12/02/2026. But since then no action has been taken by DoT for conveying approval asked by BSNL. After detailed discussion, the AUAB decided to intensify the campaign and agitation through a series of programmes across the country. The following decisions were taken:

1. Countrywide Lunch Hour Demonstrations

– 25.09.2026: Countrywide Lunch Hour Demonstrations will be organised at OA/BA, Circle and CHQ levels on 25.09.2026 in protest of undue delay in approval of third PRC by Department of Telecommunications. The week-long campaign programme being conducted up to 19.09.2026 will also continue to create awareness among the employees and officers regarding the 3rd PRC and the forthcoming agitational programmes.

2. Twitter Campaigns – 28.09.2026: A massive Twitter/Social Media Campaign will be organised on 28.09.2026 to highlight the Hunger Fast programme on 01.10.2026, the Foundation Day of BSNL highlighting the demand for relaxation of the Affordability Clause and approval and implementation of the 3rd PRC by the Government. All Circle and BA-level unions/associations should ensure maximum participation in these campaigns.

3. Countrywide Hunger fast – 01.10.2026: On the Foundation Day of BSNL, 01.10.2026, the AUAB leaders will participate in a countrywide Relay Hunger Fast at BSNL Corporate Office and Circle Headquarters, along with Lunch Hour Demonstrations at OA/BA Headquarters. The programme should be organised effectively with maximum participation of employees and officers during lunch hours.

4. Quitting of Official BSNL Groups – 14.10.2026: As part of intensifying the struggle and creating

awareness among the employees and officers, it has been decided that BSNL employees and officers will quit the official BSNL Group(s) on 14.10.2026. The Management should be informed well in advance about this decision and the reasons behind it. The programme is intended to convey the serious concern of the employees and officers over the continued non-settlement of the 3rd PRC and other pending issues.

5. Mass Filing of Grievances through CPGRAMS

– 21–24.10.2026: AUAB will conduct a sustained campaign among the employees and officers for filing grievances regarding the non-implementation of the 3rd PRC through the Centralised Public Grievance Redress and Monitoring System (CPGRAMS). A nationwide programme will be observed on 21.10.2026 and 24.10.2026 to ensure that the maximum possible number of employees and officers file individual grievances before the Government of India, thereby drawing attention to the issue.

6. Second Twitter Campaigns – 27.10.2026: A second massive Twitter/Social Media Campaign exposing real reasons of BSNL Losses and approval of third PRC to such profit making BSNL will be organized on 27.10.2026 demand of refund of excess recovery by Dept of Telecommunication creating more losses to BSNL and delaying the Third Pay Revision for about ten years on name of such losses.

7. Three-Days Countrywide Dharna – 04–

06.11.2026: AUAB will organise a three-day countrywide Dharna from 04.11.2026 to 06.11.2026 at BSNL Corporate Office, Circle Headquarters and BA/OA Headquarters demanding early cabinet approval of Third Pay revision by waiver of Affordability clause or by recognizing special services rendered by BSNL in the larger interest of BSNL and as recommended by Parliamentary Committee. The programme will highlight the single demand of approval of Third Pay revision for the employees and officers in public domain highlighting undue delay by Department of Telecommunications before the BSNL Management and the Government.

8. Month-Long Campaign to Honourable MPs, Chief Ministers and Central Government Ministers – 07.10.2026 to 07.11.2026: A month-long campaign from 07.10.2026 to 07.11.2026 will be organised at BA level. During this campaign, AUAB memoranda on the 3rd PRC issue will be submitted to Hon'ble Central and State Ministers and Hon'ble Members of Parliament. A brief note explaining the justification for implementation of the 3rd PRC for BSNL employees will also be handed over to the concerned public representatives, requesting them to raise the issue at the appropriate forum.

9. Preparation and Circulation of Posters: AUAB CHQ will prepare the posters for the agitational programmes, particularly highlighting the Hunger Fast on 01.10.2026 and the All India Strike on 20.11.2026. The respective Circle unions/associations shall download the posters from their CHQs and arrange for printing and wide circulation in the local language, so as to ensure maximum publicity and participation.

10. BA/OA-Level Conventions: To create greater awareness among the employees and officers and to ensure maximum participation in the month-long agitational programme, AUAB has decided to organise BA/OA-level conventions within the stipulated period. Circle unions/associations shall take the initiative for conducting these conventions. The dates should be decided by respective levels. Zonal Secretaries along with AUAB leaders working in different Circles are requested to coordinate with the respective Circle Secretaries and ensure that the conventions are organized effectively.

11. Press Conferences and Social Media Campaign: AUAB will organize Press Conferences at Circle and BA levels to highlight the genuineness of the demands and bring the issues to the attention of the general public and Government. Circle unions/associations should make effective use of Social media platforms, YouTube channels, Local media and news channels and other appropriate publicity platforms, to give wide publicity to the agitational programmes and convey the demands of BSNL employees and officers to the Government.

12. Nation Wide Strike – 20.11.2026: All the above programmes will culminate in an All India Strike on 20.11.2026, demanding the early

settlement and implementation of the 3rd PRC for BSNL employees. AUAB has already sought meetings with the CMD BSNL and Secretary, DoT to discuss the continued stalemate on the issue.

