Page Nos.: 24 Single Copy: Rs.5/-

Tele-Crusader

Monthly Journal of BSNL Employees Union

Vol.No.XXX November 2026 No. 11



Massive hunger fast and lunch-hour demonstration held on 01.10.2026 – AUAB's call.













Tele-Crusader

Editorial Board:

Animesh Chandra Mitra

Editor

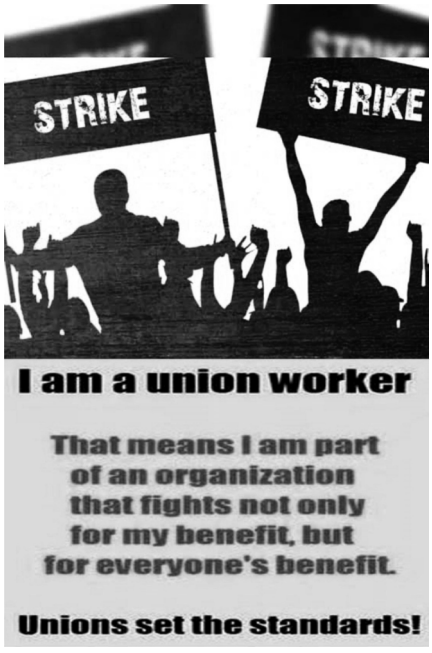
M. Vijayakumar

P. Abhimanyu

Ganesh N Hinge

E-mail:
bsnleuchq@gmail.com

website:
www.bsnleu.in



Editorial

3rd PRC - Intensify the struggle, strengthen strike preparations!

AUAB strike decision and series of agitational programmes has compelled the DoT to invite the AUAB for a meeting on the long-pending 3rd PRC is undoubtedly a welcome development. It is a reflection of the sustained and united struggle of BSNL employees and officers. However, this development should not create any complacency or weaken our preparations for the nationwide strike scheduled for 20th November, 2026. Rather, it should encourage us to intensify our movement with greater determination.

The 3rd PRC has been pending since 1st January 2017. Thousands of BSNL employees and officers have been deprived of their legitimate wage revision for nearly a decade. The major obstacle remains the affordability clause imposed by the Government. AUAB has consistently demanded relaxation of this clause and extension of the 3rd PRC benefit to BSNL employees. This is not a favour but a legitimate and justified demand of the workforce.

AUAB, representing 15 unions and associations of BSNL employees and officers, has been continuously pursuing this demand through various organisational and agitational programmes. Lunch Hour Demonstrations on 25th September, the social media campaign, the hunger strike on 1st October, the boycott of the CMD's lecture and other protest programmes have demonstrated the determination of the workforce.

The second phase of the campaign has further strengthened the movement. AUAB leaders and activists have approached around 125 Members of Parliament during the past month and submitted memoranda seeking their intervention with the Government. These efforts have helped bring the genuine grievances of BSNL employees to the attention of political representatives.

The invitation from DoT and the scheduled conciliation proceedings before the Deputy Chief Labour Commissioner are important developments. They demonstrate that collective pressure can bring long-pending issues to the negotiating table. Nevertheless, meetings and discussions must translate into a concrete and favourable decision. Our struggle cannot stop at assurances.

The three-day Dharna programme from 4th to 6th November 2026 at BA/OA levels is an important step towards building

[....continued on page no.5....]

Tele-Crusader

Editorial Board:

Animesh Chandra Mitra

Editor

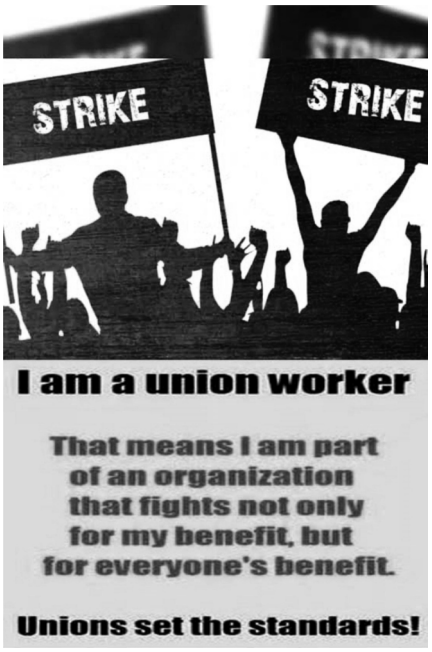
M. Vijayakumar

P. Abhimanyu

Ganesh N Hinge

E-mail:
bsnleuchq@gmail.com

website:
www.bsnleu.in



सपादकीय

तृतीय पीआरसी – संघर्ष तेज करें, हड़ताल की तैयारियों को मजबूत करें!

एयूएबी द्वारा हड़ताल का निर्णय लेने और लगातार आंदोलनात्मक कार्यक्रम आयोजित करने के परिणामस्वरूप दूरसंचार विभाग (डीओटी) ने लंबे समय से लंबित तृतीय पीआरसी के मुद्दे पर बैठक के लिए एयूएबी को आमंत्रित किया है। निस्संदेह, यह एक स्वागत योग्य घटनाक्रम है। यह बीएसएनएल कर्मचारियों और अधिकारियों के निरंतर एवं एकजुट संघर्ष का परिणाम है। हालांकि, इस घटनाक्रम से हमें आत्मसंतुष्ट नहीं होना चाहिए और न ही 20 नवंबर, 2026 को निर्धारित देशव्यापी हड़ताल की तैयारियों को कमजोर पड़ने देना चाहिए। इसके बजाय, इससे हमें और अधिक दृढ़ संकल्प के साथ अपने आंदोलन को तेज करने की प्रेरणा मिलनी चाहिए।

तृतीय पीआरसी 1 जनवरी, 2017 से लंबित है। बीएसएनएल के हजारों कर्मचारी और अधिकारी लगभग एक दशक से अपने जायज वेतन पुनरीक्षण से वंचित हैं। इसके रास्ते में सबसे बड़ी बाधा सरकार द्वारा थोपी गई वहनीयता संबंधी शर्त है। एयूएबी लगातार इस शर्त में छूट देने और बीएसएनएल कर्मचारियों को तृतीय पीआरसी का लाभ देने की मांग करती रही है। यह कोई कृपा नहीं, बल्कि कर्मचारियों की एक जायज और उचित मांग है।

बीएसएनएल के कर्मचारियों और अधिकारियों के 15 यूनियनों एवं एसोसिएशनों का प्रतिनिधित्व करने वाली एयूएबी विभिन्न सांगठनिक एवं आंदोलनात्मक कार्यक्रमों के माध्यम से इस मांग को लगातार आगे बढ़ाती रही है। 25 सितंबर को लंच आवर प्रदर्शन, सोशल मीडिया अभियान, 1 अक्टूबर को भूख हड़ताल, सीएमडी के व्याख्यान का बहिष्कार तथा अन्य विरोध कार्यक्रमों ने कर्मचारियों के दृढ़ संकल्प को प्रदर्शित किया है।

अभियान के दूसरे चरण ने आंदोलन को और अधिक मजबूत किया है। पिछले एक महीने के दौरान एयूएबी के नेताओं और कार्यकर्ताओं ने लगभग 125 सांसदों से संपर्क किया और सरकार के समक्ष हस्तक्षेप करने की मांग करते हुए उन्हें ज्ञापन सौंपे। इन प्रयासों से बीएसएनएल कर्मचारियों की वास्तविक समस्याओं को राजनीतिक प्रतिनिधियों के ध्यान में लाने में मदद मिली है।

दूरसंचार विभाग द्वारा बैठक के लिए आमंत्रित किया जाना और उप मुख्य श्रम आयुक्त के समक्ष निर्धारित सुलह कार्यवाही महत्वपूर्ण घटनाक्रम हैं। ये दर्शाते हैं कि सामूहिक दबाव से लंबे समय से लंबित मुद्दों को बातचीत की

शेष अगले पृष्ठ पर जारी

[Editorial.....continued from page no.3....]

momentum for the 20th November strike. Every Circle, BA and OA leadership must ensure effective implementation with maximum participation. Leaders and activists must reach every office, exchange and workplace, explaining the importance of the demand and motivating employees and officers to participate wholeheartedly.

The Dharna should also serve as an opportunity to strengthen coordination among constituent unions, overcome organisational weaknesses and ensure that no section of the workforce remains outside the movement. Unity among executives and non-executives is the greatest strength of AUAB.

The nationwide strike on 20th November is not merely another agitational programme. It is a decisive expression of the collective determination of BSNL employees and officers to secure their legitimate rights. A strong and united strike will send a clear message to the Government and the concerned authorities that the workforce will not accept indefinite denial of its rightful wage revision.

Every employee must understand that unity and participation are essential for achieving success. The responsibility lies not only with union leaders but with every member of the BSNL family. Let us rise above organisational differences, strengthen mutual trust and stand together under the banner of AUAB.

The time has come to convert our unity into strength, our determination into action and our struggle into victory. Let every Circle, BA and OA become a centre of active mobilisation. Let us make the 20th November 2026 nationwide strike a grand and historic success!

संपादकीय ..... पिछले पृष्ठ का शेष

मेज पर लाया जा सकता है। फिर भी, बैठकों और चर्चाओं का परिणाम ठोस एवं अनुकूल निर्णय के रूप में सामने आना चाहिए। हमारा संघर्ष केवल आश्वासनों से नहीं रुक सकता।

4 से 6 नवंबर, 2026 तक बीए/ओए स्तर पर आयोजित तीन दिवसीय धरना कार्यक्रम 20 नवंबर की हड़ताल के लिए आंदोलन को गति प्रदान करने की दिशा में एक महत्वपूर्ण कदम है। प्रत्येक सर्किल, बीए और ओए नेतृत्व को अधिकतम भागीदारी के साथ इस कार्यक्रम का प्रभावी क्रियान्वयन सुनिश्चित करना चाहिए। नेताओं और कार्यकर्ताओं को प्रत्येक कार्यालय, एक्सचेंज और कार्यस्थल तक पहुंचना चाहिए तथा मांग के महत्व को समझाते हुए कर्मचारियों और अधिकारियों को पूरे उत्साह के साथ भाग लेने के लिए प्रेरित करना चाहिए।

धरना कार्यक्रम को घटक यूनियनों के बीच समन्वय मजबूत करने, सांगठनिक कमजोरियों को दूर करने और यह सुनिश्चित करने के अवसर के रूप में भी इस्तेमाल किया जाना चाहिए कि कर्मचारियों का कोई भी वर्ग आंदोलन से बाहर न रहे। एग्जीक्यूटिव और नॉन–एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों की एकता ही एयूएबी की सबसे बड़ी ताकत है।

20 नवंबर की देशव्यापी हड़ताल महज एक अन्य आंदोलनात्मक कार्यक्रम नहीं है। यह अपने जायज अधिकारों को हासिल करने के लिए बीएसएनएल कर्मचारियों और अधिकारियों के सामूहिक संकल्प की निर्णायक अभिव्यक्ति है। एक मजबूत और एकजुट हड़ताल सरकार तथा संबंधित अधिकारियों को स्पष्ट संदेश देगी कि कर्मचारी अपने जायज वेतन पुनरीक्षण को अनिश्चितकाल तक रोके जाने को स्वीकार नहीं करेंगे।

प्रत्येक कर्मचारी को यह समझना चाहिए कि सफलता हासिल करने के लिए एकता और भागीदारी अनिवार्य हैं। इसकी जिम्मेदारी केवल यूनियन नेताओं की ही नहीं, बल्कि बीएसएनएल परिवार के प्रत्येक सदस्य की है। आइए, हम सांगठनिक मतभेदों से ऊपर उठें, आपसी विश्वास को मजबूत करें और एयूएबी के बैनर तले एकजुट होकर खड़े हों।

अब समय आ गया है कि हम अपनी एकता को ताकत में, अपने दृढ़ संकल्प को कार्रवाई में और अपने संघर्ष को विजय में बदलें। प्रत्येक सर्किल, बीए और ओए को सक्रिय लामबंदी का केंद्र बनाएं। आइए, 20 नवंबर, 2026 की देशव्यापी हड़ताल को शानदार और ऐतिहासिक रूप से सफल बनाएं!

The landmark 5th All India Conference of BSNLCCWF



The 5th All India Conference of BSNL Casual Contract Workers Federation (BSNLCCWF) was held in HKS Surjeet Bhawan, New Delhi, on 3rd October, 2026. In total, 235 comrades participated in this Conference.

WFTU programme observed.

Before the conference started, all the leaders and delegates participated in the International Day of Action programme, called on by the WFTU. A powerful demonstration was organised. Slogans were raised, highlighting the demands of the WFTU for the International Day of Action programme. The leaders delivered speeches explaining the demands of the WFTU.

Inaugural Session.

The Conference got kick-started with the hoisting of the Union flag by Com.P.Abhimanyu, President of the BSNLCCWF. Floral tributes were paid at the Martyrs column. Thereafter, the inaugural session of the Conference started. Com. Animesh Mitra, Secretary General, welcomed everyone. Com.P.Abhimanyu, President, presided over the session. Senior trade union leader and National Vice-President of CITU, Com.K.Hemalata, delivered the inaugural address.

In her speech, Com.K.Hemalata stated that, the problems of the casual and contract workers in BSNL are not isolated issues, but are the results of the Neo-Liberal policies being adopted by the government. She further stated that, denial of Minimum Wages, non- implementation of Social Security Benefits like EPF and ESI, denial of 8 hour working day, etc., are some of the problems being faced by the contract workers in all the industries in the country. The militant struggles of the contract workers, witnessed in the National Capital Region and other parts of the country, are the result of the cruel exploitation of the contract workers, stated Com.K. Hemalata. She informed that, on 1st December, CITU will be organising a March to Parliament, with 1 lakh workers, demanding settlement of the most important demands of the Indian working class. Com.Vijayakumar, President, BSNLEU, addressed the Inaugural Session and assured the support of the Union for all the struggles to be organised for the settlement of the problems of the casual and contract workers.