Apart from the above agitational Programme the following is decided to make the agitational programme successful:-

1. Nomination of AUAB Zonal Secretaries: AUAB CHQ has nominated AUAB CHQ Zonal Secretaries viz. East Zone: Shri. Suresh Kumar GS SNATTA, North Zone: Shri Abhishek Jain GS AIBSNLEA, Central Zone: Shri. Manoj Singh GS AITTEA, West Zone: Shri Ashok Patel GS SEWA, South Zone: Shri R K Gupta GS DEWAB and given responsibility to co-ordinate, organise Circle Level AUAB activities. These Zonal Coordinators in consultation with concerned Circle Secretaries will closely monitor AUAB Circle level activities starting from nomination of AUAB Circle Chairmen and Convenors under their jurisdiction and report every activity directly to AUAB CHQ in the next meeting. All Circle AUAB bodies must fully cooperate with their designated Zonal Coordinator.

2. Uttarakhand Pilot Project and Restructuring: The AUAB meeting also reviewed the ongoing BA and Circle restructuring under the Uttarakhand Pilot Project. The AUAB Chairman, Convenor and General Secretaries/leaders of the constituent unions and associations will visit Dehradun, Uttarakhand Circle, to assess the situation and discuss the strategy regarding the restructuring proposal. Further course of action on this Pilot Project Restructuring and agitational programmes will be decided after the visit, and accordingly steps will be initiated.

APPEAL

AUAB calls upon all the executives and employees in BSNL in general and members of all constituent unions and associations of AUAB to implement all the above programmes unitedly and effectively. The success of these programmes depends upon the active participation of every employee and officer. All Circle, BA and OA-level organisations are therefore requested to make extensive preparations, conduct awareness campaigns and ensure maximum participation in every programme. And make this agitational programme a grand success.



16.09.2026 को आयोजित एयूएबी की बैठक डीओटी द्वारा तीसरे वेतन संशोधन को मंजूरी देने में देरी के खिलाफ आंदोलनात्मक कार्यक्रमों का निर्णय।

(एयूएबी परिपत्र संख्या: एयूएबी/सीएचक्यू/2025/तीसरा वेतन संशोधन/परिपत्र दिनांक 17.09.2026)

16.09.2026 को नई दिल्ली के ईस्टर्न कोर्ट स्थित एसएनईए कार्यालय में बीएसएनएल की सभी यूनियनों और एसोसिएशनों (एयूएबी) की एक गंभीर और विस्तृत बैठक आयोजित की गई। बैठक में वर्तमान स्थिति तथा बीएसएनएल द्वारा प्रस्तुत तीसरे पीआरसी प्रस्ताव को मंजूरी देने और बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए तीसरे वेतन संशोधन (तीसरा पीआरसी) को लागू करने में हो रही अनुचित देरी के विरोध में आंदोलनात्मक कार्यक्रम की तैयारियों की समीक्षा की गई। एग्जीक्यूटिव के वेतन संशोधन का प्रस्ताव और नॉन-एग्जीक्यूटिव के वेतन समझौते का प्रस्ताव बीएसएनएल द्वारा क्रमशः वर्ष 2017 और 12.02.2026 में भेजा गया था। लेकिन तब से लेकर अब तक, बीएसएनएल द्वारा मांगी गई मंजूरी देने के संबंध में दूरसंचार विभाग (डीओटी) ने कोई कार्रवाई नहीं की है। विस्तृत चर्चा के बाद, एयूएबी ने देशभर में विभिन्न कार्यक्रमों के माध्यम से अभियान और आंदोलन तेज करने का निर्णय लिया। निम्नलिखित निर्णय लिए गए:

1. देशव्यापी भोजनावकाश प्रदर्शन – 25.09.2026: दूरसंचार विभाग द्वारा तीसरे पीआरसी को मंजूरी देने में हो रही अनुचित देरी के विरोध में 25.09.2026 को ओए/बीए, सर्किल और सीएचक्यू स्तर पर देशव्यापी भोजनावकाश प्रदर्शन आयोजित किए जाएंगे। तीसरे पीआरसी तथा आगामी आंदोलनात्मक कार्यक्रमों के संबंध में कर्मचारियों और अधिकारियों के बीच जागरूकता पैदा करने के लिए 19.09.2026 तक चलाया जा रहा सप्ताहव्यापी अभियान भी जारी रहेगा।

2. ट्विटर अभियान – 28.09.2026: 01.10.2026 को बीएसएनएल के स्थापना दिवस पर आयोजित होने वाले भूख हड़ताल कार्यक्रम को प्रमुखता से सामने लाने के लिए 28.09.2026 को व्यापक ट्विटर/सोशल मीडिया अभियान चलाया जाएगा। इस अभियान में वहनीयता संबंधी आर्त में छूट देने तथा सरकार द्वारा तीसरे पीआरसी को मंजूरी देकर लागू करने की मांग को प्रमुखता से उठाया जाएगा। सभी सर्किल और बीए स्तर की यूनियनों/एसोसिएशनों को इन अभियानों में अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करनी चाहिए।

3. देशव्यापी भूख हड़ताल – 01.10.2026: 01.10.2026 को बीएसएनएल के स्थापना दिवस के अवसर पर एयूएबी के नेता बीएसएनएल कॉरपोरेट कार्यालय और सर्किल मुख्यालयों में देशव्यापी रिले भूख हड़ताल में भाग लेंगे। इसके साथ ही ओए/बीए मुख्यालयों में भोजनावकाश प्रदर्शन भी आयोजित किए जाएंगे। इस कार्यक्रम को प्रभावी ढंग से आयोजित किया जाना चाहिए तथा भोजनावकाश के दौरान कर्मचारियों और अधिकारियों की अधिकतम

भागीदारी सुनिश्चित की जानी चाहिए।

4. बीएसएनएल के आधिकारिक गुप्तों से बाहर निकलना – 14.10.2026: संघर्ष को तेज करने और कर्मचारियों तथा अधिकारियों के बीच जागरूकता पैदा करने के उद्देश्य से यह निर्णय लिया गया है कि बीएसएनएल के कर्मचारी और अधिकारी 14.10.2026 को बीएसएनएल के आधिकारिक गुप्तों से बाहर निकल जाएंगे। इस निर्णय और इसके पीछे के कारणों के बारे में प्रबंधन को पर्याप्त समय पहले सूचित किया जाना चाहिए। इस कार्यक्रम का उद्देश्य तीसरे पीआरसी तथा अन्य लंबित मुद्दों का लगातार समाधान न होने पर कर्मचारियों और अधिकारियों की गंभीर चिंता को व्यक्त करना है।

5. सीपीग्राम्स के माध्यम से सामूहिक रूप से शिकायतें दर्ज करना – 21-24.10.2026: एयूएबी कर्मचारियों और अधिकारियों के बीच तीसरे पीआरसी को लागू न किए जाने के संबंध में केंद्रीकृत लोक शिकायत निवारण एवं निगरानी प्रणाली के माध्यम से शिकायतें दर्ज कराने के लिए लगातार अभियान चलाएगा। 21.10.2026 और 24.10.2026 को देशव्यापी कार्यक्रम आयोजित किया जाएगा, ताकि अधिकतम संभव संख्या में कर्मचारी और अधिकारी भारत सरकार के समक्ष व्यक्तिगत शिकायतें दर्ज कराएं और इस मुद्दे की ओर सरकार का ध्यान आकर्षित किया जा सके।

6. दूसरा ट्विटर अभियान – 27.10.2026: बीएसएनएल के घाटे के वास्तविक कारणों को उजागर करने तथा मुनाफा कमाने वाली बीएसएनएल के लिए तीसरे पीआरसी को मंजूरी देने की मांग उठाने के लिए 27.10.2026 को दूसरा व्यापक ट्विटर/सोशल मीडिया अभियान चलाया जाएगा। इस अभियान में दूरसंचार विभाग द्वारा बीएसएनएल से की गई अतिरिक्त वसूली को वापस करने की मांग भी उठाई जाएगी। इस अतिरिक्त वसूली से बीएसएनएल को और अधिक नुकसान हो रहा है तथा इसी प्रकार के घाटे का हवाला देकर लगभग दस वर्षों से तीसरे वेतन संशोधन में देरी की जा रही है।

7. तीन दिवसीय देशव्यापी धरना – 04-06.11.2026: एयूएबी 04.11.2026 से 06.11.2026 तक बीएसएनएल कॉरपोरेट कार्यालय, सर्किल मुख्यालयों और बीए/ओए मुख्यालयों में तीन दिवसीय देशव्यापी धरना आयोजित करेगा। धरने में वहनीयता संबंधी शर्त में छूट देकर अथवा व्यापक जनहित में बीएसएनएल द्वारा प्रदान की गई विशिष्ट सेवाओं को मान्यता देकर तीसरे वेतन संशोधन को शीघ्र कैबिनेट की मंजूरी देने की मांग की जाएगी। इन विशिष्ट सेवाओं को संसदीय समिति ने भी मान्यता देने की सिफारिश की है। इस कार्यक्रम के माध्यम से कर्मचारियों और अधिकारियों के लिए

तीसरे वेतन संशोधन को मंजूरी देने की एकमात्र मांग को सार्वजनिक रूप से प्रमुखता से उठाया जाएगा। साथ ही, बीएसएनएल प्रबंधन और सरकार के समक्ष दूरसंचार विभाग द्वारा की जा रही अनुचित देरी को उजागर किया जाएगा।

8. माननीय सांसदों, मुख्यमंत्रियों और केंद्र सरकार के मंत्रियों को ज्ञापन सौंपने का एक महीने का अभियान – 07.10.2026 से 07.11.2026 तक: 07.10.2026 से 07.11.2026 तक बीए स्तर पर एक महीने का अभियान चलाया जाएगा। इस अभियान के दौरान तीसरे पीआरसी के मुद्दे पर एयूएबी के ज्ञापन केंद्र और राज्य सरकारों के माननीय मंत्रियों तथा माननीय सांसदों को सौंपे जाएंगे। बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए तीसरे पीआरसी को लागू करने के औचित्य को स्पष्ट करने वाला एक संक्षिप्त नोट भी संबंधित जनप्रतिनिधियों को दिया जाएगा। उनसे अनुरोध किया जाएगा कि वे उचित मंच पर इस मुद्दे को उठाएं।