Delegates Session.

Thereafter, the Delegates Session of the Conference started. 205 delegates participated in this Conference from 19 circles. The House stood in silence for a minute and paid homage to the departed leaders. Com.P.Abhimanyu, President, delivered the presidential address. Com.Animesh Mitra, Secretary General, presented the report on activities. Com. Tapas Bannerjee, Treasurer, presented the audited accounts. Thereafter, deliberations by the delegates started. Totally, 32 delegates, including three women comrades participated in the deliberations.

The views expressed by the delegates in their deliberations, brought into the limelight the sufferings being faced by the casual and contract workers. Minimum Wages, Social Security Benefits such as EPF and ESI or not being implemented. Further, the contract workers are being retrenched at the will of the contractors. The contractors, as well as the Management are taking special care to ensure that the contract workers do not become members of the trade union. As regards the casual labourers, their wages are not refixed based on the 7th CPC pay scales. Further, the BSNL Management has also not paid four installments of DA to them.

Finally, Com. Animesh Mitra, Secretary General, delivered

the summing up address. The House unanimously approved the report submitted by the Secretary General and the audited accounts. Thereafter, the election of office bearers was held unanimously. Com. Tapas Kumar Ghosh (West Bengal) Com.P.Abhimanyu (Tamil Nadu) and Com. Sridharasubramanian (Chennai Telephones) are elected as President, Secretary General and Treasurer respectively.

The 5th All India Conference passed the following resolutions unanimously:-

(1) Take immediate steps for the improvement of BSNL's quality of services.

(2) Immediate implementation of Minimum Wages, Social Security benefits including EPF and ESI and payment of bonus to the contract workers.

(3) Revision of wages of casual labourers based on the 7th CPC pay scales.

(4) Immediate payment of the 4 installments of DA to the casual labourers, starting from 01-01-2025.

(5) No retrenchment of the contract workers and casual labourers.

(6) Payment of Gratuity to the casual labourers.

(7) Implementation of "Equal Pay" for "Equal Work".

(8) Timely payment of wages to the contract workers.

(9) Implementation of Attendance Register and issuing ID cards to the contract workers.

(10) Issuing safety tools to the workers.

(11) Increase the retirement age of casual and contract workers to 60.

The newly elected Secretary General, Com.P.Abhimanyu delivered the concluding speech of the Conference and thanked everyone for making the Conference a success. Thereafter, the Conference was concluded.

CITU is organising one lakh workers in the March to Parliament on 1st December, 2026.

On the morning of 1st December 2026, over one lakh workers from all over the nation will march from Delhi's Ramlila Maidan to the Parliament of India. We are going to stay on the streets of Delhi! This is no routine "Delhi Chalo" meeting-it will be a determined, spectacular, and organised march of the Indian working class to Parliament to reclaim its position in socio-political discourse and demand justice for all struggles denied by the current rulers.

The ruling government has spent more than a decade transferring the wealth of the producing classes into the hands of domestic and foreign capital. We are coming to stop this loot and plunder. This March to Parliament is the war cry of India's real patriots against anti-national thugs and looters.

This call comes at a moment of unprecedented attack on Indian working people. The four Labour Codes, notified on 21st November 2025, have repealed 29 hard-won labour laws to ease "hire-and-fire" policies and cripple trade union functioning. Meanwhile, MGNREGA is being dismantled and replaced by a scheme that strips away the guarantee of 100 days of work, and the denial of MSP is pushing agriculture toward collapse. Employers' violations are being steadily decriminalised, while a strike, a gherao, or a picket is now a non-bailable offence under the Bharatiya Nyaya Sanhita. We now have a state that will not prosecute an employer for a workplace fatality but will jail a worker for demanding safety and a living wage.

This same year has seen an unstoppable wave of workers' upsurges—from Mahindra's plants in Maharashtra and Noida's wage protests in April, to the Barauni Refinery strike in Bihar and the defiant struggles of electricity workers in numerous states, alongside a student revolt that marched from Jantar Mantar despite facing batons and tear gas. Yet, the government has refused every call to convene the Indian Labour Conference, repeal the Codes, or negotiate, choosing repression over dialogue every time.

So, the workers are coming with Red Flags in their hands! This march will be a historic mobilisation, and its scale demands extensive preparation, campaigning, and coordination at every level.

बीएसएनएल कैजुअल कान्ट्रैक्ट वर्कर्स फेडरेशन का ऐतिहासिक पांचवां अखिल भारतीय सम्मेलन



बीएसएनएल कैजुअल कॉन्ट्रैक्ट वर्कर्स फेडरेशन (बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ) का पांचवां अखिल भारतीय सम्मेलन 3 अक्टूबर, 2026 को नई दिल्ली स्थित एच.के.एस. सुरजीत भवन में आयोजित किया गया। इस सम्मेलन में कुल 235 साथियों ने भाग लिया।

डब्ल्यूएफटीयू का कार्यक्रम आयोजित किया गया

सम्मेलन शुरू होने से पहले सभी नेताओं और प्रतिनिधियों ने डब्ल्यूएफटीयू के आह्वान पर आयोजित अंतरराष्ट्रीय कार्रवाई दिवस कार्यक्रम में भाग लिया। इस अवसर पर एक जोरदार प्रदर्शन आयोजित किया गया। अंतरराष्ट्रीय कार्रवाई दिवस कार्यक्रम के लिए डब्ल्यूएफटीयू द्वारा उठाई गई मांगों को उजागर करते हुए नारे लगाए गए। नेताओं ने भाषण दिए और डब्ल्यूएफटीयू की मांगों को विस्तार से समझाया।

उद्घाटन सत्र

बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ के अध्यक्ष काम. पी. अभिमन्यु द्वारा यूनियन का झंडा फहराने के साथ सम्मेलन का शुभारंभ हुआ। शहीद स्तंभ पर पुष्पांजलि अर्पित की गई। इसके बाद सम्मेलन का उद्घाटन सत्र शुरू हुआ। महासचिव काम. अनिमेष मित्रा ने सभी का स्वागत किया। अध्यक्ष काम. पी. अभिमन्यु ने सत्र की अध्यक्षता की। सीटू की राष्ट्रीय उपाध्यक्ष एवं वरिष्ठ ट्रेड यूनियन नेता काम. के. हेमलता ने उद्घाटन भाषण दिया।

अपने भाषण में काम. के. हेमलता ने कहा कि बीएसएनएल में कैजुअल और कान्ट्रैक्ट कर्मचारियों की समस्याएं अलग-थलग समस्याएं नहीं हैं, बल्कि ये सरकार द्वारा अपनाई जा रही नव-उदारवादी नीतियों का परिणाम हैं। उन्होंने आगे कहा कि न्यूनतम वेतन न देना, ईपीएफ और ईएसआई जैसी सामाजिक सुरक्षा सुविधाओं को लागू न करना तथा आठ घंटे का कार्यदिवस सुनिश्चित न करना आदि ऐसी कुछ समस्याएं हैं, जिनका सामना देश के सभी उद्योगों में ठेका कर्मचारी कर रहे हैं।

काम. के. हेमलता ने कहा कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र और देश के अन्य हिस्सों में ठेका कर्मचारियों द्वारा किए जा रहे संघर्ष उनके निर्मम शोषण का परिणाम हैं। उन्होंने बताया कि 1 दिसंबर को सीटू एक लाख श्रमिकों के साथ संसद मार्च आयोजित करेगी, जिसमें भारतीय मजदूर वर्ग की सबसे महत्वपूर्ण मांगों के समाधान की मांग उठाई जाएगी।

बीएसएनएलईयू के अध्यक्ष काम. विजयकुमार ने उद्घाटन सत्र को संबोधित किया और कैजुअल एवं कान्ट्रैक्ट कर्मचारियों की समस्याओं के समाधान के लिए आयोजित किए जाने वाले सभी संघर्षों को यूनियन की ओर से समर्थन देने का आश्वासन दिया।

प्रतिनिधि सत्र

इसके बाद सम्मेलन का प्रतिनिधि सत्र शुरू हुआ। इस सम्मेलन में 19 सर्किलों से 205 प्रतिनिधियों ने भाग लिया। सदन ने एक मिनट का मौन रखकर दिवंगत नेताओं को श्रद्धांजलि अर्पित की।

अध्यक्ष काम. पी. अभिमन्यु ने अध्यक्षीय भाषण दिया। महासचिव काम. अनिमेष मित्रा ने गतिविधियों की रिपोर्ट प्रस्तुत की। कोषाध्यक्ष काम. तपस बनर्जी ने लेखापरीक्षित लेखा-जोखा प्रस्तुत किया। इसके बाद प्रतिनिधियों की चर्चा शुरू हुई। कुल 32 प्रतिनिधियों ने चर्चा में भाग लिया, जिनमें तीन महिला साथी भी शामिल थीं।

प्रतिनिधियों ने अपनी चर्चाओं में कैजुअल और कान्ट्रैक्ट कर्मचारियों को झेलनी पड़ रही परेशानियों को उजागर किया। न्यूनतम वेतन तथा ईपीएफ और ईएसआई जैसी सामाजिक सुरक्षा सुविधाएं लागू नहीं की जा रही हैं। इसके अलावा, ठेकेदार अपनी मर्जी से ठेका कर्मचारियों को काम से निकाल रहे हैं। ठेकेदारों के साथ-साथ प्रबंधन भी यह सुनिश्चित करने के लिए विशेष प्रयास कर रहा है कि ठेका कर्मचारी ट्रेड यूनियन के सदस्य न बनें।

जहां तक कैजुअल मजदूरों का सवाल है, उनका वेतन सातवें केंद्रीय वेतन आयोग के वेतनमान के आधार पर पुनर्निर्धारित नहीं किया जा रहा है। इसके अलावा, बीएसएनएल प्रबंधन ने उन्हें महंगाई भत्ते की चार किस्तों का भुगतान भी नहीं किया है।

अंत में, महासचिव काम. अनिमेष मित्रा ने समापन भाषण दिया। सदन ने महासचिव द्वारा प्रस्तुत रिपोर्ट और

लेखापरीक्षित लेखा–जोखा को सर्वसम्मति से मंजूरी दी। इसके बाद पदाधिकारियों का चुनाव सर्वसम्मति से संपन्न हुआ। काम. तपस कुमार घोष (पश्चिम बंगाल), काम. पी. अभिमन्यु (तमिलनाडु) और काम. श्रीधरासुब्रमणियन (चेन्नई टेलीफोन्स) क्रमशः अध्यक्ष, महासचिव और कोषाध्यक्ष चुने गए।

पांचवें अखिल भारतीय सम्मेलन में निम्नलिखित प्रस्ताव सर्वसम्मति से पारित किए गए :–

1. बीएसएनएल की सेवाओं की गुणवत्ता में सुधार के लिए तत्काल कदम उठाए जाएं।

2. ठेका कर्मचारियों के लिए न्यूनतम वेतन, ईपीएफ और ईएसआई सहित सामाजिक सुरक्षा सुविधाएं तथा बोनस का तत्काल भुगतान सुनिश्चित किया जाए।

3. कैजुअल मजदूरों के वेतन का सातवें केंद्रीय वेतन आयोग के वेतनमान के आधार पर पुनरीक्षण किया जाए।

4. कैजुअल मजदूरों को 01–01–2025 से देय महंगाई भत्ते की चार किस्तों का तत्काल भुगतान किया जाए।

5. ठेका कर्मचारियों और कैजुअल मजदूरों की छंटनी न की जाए।

6. कैजुअल मजदूरों को ग्रेच्युटी का भुगतान किया जाए।

7. समान काम के लिए समान वेतन लागू किया जाए।

8. ठेका कर्मचारियों को समय पर वेतन का भुगतान किया जाए।

9. उपस्थिति रजिस्टर लागू किया जाए और ठेका कर्मचारियों को पहचान पत्र जारी किए जाएं।

10. कर्मचारियों को सुरक्षा उपकरण उपलब्ध कराए जाएं।

11. कैजुअल और कान्ट्रैक्ट कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति आयु बढ़ाकर 60 वर्ष की जाए।

नवनिर्वाचित महासचिव काम. पी. अभिमन्यु ने सम्मेलन का समापन भाषण दिया और सम्मेलन को सफल बनाने के लिए सभी का धन्यवाद किया। इसके बाद सम्मेलन संपन्न हुआ।

1 दिसंबर, 2026 को सीटू एक लाख श्रमिकों को संसद मार्च में संगठित कर रही है

1 दिसंबर, 2026 की सुबह देशभर से एक लाख से अधिक श्रमिक दिल्ली के रामलीला मैदान से भारतीय संसद तक मार्च करेंगे। हम दिल्ली की सड़कों पर उतरेंगे! यह कोई सामान्य 'दिल्ली चलो' सभा नहीं होगी, बल्कि भारतीय मजदूर वर्ग का संसद तक एक दृढ़ संकल्पित, शानदार और सुव्यवस्थित मार्च होगा। इसका उद्देश्य सामाजिक–राजनीतिक विमर्श में मजदूर वर्ग की स्थिति को पुनःस्थापित करना और वर्तमान शासकों द्वारा सभी संघर्षों के साथ किए जा रहे अन्याय के विरुद्ध न्याय की मांग करना है।