9. पोस्टरों की तैयारी और प्रसार: एयूएबी सीएचक्यू आंदोलनात्मक कार्यक्रमों के लिए पोस्टर तैयार करेगा। इनमें विशेष रूप से 01.10.2026 की भूख हड़ताल और 20.11.2026 की अखिल भारतीय हड़ताल को प्रमुखता दी जाएगी। संबंधित सर्किल यूनियनों/एसोसिएशनों को अपने-अपने सीएचक्यू से पोस्टर डाउनलोड करने, उन्हें छपवाने और स्थानीय भाषा में व्यापक रूप से वितरित करने की व्यवस्था करनी चाहिए, ताकि अधिकतम प्रचार और भागीदारी सुनिश्चित की जा सके।

10. बीए/ओए स्तर के सम्मेलन: कर्मचारियों और अधिकारियों के बीच अधिक जागरूकता पैदा करने तथा महीने भर चलने वाले आंदोलनात्मक कार्यक्रम में अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए एयूएबी ने निर्धारित अवधि के भीतर बीए/ओए स्तर के सम्मेलन आयोजित करने का निर्णय लिया है। सर्किल यूनियनों/एसोसिएशनों को इन सम्मेलनों के आयोजन की पहल करनी चाहिए। सम्मेलन की तिथियां संबंधित स्तरों पर तय की जानी चाहिए। विभिन्न सर्किलों में कार्यरत जोनल सचिवों और एयूएबी नेताओं से अनुरोध है कि वे संबंधित सर्किल सचिवों के साथ समन्वय स्थापित करें और सम्मेलनों का प्रभावी आयोजन सुनिश्चित करें।

11. प्रेस कॉन्फ्रेंस और सोशल मीडिया अभियान: एयूएबी मांगों की न्यायसंगतता को उजागर करने तथा आम जनता और सरकार का ध्यान इन मुद्दों की ओर आकर्षित करने के लिए सर्किल और बीए स्तर पर प्रेस कॉन्फ्रेंस आयोजित करेगा। सर्किल यूनियनों/एसोसिएशनों को सोशल मीडिया प्लेटफॉर्मों, यूट्यूब चैनलों, स्थानीय मीडिया, समाचार चैनलों और अन्य उपयुक्त प्रचार माध्यमों का प्रभावी उपयोग करना चाहिए, ताकि आंदोलनात्मक कार्यक्रमों का व्यापक प्रचार हो और बीएसएनएल कर्मचारियों तथा अधिकारियों की मांगें सरकार तक पहुंचाई जा सकें।

12. देशव्यापी हड़ताल – 20.11.2026: उपरोक्त सभी

कार्यक्रमों का समापन 20.11.2026 को अखिल भारतीय हड़ताल के रूप में होगा। इस हड़ताल की मांग बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए तीसरे पीआरसी का शीघ्र निपटारा और कार्यान्वयन है। इस मुद्दे पर लगातार बने गतिरोध पर चर्चा करने के लिए एयूएबी पहले ही बीएसएनएल के सीएमडी और दूरसंचार विभाग के सचिव से बैठक का समय मांगा है।

उपरोक्त आंदोलनात्मक कार्यक्रमों के अतिरिक्त, आंदोलन को सफल बनाने के लिए निम्नलिखित निर्णय भी लिए गए हैं:

1. एयूएबी के जोनल सचिवों का मनोनयन: एयूएबी सीएचक्यू ने एयूएबी के निम्नलिखित जोनल सचिवों का मनोनयन किया है: पूर्वी जोन: कॉमरेड सुरेश कुमार, महासचिव, एसएनएटीटीए, उत्तरी जोन: कॉमरेड अभिषेक जैन, महासचिव, एआईबीएसएनएलईए, मध्य जोन: कॉमरेड मनोज सिंह, महासचिव, एआईटीटीईए, पश्चिमी जोन: कॉमरेड अशोक पटेल, महासचिव, सेवा, दक्षिणी जोन: कॉमरेड आर. के. गुप्ता, महासचिव, डीईडब्ल्यूएबी। इन जोनल सचिवों को सर्किल स्तर की एयूएबी गतिविधियों के समन्वय और आयोजन की जिम्मेदारी सौंपी गई है। ये जोनल समन्वयक संबंधित सर्किल सचिवों से परामर्श करके अपने अधिकार क्षेत्र में एयूएबी सर्किल अध्यक्षां और संयोजकों के मनोनयन से शुरू होने वाली सर्किल स्तर की एयूएबी गतिविधियों की बारीकी से निगरानी करेंगे। वे प्रत्येक गतिविधि की रिपोर्ट अगली बैठक में सीधे एयूएबी सीएचक्यू को देंगे। सभी सर्किल एयूएबी निकायों को अपने निर्धारित जोनल समन्वयक को पूरा सहयोग देना चाहिए।

2. उत्तराखंड पायलट परियोजना और पुनर्गठन: एयूएबी की बैठक में उत्तराखंड पायलट परियोजना के अंतर्गत चल रहे बीए और सर्किल पुनर्गठन की भी समीक्षा की गई। एयूएबी के अध्यक्ष, संयोजक तथा घटक यूनियनों और एसोसिएशनों के महासचिवधनेता स्थिति का आकलन करने और पुनर्गठन प्रस्ताव के संबंध में रणनीति पर चर्चा करने के लिए देहरादून, उत्तराखंड सर्किल का दौरा करेंगे। इस पायलट परियोजना के पुनर्गठन और आंदोलनात्मक कार्यक्रमों के संबंध में आगे की कार्रवाई का निर्णय दौरे के बाद लिया जाएगा और उसी के अनुसार कदम उठाए जाएंगे।

अपील

एयूएबी बीएसएनएल के सभी एग्जीक्यूटिव और कर्मचारियों, विशेष रूप से एयूएबी की सभी घटक यूनियनों और एसोसिएशनों के सदस्यों से आह्वान करता है कि वे उपरोक्त सभी कार्यक्रमों को एकजुट होकर प्रभावी ढंग से लागू करें। इन कार्यक्रमों की सफलता प्रत्येक कर्मचारी और अधिकारी की सक्रिय भागीदारी पर निर्भर करती है। इसलिए सभी सर्किल, बीए और ओए स्तर के संगठनों से अनुरोध है कि वे व्यापक तैयारियां करें, जागरूकता अभियान चलाएं और प्रत्येक कार्यक्रम में अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करें। आइए, इस आंदोलनात्मक कार्यक्रम को शानदार ढंग से सफल बनाएं।

**AUAB announces agitational programmes culminating in
countrywide strike on 20.11.2026 for Wage Agreement and 3rd**



ALL UNIONS AND ASSOCIATIONS OF BSNL (AUAB)

(Contact Details: email id: auabchq@gmail.com Mob No. 9433009450)

Letter No. AUAB/CHQ/2026/Third Pay Revision/Notice
Dated 18th September 2026.

To,

The Secretary,
Department of Telecommunications,
Sanchar Bhavan, 20, Ashoka Road,
New Delhi-110 001.

Sub: - Notice for the agitational porogramme leading to one day Nation wise strike protesting undue delay by DoT in approval of BSNL proposal for Third PRC for BSNL Executives and Non-Executives.

Respected Sir,

Notice is hereby given, in accordance with the provisions of Sub-Para (1) of Section 22 of the Industrial Disputes Act, 1947, that the Executives and Non-Executives of BSNL, under the banner of All Unions and Associations of BSNL (AUAB), will observe the agitational porogramme protesting undue delay by DoT in approval of BSNL proposal for Third PRC for BSNL Executives and Non-Executives.

Demand: Immediate approval of 3rd Pay/Wage Revision w.e.f. 01.01.2017

The detailed programme is as follows.

Date	Programme
25-Sep-26	Countrywide Lunch Hour Demonstrations
28-Sep-26	Mass Twitter / Social Media Campaign
1-Oct-26	Countrywide Relay Hunger Fast & Lunch Hour Demonstrations on the BSNL Foundation day
7-Oct 26 to 7-Nov-26	Submission of AUAB memoranda and briefing notes seeking intervention for 3rd PRC to Honourable MPs, Chief Ministers, Governors & Ministers of Government of India through a Month-long Campaign
14-Oct-26	Quitting of Official BSNL Groups Demonstrating the serious concern of employees and officers over continued non-settlement of 3rd PRC.
21 to 24-Oct-26	Nation wise campaign by all Executives and Employees of BSNL by Filing Grievances about undue delay in approval of third PRC by Dept. Of Telecom through Mass complaints on CPGRAMS Portal
28-Oct-26	Second Massive and intensive Twitter / Social Media Campaign Highlighting the actual issues concerning BSNL, losses, excess financial burden imposed on BSNL and the prolonged delay in 3rd PRC
7-Oct to 7 Nov 26	BA/OA/Circle Level Conventions/meetings for Awareness and mobilisation of employees and officers
4 to 6-Nov-26	Demand for early approval of 3rd PRC through waiver/relaxation of Affordability Clause or appropriate recognition of BSNL's special services in the larger national interest



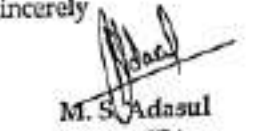
20-Nov-26

Nation wide Strike as Final culmination of the agitational programme demanding approval of 3rd PRC for BSNL Executives and Employees