सत्तारूढ़ सरकार ने एक दशक से भी अधिक समय से उत्पादक वर्गों की संपत्ति को घरेलू और विदेशी पूंजीपतियों के हाथों में हस्तांतरित किया है। हम इस लूट और शोषण को रोकने के लिए आ रहे हैं। संसद मार्च भारत के वास्तविक देशभक्तों की ओर से राष्ट्रविरोधी गुंडों और लुटेरों के खिलाफ युद्धघोष है।

यह आह्वान ऐसे समय में किया जा रहा है, जब भारतीय मेहनतकश जनता पर अभूतपूर्व हमले किए जा रहे हैं। 21 नवंबर, 2025 को अधिसूचित चार श्रम संहिताओं ने 29 लंबे संघर्षों से हासिल किए गए श्रम कानूनों को समाप्त कर दिया है, ताकि 'काम पर रखो और काम से निकालो' की नीतियों को आसान बनाया जा सके और ट्रेड यूनियनों के कामकाज को पंगु बनाया जा सके। इसी बीच, मनरेगा को खत्म किया जा रहा है और उसकी जगह ऐसी योजना लाई जा रही है, जो 100 दिनों के रोजगार की गारंटी को समाप्त कर देती है। न्यूनतम समर्थन मूल्य (एमएसपी) से इनकार किए जाने के कारण कृषि क्षेत्र को भी पतन की ओर धकेला जा रहा है। नियोक्ताओं द्वारा कानूनों के उल्लंघन को लगातार अपराध की श्रेणी से बाहर किया जा रहा है, जबकि भारतीय न्याय संहिता के तहत अब हड़ताल, घेराव या धरना देना गैर–जमानती अपराध बना दिया गया है।

अब हमारे सामने ऐसी सरकार है, जो कार्यस्थल पर किसी श्रमिक की मृत्यु के लिए नियोक्ता के खिलाफ मुकदमा नहीं चलाएगी, लेकिन सुरक्षा और जीवनयापन योग्य वेतन की मांग करने वाले श्रमिक को जेल में डाल देगी।

इसी वर्ष देशभर में श्रमिकों के संघर्षों की एक अविराम लहर देखने को मिली है। महाराष्ट्र में महिंद्रा के कारखानों और नोएडा में अप्रैल माह के वेतन संबंधी प्रदर्शनों से लेकर बिहार में बरौनी रिफाइनरी की हड़ताल तथा अनेक राज्यों में बिजली कर्मचारियों के दृढ़ संघर्षों तक, श्रमिकों ने अपनी ताकत का प्रदर्शन किया है। इसके साथ ही, छात्रों के विद्रोह ने भी लाठीचार्ज और आंसू गैस का सामना करने के बावजूद जंतर–मंतर से मार्च किया।

फिर भी, सरकार ने भारतीय श्रम सम्मेलन बुलाने, श्रम संहिताओं को रद्द करने या बातचीत करने की हर मांग को ठुकरा दिया है और हर बार संवाद के बजाय दमन का रास्ता चुना है।

इसलिए श्रमिक हाथों में लाल झंडे लेकर आ रहे हैं! यह मार्च एक ऐतिहासिक लामबंदी होगी। इसके विशाल पैमाने को देखते हुए हर स्तर पर व्यापक तैयारियों, प्रचार अभियान और समन्वय की आवश्यकता है।

BSNLEU discussed burning issues of the Non-Executives with the CMD BSNL on 28.10.2026.

Certain important issues concerning the Non-Executives are being ignored by the BSNL Management for a long time, despite being repeatedly raised and discussed by BSNLEU. In the last National Council meeting also, the Staff Side highlighted these issues. The Official Side stated that the intervention of CMD BSNL was necessary to resolve them. Hence, Com. Animesh Mitra, GS, and Com. P. Abhimanyu, VP, met CMD BSNL on 28-10-2026 and discussed the following issues, seeking his immediate intervention:-

(1) Restoration of the Festival Advance: BSNLEU has repeatedly raised the issue of allocating sufficient funds to the circles, as applications for the Festival Advance are remaining pending at circle offices. It was point out that, the Management has already accepted this demand long back, but funds are being not allotted to the circles for the payment of festival advance to the employees. The leaders strongly demanded immediate action so that the employees could receive the Festival Advance before Deepawali. The CMD BSNL assured to look into it.

(2) SAB contribution up to 30% for BSNL Recruitees: This is a long pending issue and BSNLEU has repeatedly demanded that action should be taken by the Management for increasing the SAB contribution by an additional 4.9% so that the total SAB contribution will come to 30%, as recommended by the 2nd PRC. The CMD BSNL cited the financial constraints of the Company for not being able to accept this demand. The leaders insisted that this is a matter connected with the future of the Directly Recruited employees and that the Management should not avoid settlement of this issue, citing the financial constraints of the Company.

(3) Payment of Kashmir Valley Allowance: The leaders expressed their strong disappointment over the indifferent attitude of the Management, in keeping the issue pending for such a long time. The leaders pointed out that, other PSUs, including the Public Sector banks, have already implemented payment of Kashmir Valley Allowance to their employees. It was also appointed out that BSNL has paid this Allowance to it's employees posted in the Kashmir Valley for the past 26 years and that absolutely there is no reason for the Management to delay it or deny it now. It was strongly demanded that the CMD BSNL should take immediate steps for the payment of Kashmir Valley Allowance to the employees.

(4) Arbitrary transfer of clerical staff of the CGMT office in Telangana circle: The leaders pointed out that, the CGM, Telangana circle, has arbitrarily transferred 17 clerical staff of the CGM office to the Hyderabad Telecom District. It was also told that, all these clerical staff were recruited for the CGM Office and that, their "Transfer Liability" is within the OA only. Further, the leaders also complained that, even the District Secretary of BSNLEU has been transferred, violating the Corporate Office orders on "Immunity From Transfers". The leaders requested for the immediate intervention of the CMD BSNL for settling this issue. The CMD BSNL assured to look into it and do the needful.

(5) Non- payment of 4 installments of DA to the casual labourers: BSNLEU expressed it's strong resentment over the non- payment of 4 installments of DAs to the casual labourers. These 4 installments of DA have become due, starting from 01-01-2025. The CMD BSNL replied that, there is a legal problem on this issue, which has been created by the filing of an affidavit by some casual labourer in the court. However the leaders did not accept this argument and told that there is absolutely no legal problem in the payment of DA to the casual labourers. They demanded that the CMD BSNL should take immediate steps for the payment of the 4 installments of DA to the casual labourers.

बीएसएनएलईयू ने 28.10.2026 को सीएमडी, बीएसएनएल के साथ नॉन–एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के ज्वलंत मुद्दों पर चर्चा की

नॉन–एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों से संबंधित कुछ महत्वपूर्ण मुद्दों की बीएसएनएल प्रबंधन लंबे समय से अनदेखी कर रहा है, जबकि बीएसएनएलईयू इन्हें बार–बार उठाती और इन पर चर्चा करती रही है। पिछली राष्ट्रीय परिषद की बैठक में भी स्टाफ पक्ष ने इन मुद्दों को प्रमुखता से उठाया था। आधिकारिक पक्ष ने कहा था कि इन समस्याओं के समाधान के लिए सीएमडी, बीएसएनएल का हस्तक्षेप आवश्यक है।

इसलिए काम. अनिमेष मित्रा, महासचिव और काम. पी. अभिमन्यु, उपाध्यक्ष ने 28–10–2026 को सीएमडी, बीएसएनएल से मुलाकात की और उनके तत्काल हस्तक्षेप की मांग करते हुए निम्नलिखित मुद्दों पर चर्चा की:–

1) **त्योहार अग्रिम की बहाली:** बीएसएनएलईयू ने बार–बार यह मुद्दा उठाया है कि सर्किलों को पर्याप्त धनराशि आवंटित की जाए, क्योंकि त्योहार अग्रिम के लिए कर्मचारियों द्वारा दिए गए आवेदन सर्किल कार्यालयों में लंबित पड़े हैं। यह बताया गया कि प्रबंधन इस मांग को काफी पहले ही स्वीकार कर चुका है, लेकिन कर्मचारियों को त्योहार अग्रिम का भुगतान करने के लिए सर्किलों को धनराशि आवंटित नहीं की जा रही है।

   नेताओं ने पुरजोर मांग की कि तत्काल कार्रवाई की जाए, ताकि कर्मचारियों को दीपावली से पहले त्योहार अग्रिम मिल सके। सीएमडी, बीएसएनएल ने इस मामले को देखने का आश्वासन दिया।

2) **बीएसएनएल में भर्ती किए गए कर्मचारियों के लिए एसएबी में अंशदान बढ़ाकर 30 प्रतिशत करना:** यह लंबे समय से लंबित मुद्दा है। बीएसएनएलईयू लगातार यह मांग करती रही है कि प्रबंधन एसएबी में अतिरिक्त 4.9 प्रतिशत अंशदान बढ़ाने के लिए कार्रवाई करे, ताकि कुल एसएबी अंशदान 30 प्रतिशत हो जाए, जैसा कि द्वितीय पीआरसी द्वारा अनुशंसित किया गया था।

   सीएमडी, बीएसएनएल ने इस मांग को स्वीकार करने में असमर्थता जताते हुए कंपनी की वित्तीय कठिनाइयों का हवाला दिया। नेताओं ने जोर देकर कहा कि यह सीधे भर्ती किए गए कर्मचारियों के भविष्य से जुड़ा मामला है और प्रबंधन को कंपनी की वित्तीय कठिनाइयों का हवाला देकर इस मुद्दे के समाधान से बचना नहीं चाहिए।

3) **कश्मीर घाटी भत्ते का भुगतान:** नेताओं ने इस मुद्दे को इतने लंबे समय तक लंबित रखने के प्रति प्रबंधन के उदासीन रवैये पर गहरी नाराजगी व्यक्त की। नेताओं ने बताया कि सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों सहित अन्य सार्वजनिक उपक्रम पहले ही अपने कर्मचारियों को कश्मीर घाटी भत्ते का भुगतान लागू कर चुके हैं।

   यह भी बताया गया कि बीएसएनएल पिछले 26 वर्षों से कश्मीर घाटी में तैनात अपने कर्मचारियों को यह भत्ता देता रहा है। इसलिए अब प्रबंधन के पास इसमें देरी करने या इसे रोकने का कोई कारण नहीं है।

   नेताओं ने जोरदार मांग की कि सीएमडी, बीएसएनएल कर्मचारियों को कश्मीर घाटी भत्ते का भुगतान करने के लिए तत्काल कदम उठाएं।

4) **तेलंगाना सर्किल के सीजीएम कार्यालय के लिपिकीय कर्मचारियों का मनमाना स्थानांतरण:** नेताओं ने बताया कि तेलंगाना सर्किल के सीजीएम ने सीजीएम कार्यालय के 17 लिपिकीय कर्मचारियों का मनमाने ढंग से हैदराबाद टेलीकॉम जिले में स्थानांतरण कर दिया है। यह भी बताया गया कि इन सभी लिपिकीय कर्मचारियों की भर्ती सीजीएम कार्यालय के लिए की गई थी और उनकी स्थानांतरण देयता (ट्रांसफर लाएबिलिटी) केवल ओए के भीतर ही है। इसके अतिरिक्त, नेताओं ने यह शिकायत भी की कि बीएसएनएलईयू के जिला सचिव का भी स्थानांतरण कर दिया गया है, जो स्थानांतरण से संरक्षण के संबंध में कॉरपोरेट कार्यालय के आदेशों का उल्लंघन है। नेताओं ने इस मामले के समाधान के लिए सीएमडी, बीएसएनएल से तत्काल हस्तक्षेप करने का अनुरोध किया। सीएमडी, बीएसएनएल ने इस मामले को देखने और आवश्यक कार्रवाई करने का आश्वासन दिया।

5) **कैजुअल मजदूरों को महंगाई भत्ते की चार किस्तों का भुगतान न किया जाना:** बीएसएनएलईयू ने कैजुअल मजदूरों को महंगाई भत्ते की चार किस्तों का भुगतान न किए जाने पर अपनी गहरी नाराजगी व्यक्त की। महंगाई भत्ते की ये चार किस्तें 01–01–2025 से देय हो गई हैं। सीएमडी, बीएसएनएल ने जवाब दिया कि इस मामले में एक कानूनी समस्या है, जो कुछ कैजुअल मजदूरों द्वारा अदालत में हलफनामा दाखिल किए जाने के कारण उत्पन्न हुई है। हालांकि, नेताओं ने इस तर्क को स्वीकार नहीं किया और कहा कि कैजुअल मजदूरों को महंगाई भत्ते का भुगतान करने में कोई कानूनी बाधा नहीं है। उन्होंने मांग की कि सीएमडी, बीएसएनएल कैजुअल मजदूरों को महंगाई भत्ते की चारों किस्तों का भुगतान करने के लिए तत्काल कदम उठाएं।



News at a Glance.

Conciliation meeting on 3rd PRC with AUAB.

Shri P.S. Karmase, Dy. CLC (Central), convened a conciliation meeting between AUAB and DoT officials on 26.10.2026 regarding implementation of the 3rd PRC in BSNL. Seven AUAB representatives, led by Com. C. Singh, Chairman, and Com. Animesh Mitra, Convenor, attended the meeting. DoT was represented by four officers led by Shri Raiti Madhava Rao, Director (PSU-I). Com. Animesh Mitra explained the demands and submitted a detailed memorandum justifying implementation of the 3rd PRC for both Executives and Non-Executives. The Dy. CLC directed DoT to convene a bipartite meeting with AUAB in the presence of BSNL Management. Despite appeals to reconsider the proposed strike, AUAB firmly maintained that the nationwide strike on 20.11.2026 would continue until the issue was settled.