Yours sincerely


Animesh Mitra
GS BSNLEU
Reg No 4896
Mob: 9433009450

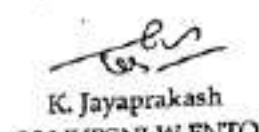

C. Singh
GS NFTE
Reg No: 4906/1792001
Mob: 9431000525


M. S. Adasul
GS SNEA
Regn No. S6158/2006
Mob: 9423082352


Ashok Kumar Patel
GS SEWA
Regn No. S/58891/07
Mob: 9431000525

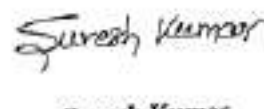

Abhishek Jain
GS AIBSNLEA
R No. S-44028/2002
Mob: 9413394934


R.K. Gupta
GS DEWAB
R. No. S/ND/34/2023
Mob: 9868188979


K. Jayaprakash
GS NUBSNLW FNTD
Regn No 4897
Mob: 9440075366


Sumit Soni
GS CBOWA
R. HR/008/2022/10720
Mob: 9416800009

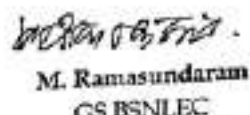

Manoj Kumar Singh
GS AITTEA
Regn 771/2016-17
Mob: 9412739350


Suresh Kumar
GS SNATTA
R. No. DRPS/152
Mob: 8902064663


J. Vijayakumar
GS TEPU
Reg No. CN12629
Mob: 9445530777


Suresh Kumar
GS BSNL MS
Regn No 4905
Mob: 9868240035


Anil Kumar
GS BSNL ATM
Regn No. H-18
Mob: 9869020035


M. Ramasundaram
GS BSNLEC
Regn No. 05/05/02
Mob: 9443939450


Vikas Mohan
GS BTU
Regn No 4909/01
Mob: 9013328642

Copy to:

1. Honourable Minister of Communications, Govt of India for kind information please.
2. Honourable Minister of State Communications, Govt of India for kind information please.
3. CMD BSNL for kind information and n/a please.
4. Chief Labour Commissioner, Shramnive Jayate Bhavan New Delhi for kind information and with request for kind intervention please.
5. Additional Secretary DoT for kind information please.
6. Joint Secretary, DoT for kind information please.
7. Director HR BSNL Board for kind information please.
8. All other Directors of BSNL Board for kind information please.
9. PGM SR BSNL CO for kind information please.
10. DDG SR DoT for kind information please.
11. In charge Police Officer, Barakhamba Police Station, New Delhi for information please.
12. All Circle/District Secretaries of all constituent Unions and Associations of BSNL for kind information and necessary action please.
13. Notice Boards of all constituent Unions and Associations of BSNL.

Page 2 of 2

Silver Jubilee Celebrations of Kerala circle held on 25.09.2026.

BSNLEU Kozhikode District, Kerala Circle, celebrated its Silver Jubilee on 25.09.2026 with enthusiasm. The programme was inaugurated by Com. V.A.N. Namboodiri, Founder General Secretary of BSNLEU and veteran trade union leader, who recalled the history of the trade union movement in BSNL and the role of BSNLEU in defending BSNL and protecting employees' interests. Com. P.D. Sathyan, District Secretary, AIBDPA, presided over the function.

A seminar on "BSNL Trade Union Movements" was organised as part of the celebrations. Com. K. Mohanan, Circle Secretary, AIBDPA and former Circle Secretary, BSNLEU, delivered the keynote address and spoke about the formation of BSNLEU and its struggles against revisionist policies. Com. M. Vijayakumar, All India President, BSNLEU, felicitated veteran leaders and former office-bearers and spoke about the present situation of BSNL and the ongoing AUAB

agitation for implementation of wage revision. The meeting was also addressed by Com. Abu Rasal M.N. (SNEA), Com. K. Pradeep Kumar (Circle Assistant Secretary, BSNLEU), Com. Balan Punnassery (District Secretary, Central Government Pensioners Association), Com. A.V. Viswanathan (AIPRPA), Com. A. Purushothaman, Com. K.V. Jayarajan (AIBDPA), Com. C.K. Vijayan (BSNL CCWF), Com. Nancy Parammal (NFPE), Com. J. Mithun (NFPE), Com. E. Raju (SEWA BSNL), Com. K. Rekha (BSNL WWCC), and Com. P. Manojkumar (ACS, BSNLEU).

Com. P.P. Santhosh Kumar, District Secretary, BSNLEU, welcomed the gathering, and Com. K. Sunil Kumar, District President, BSNLEU, proposed the vote of thanks. As part of the Silver Jubilee celebrations, charity programmes, a blood donation camp and a football tournament will also be organised.

Silver Jubilee celebration of Telangana circle held on 20.09.2026.

BSNLEU Telangana Circle celebrated its Silver Jubilee at Hyderabad on 20th September, 2026, with enthusiastic participation of BSNL employees, pensioners and contract workers. Com. R. Sudha Bhaskar (CITU) inaugurated the function. Com. Animesh Mitra, General Secretary, BSNLEU, demanded the immediate implementation of the 3rd PRC and called upon the employees to make the AUAB agitational programmes a grand success. Com. J. Sampath Rao, AGS (CHQ), Com. Sambasiva Rao,

CS, Telangana, Com. B. Paripurnachari, CS, BSNLCCWF, Com. Ramachandrudu, CS, AIBDPA, Com. J. Venkatesh, Secretary, CITU and Com. A. Sushil Kumar, ACS, also addressed the gathering and highlighted the history and growth of BSNLEU since its formation at Visakhapatnam in 2001. District unions were also honoured with mementos and shawls for their contribution to strengthening BSNLEU. The celebration concluded with revolutionary songs and slogans, reaffirming the spirit of unity and struggle.

EPFO Wage Ceiling enhanced from Rs.15,000 to Rs.25,000.

The Central Government has decided to enhance the wage ceiling for mandatory EPFO coverage from Rs.15,000 to Rs.25,000 per month. The Union Cabinet has recently approved the proposal of the Ministry of Labour & Employment. The decision is expected to bring more than 51 lakh additional employees under mandatory EPFO coverage, thereby widening social security protection. The EPFO wage ceiling was last revised to Rs.15,000 in September 2014. Since then, the Central Trade Unions have been continuously demanding

enhancement of the EPFO wage ceiling to extend social security coverage to a larger number of employees and workers. The expanded coverage will provide access to Provident Fund (EPF), pension under EPS and insurance protection under EDLI, and is expected to strengthen formal employment and long-term retirement security. At present, the EPFO scheme covers around 7.98 crore contributing members across approximately 7.68 lakh establishments, while the EPS provides pension benefits to around 82 lakh pensioners.

केरल सर्किल का रजत जयंती समारोह 25.09.2026 को आयोजित

केरल सर्किल के अंतर्गत बीएसएनएलईयू कोझिकोड जिला ने 25.09.2026 को उत्साहपूर्वक अपनी रजत जयंती मनाई। कार्यक्रम का उद्घाटन बीएसएनएलईयू के संस्थापक महासचिव और वरिष्ठ ट्रेड यूनियन नेता कॉमरेड वी. ए. एन. नम्बूदरी ने किया। उन्होंने बीएसएनएल में ट्रेड यूनियन आंदोलन के इतिहास तथा बीएसएनएल की रक्षा और कर्मचारियों के हितों की सुरक्षा में बीएसएनएलईयू की भूमिका को याद किया। एआईबीडीपीए के जिला सचिव कॉमरेड पी. डी. सत्यन ने समारोह की अध्यक्षता की।

समारोह के अंतर्गत 'बीएसएनएल ट्रेड यूनियन आंदोलन' विषय पर एक सेमिनार आयोजित किया गया। एआईबीडीपीए के सर्किल सचिव तथा बीएसएनएलईयू के पूर्व सर्किल सचिव कॉमरेड के. मोहनन ने मुख्य वक्तव्य दिया। उन्होंने बीएसएनएलईयू के गठन तथा संशोधनवादी नीतियों के विरुद्ध उसके संघर्षों के बारे में बताया। बीएसएनएलईयू के अखिल भारतीय अध्यक्ष कॉमरेड एम. विजयकुमार ने वरिष्ठ नेताओं और पूर्व पदाधिकारियों को सम्मानित किया। उन्होंने बीएसएनएल की वर्तमान स्थिति और वेतन संशोधन लागू करने की मांग को लेकर चल रहे एयूएबी

आंदोलन पर भी अपने विचार रखे। बैठक को कॉमरेड अबू रसल एम. एन. (एसएनईए), कॉमरेड के. प्रदीप कुमार (सर्किल सहायक सचिव, बीएसएनएलईयू), कॉमरेड बालन पुन्नास्सेरी (जिला सचिव, केंद्रीय सरकारी पेंशनभोगी संघ), कॉमरेड ए. वी. विश्वनाथन (एआईपीआरपीए), कॉमरेड ए. पुरुशोत्तमन, कॉमरेड के. वी. जयराजन (एआईबीडीपीए), कॉमरेड सी. के. विजयन् (बीएसएनएल सीसीडब्ल्यूएफ), कॉमरेड नैन्सी परममल (एनएफपीई), कॉमरेड जे. मिथुन (एनएफपीई), कॉमरेड ई. राजू (सेवा बीएसएनएल), कॉमरेड के. रेखा (बीएसएनएल डब्ल्यूडब्ल्यूसीसी) और कॉमरेड पी. मनोजकुमार (सहायक सर्किल सचिव, बीएसएनएलईयू) ने भी संबोधित किया।

बीएसएनएलईयू के जिला सचिव कॉमरेड पी. पी. संतोश कुमार ने उपस्थित लोगों का स्वागत किया और बीएसएनएलईयू के जिला अध्यक्ष कॉमरेड के. सुनील कुमार ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया। रजत जयंती समारोह के अंतर्गत जनसेवा कार्यक्रम, रक्तदान शिविर और फुटबॉल टूर्नामेंट भी आयोजित किए जाएंगे।