Special JTO LICE for Draughtsman cadre.

BSNLEU has strongly criticised the prolonged delay in implementing the National Council decision to conduct another Special JTO LICE for left-out Draughtsman cadre employees of the Civil and Electrical Wings. Despite repeated representations since 2022, BSNL Management has failed to act. BSNLEU has demanded immediate implementation of the decision by relaxing the relevant JTO Recruitment Rules.

Withdrawal of Rs.1,000 Without-Voucher Medical Allowance to retired employees.

BSNLEU has strongly protested the withdrawal of the Rs.1,000 monthly Fixed Medical Allowance without voucher facility provided to retired employees. The benefit was introduced through an agreement in the 36th National Council meeting held on 12.06.2018. BSNLEU has objected to its withdrawal without consultation with the Recognised Unions and demanded immediate restoration of the facility to all eligible retired employees.

BSNLEU opposes Premature Retirement move by BSNL Management.

BSNLEU has strongly opposed the Corporate Office order dated 17.09.2026 directing Circle Heads to identify employees for premature retirement under Rule 55-A of the CDA Rules. With BSNL already functioning with a staff strength of around 52,000, the move has created fear and insecurity among employees. BSNLEU has demanded immediate withdrawal of the order and urged Management to strengthen employee confidence for the revival of BSNL.

JTO LICE merit list published.

BSNL Corporate Office published the merit list of successful candidates in the JTO LICE conducted on 17.05.2026 and 26.07.2026. BSNLEU had actively pursued the matter with Management in September and raised it again in the National Council meeting held on 09.10.2026. BSNLEU congratulates all successful candidates and wishes them a bright future.

Telangana Circle – massive protests against forceful relieving of 17 officials.

BSNLEU Telangana Circle organised demonstrations on 16.10.2026 at OA and BA offices throughout the Circle against the forceful relieving of 17 officials transferred from the CGMT Office to Hyderabad BA. The action was taken despite the matter being under discussion before the ALC, Hyderabad. The Circle Union demanded an amicable settlement and protested the arbitrary action of the administration.

CHQ subscription quota – CHQ expresses concern over delayed remittance.

CHQ has expressed serious concern over certain Circle Unions failing to remit the prescribed CHQ subscription quota on time. In some Circles, the entire subscription amount is being credited to the Circle Unions instead of remitting the prescribed share directly to CHQ. CHQ has advised the concerned Circle Secretaries to take up the matter with their administrations and has also requested PGM (SR) to intervene and ensure strict compliance with the existing instructions.

3rd PRC Campaign – AUAB leaders across

circles approach MPs and Governors.

As part of the month-long campaign on the 3rd PRC, AUAB leaders across the Circles actively approached Hon'ble MPs and Governors and submitted memoranda seeking their support for implementation of the 3rd PRC in BSNL. The campaign received encouraging responses, with some Hon'ble MPs writing to the Minister of Communications, urging favourable action on the long-pending demand. CHQ congratulates all Circle and District units for their efforts and calls upon them to continue pursuing the matter with elected representatives to build wider political support for the implementation of the 3rd PRC in BSNL. AUAB has so far submitted memorandum to around 140 Hon'ble MPs, who have assured necessary action to draw the Government's attention to the 3rd PRC demand.

AUAB Twitter Campaign on 3rd PRC reaches No.1 trend.

The AUAB Twitter campaign held on 28.09.2026 demanding relaxation of the Affordability Clause for implementation of the 3rd PRC received a massive response. Around 35,000 employees and officers participated, taking the campaign initially to No.1 and subsequently to No.4 among the day's trending topics. CHQ congratulated all participants for their enthusiastic mobilisation.

Massive countrywide hunger fast on 3rd PRC demand.

AUAB organised a nationwide hunger fast and lunch-hour demonstrations on 01.10.2026 at CGM Offices across the country and at BSNL Corporate Office, New Delhi, demanding relaxation of the Affordability Clause. Senior leaders of all constituent unions and associations participated in the programme. The demonstrations reaffirmed the unity and determination of BSNL employees and called for intensifying the struggle towards the proposed one-day nationwide strike on 20.11.2026.

AUAB calls for One Lakh Tweets and Nationwide CPGRAMS Campaign.

AUAB called upon all BSNL employees and constituent organisations to participate in the second-phase X campaign on 28.10.2026, targeting one lakh tweets demanding implementation of the 3rd PRC. It also called for CPGRAMS grievance camps at all BSNL exchanges and offices on 30.10.2026 to highlight the issue. All Circle and District units were urged to ensure maximum participation and intensify mobilisation for the 20th November strike.

NE-I Circle Working Committee meeting held at Shillong.

The BSNLEU NE-I Circle Working Committee meeting was held at Shillong on 07.10.2026 under the chairmanship of Com. D.A. Shila, Circle President. Com. Animesh Mitra, General Secretary, explained the latest developments concerning the 3rd PRC and the challenges facing BSNL. He called upon all employees to unite and participate wholeheartedly in the nationwide strike on 20.11.2026. Com. Babul Das, Organising Secretary (CHQ), also addressed the meeting.

Houseful Convention at Guwahati calls for success of 20th November Strike.

BSNLEU Assam Circle organised a well-attended convention at Panbazar Telephone Exchange, Guwahati, on 08.10.2026, demanding implementation of the 3rd PRC. Leaders of AUAB constituent unions and associations participated and expressed solidarity. Com. Animesh Mitra, General Secretary, BSNLEU, explained the obstacles to settlement of the 3rd PRC and emphasised the need for united and sustained struggle. The convention called upon all BSNL employees to make the nationwide strike on 20.11.2026 a grand success.

BSNLEU extends Solidarity to UFBU Bank Employees' Strike.

The United Forum of Bank Unions (UFBU) has called for a three-day nationwide strike on 28th, 29th and 30th September 2026, followed by an indefinite strike from October 2026, in support of its charter of demands. The major demands include implementation of a five-day banking week without reducing weekly working hours and opposition to the PLI Scheme, which UFBU contends will adversely affect the unity and interests of bank employees. BSNLEU extends its wholehearted solidarity to the bank employees' struggle for improved working conditions and settlement of their legitimate demands. Bank employees play a vital role in implementing social welfare initiatives such as Jan Dhan and Mudra schemes, and their genuine concerns deserve due consideration.



News at a Glance.