तेलंगाना सर्किल का रजत जयंती समारोह 20.09.2026 को आयोजित

बीएसएनएलईयू तेलंगाना सर्किल ने 20 सितंबर 2026 को हैदराबाद में अपनी रजत जयंती मनाई। इसमें बीएसएनएल कर्मचारियों, पेंशनभोगियों और ठेका श्रमिकों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया। कॉमरेड आर. सुधा भास्कर (सीआईटीयू) ने समारोह का उद्घाटन किया। बीएसएनएलईयू के महासचिव कॉमरेड अनिमेश मित्रा ने तीसरे पीआरसी को तत्काल लागू करने की मांग की और कर्मचारियों से एयूएबी के आंदोलनात्मक कार्यक्रमों को शानदार ढंग से सफल बनाने का आह्वान किया। कॉमरेड जे. संपत राव, सहायक महासचिव (सीएचक्यू), कॉमरेड संबाशिव राव, सर्किल सचिव, तेलंगानाय कॉमरेड बी. परिपूर्णाचारी, सर्किल सचिव,

बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफय कॉमरेड रामचंद्रुडु, सर्किल सचिव, एआईबीडीपीए, कॉमरेड जे. वेंकटेश, सचिव, सीआईटीयू, और कॉमरेड ए. सुशील कुमार, सहायक सर्किल सचिव, ने भी सभा को संबोधित किया। वक्ताओं ने 2001 में विशाखापत्तनम में गठन के बाद से बीएसएनएलईयू के इतिहास और विकास पर प्रकाश डाला। बीएसएनएलईयू को मजबूत बनाने में योगदान के लिए जिला यूनियनों को स्मृति चिह्न और शॉल देकर सम्मानित किया गया। समारोह का समापन क्रांतिकारी गीतों और नारों के साथ हुआ, जिसने एकता और संघर्ष की भावना को फिर से मजबूत किया।

ईपीएफओ की वेतन सीमा 15,000 रुपये से बढ़ाकर 25,000 रुपये की गई

केंद्र सरकार ने ईपीएफओ के अंतर्गत अनिवार्य कवरेज के लिए वेतन सीमा को 15,000 रुपये से बढ़ाकर 25,000 रुपये प्रति माह करने का निर्णय लिया है। केंद्रीय मंत्रिमंडल ने हाल ही में श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के इस प्रस्ताव को मंजूरी दी है। इस निर्णय से 51 लाख से अधिक अतिरिक्त कर्मचारी ईपीएफओ के अनिवार्य कवरेज के दायरे में आने की उम्मीद है, जिससे सामाजिक सुरक्षा का संरक्षण अधिक व्यापक होगा। ईपीएफओ की वेतन सीमा को इससे पहले सितंबर 2014 में संशोधित करके 15,000 रुपये किया गया था। तब से केंद्रीय ट्रेड यूनियनों अधिक संख्या में कर्मचारियों और श्रमिकों को

सामाजिक सुरक्षा के दायरे में लाने के लिए वेतन सीमा बढ़ाने की लगातार मांग करती रही हैं। विस्तारित कवरेज से कर्मचारियों को भविष्य निधि (ईपीएफ), कर्मचारी पेंशन योजना (ईपीएस) के अंतर्गत पेंशन तथा कर्मचारी जमा-संबद्ध बीमा योजना (ईडीएलआई) के अंतर्गत बीमा सुरक्षा का लाभ मिलेगा। इससे औपचारिक रोजगार और दीर्घकालीन सेवानिवृत्ति सुरक्षा मजबूत होने की उम्मीद है। वर्तमान में ईपीएफओ की योजनाओं के अंतर्गत लगभग 7.68 लाख प्रतिष्ठानों में करीब 7.98 करोड़ अंशदान करने वाले सदस्य आते हैं, जबकि ईपीएस के अंतर्गत लगभग 82 लाख पेंशनभोगियों को पेंशन लाभ मिलता है।

BSNLWWCC Convention at West Bengal – 10.09.2026.



The 8th Convention of the BSNL Working Women Coordination Committee (BSNLWWCC), West Bengal Circle, was held successfully at the CTO Telecom Institute Hall, Kolkata, on 10.09.2026, under the banner of BSNLEU, West Bengal Circle, as part of the Union's Silver Jubilee celebrations.

The convention was inaugurated by Com. Minakshi Mukherjee (CITU), who called upon working women to strengthen class unity and intensify the struggle against privatisation, gender discrimination and anti-worker policies. She emphasised the need for greater unity and active participation of women workers in defending their rights and public sector organisations.

Addressing the convention, Com. Animesh Mitra, General Secretary, BSNLEU, highlighted the importance of the 3rd Wage Revision and the need to protect BSNL in the interest of its employees and the people. He stressed that the

future of BSNL employees is closely linked with the continued strengthening and protection of the organisation.

The convention discussed the organisational report and adopted it after detailed deliberations. A new BSNLWWCC West Bengal Circle Committee was elected. Com. Banani Chattopadhyay and Com. Jhumur Bandyopadhyay were elected as Patrons. The newly elected committee was called upon to further strengthen the organisation among women employees and actively involve them in the trade union movement.

Com. Sujoy Sarkar, Circle Secretary, BSNLEU, called upon all comrades to intensify the struggle for the 3rd Wage Revision, filling up of vacancies and protection of BSNL. The convention concluded with a renewed commitment to strengthen women's participation, organisational unity and the ongoing struggles of BSNL employees.

SILVER JUBILEE CELEBRATIONS

HYDERABAD - 20TH SEPTEMBER 2026



Silver Jubilee Celebration of Kerala circle