एयूएबी के साथ तीसरे पीआरसी पर सुलह बैठक

बीएसएनएल में तीसरे पीआरसी के कार्यान्वयन के संबंध में 26.10.2026 को श्री पी.एस. करमसे, उप मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) ने एयूएबी और दूरसंचार विभाग के अधिकारियों के बीच सुलह बैठक बुलाई। काम. सी. सिंह, अध्यक्ष तथा काम. अनिमेष मित्रा, संयोजक के नेतृत्व में एयूएबी के सात प्रतिनिधियों ने बैठक में भाग लिया। दूरसंचार विभाग की ओर से निदेशक (पीएसयू–आई) श्री रैति माधव राव के नेतृत्व में चार अधिकारियों ने भाग लिया। काम. अनिमेष मित्रा ने मांगों को विस्तार से समझाया और एग्जीक्यूटिव तथा नान–एग्जीक्यूटिव, दोनों के लिए तीसरी पीआरसी लागू करने के औचित्य को स्पष्ट करते हुए एक विस्तृत ज्ञापन प्रस्तुत किया। उप मुख्य श्रम आयुक्त ने दूरसंचार विभाग को बीएसएनएल प्रबंधन की उपस्थिति में एयूएबी के साथ द्विपक्षीय बैठक बुलाने का निर्देश दिया। प्रस्तावित हड़ताल पर पुनर्विचार करने की अपीलों के बावजूद, एयूएबी ने दृढ़ता से कहा कि जब तक इस मुद्दे का समाधान नहीं हो जाता, तब तक 20.11.2026 की राष्ट्रव्यापी हड़ताल जारी रहेगी।

ड्राफ्ट्समैन कैडर के लिए विशेष जेईटीओ एलआईसीई: बीएसएनएलईयू ने सिविल और इलेक्ट्रिकल विंग के उन ड्राफ्ट्समैन कैडर के कर्मचारियों के लिए एक और विशेष जेईटीओ एलआईसीई आयोजित करने संबंधी राष्ट्रीय परिषद के निर्णय को लागू करने में हो रही लंबी देरी की कड़ी आलोचना की है, जो पहले इस अवसर से वंचित रह गए थे। वर्ष 2022 से लगातार अभ्यावेदन दिए जाने के बावजूद बीएसएनएल प्रबंधन ने कोई कार्रवाई नहीं की है। बीएसएनएलईयू ने संबंधित जेईटीओ भर्ती नियमों में छूट देकर इस निर्णय को तत्काल लागू करने की मांग की है।

सेवानिवृत्त कर्मचारियों को बिना वाउचर मिलने वाले 1,000 रुपये के चिकित्सा भत्ते की वापसी: बीएसएनएलईयू ने सेवानिवृत्त कर्मचारियों को बिना वाउचर की सुविधा के साथ दिए जाने वाले 1,000 रुपये के मासिक निश्चित चिकित्सा भत्ते को वापस लेने का कड़ा विरोध किया है। यह सुविधा 12.06.2018 को आयोजित 36वीं राष्ट्रीय परिषद की बैठक में हुए समझौते के माध्यम से शुरू की गई थी। बीएसएनएलईयू ने मान्यता प्राप्त यूनियनों से परामर्श किए बिना इस सुविधा को वापस लेने पर आपत्ति जताई है और सभी पात्र सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए इसे तत्काल बहाल करने की मांग की है।

बीएसएनएल प्रबंधन द्वारा समयपूर्व सेवानिवृत्ति के कदम का बीएसएनएलईयू ने विरोध किया: बीएसएनएलईयू ने कार्पोरेट कार्यालय द्वारा 17.09.2026 को जारी उस आदेश का कड़ा विरोध किया है, जिसमें सर्किल प्रमुखों को सीडीए नियमों के नियम 55–ए के तहत समयपूर्व सेवानिवृत्ति के लिए कर्मचारियों की पहचान करने का निर्देश दिया गया है। बीएसएनएल में पहले से ही कर्मचारियों की संख्या घटकर लगभग 52,000 रह गई है। ऐसे में इस कदम ने कर्मचारियों के बीच भय और असुरक्षा पैदा कर दी है। बीएसएनएलईयू ने इस आदेश को तत्काल वापस लेने की मांग की है तथा प्रबंधन से बीएसएनएल के पुनरुद्धार के लिए कर्मचारियों का विश्वास मजबूत करने का आग्रह किया है।

जेईटीओ एलआईसीई की मेरिट सूची प्रकाशित: बीएसएनएल कारपोरेट कार्यालय ने 17.05.2026 और 26.07.2026 को आयोजित जेईटीओ एलआईसीई में सफल उम्मीदवारों की मेरिट सूची प्रकाशित कर दी है। बीएसएनएलईयू ने सितंबर में प्रबंधन के साथ इस मामले को सक्रिय रूप से उठाया था और 09.10.2026 को आयोजित राष्ट्रीय परिषद की बैठक में भी इसे पुनः उठाया था। बीएसएनएलईयू सभी सफल उम्मीदवारों को बधाई देता है और उनके उज्ज्वल भविष्य की कामना करता है।

तेलंगाना सर्किल – 17 अधिकारियों को जबरन कार्यमुक्त किए जाने के खिलाफ व्यापक विरोध प्रदर्शन: बीएसएनएलईयू तेलंगाना सर्किल ने 16.10.2026 को पूरे सर्किल के ओए और बीए कार्यालयों में प्रदर्शन आयोजित किए। ये प्रदर्शन सीजीएमटी कार्यालय से हैदराबाद बीए में स्थानांतरित किए गए 17 अधिकारियों को जबरन कार्यमुक्त किए जाने के विरोध में आयोजित किए गए। यह कार्रवाई उस समय की गई, जब यह मामला हैदराबाद के एएलसी के समक्ष विचाराधीन था। सर्किल यूनियन ने सौहार्दपूर्ण समाधान की मांग की और प्रशासन की मनमानी कार्रवाई के खिलाफ विरोध जताया।

सीएचक्यू सदस्यता अंशदान का निर्धारित हिस्सा – राशि भेजने में देरी पर सीएचक्यू ने चिंता जताई: सीएचक्यू ने कुछ सर्किल यूनियनों द्वारा निर्धारित सीएचक्यू सदस्यता अंशदान का हिस्सा समय पर जमा नहीं किए जाने पर गंभीर चिंता व्यक्त की है। कुछ सर्किलों में सदस्यता अंशदान की पूरी राशि सीएचक्यू को निर्धारित हिस्सा भेजने के बजाय सर्किल यूनियनों के खाते में ही जमा की जा रही है। सीएचक्यू ने संबंधित सर्किल सचिवों को सलाह दी है कि वे

इस मामले को अपने प्रशासन के समक्ष उठाएं। साथ ही, पीजीएम (एसआर) से भी हस्तक्षेप करने और मौजूदा निर्देशों का कड़ाई से पालन सुनिश्चित कराने का अनुरोध किया है।

तृतीय पीआरसी अभियान – विभिन्न सर्किलों में एयूएबी नेताओं ने सांसदों और राज्यपालों से संपर्क किया: तीसरे पीआरसी को लागू कराने के लिए एक महीने तक चलाए गए अभियान के तहत विभिन्न सर्किलों में एयूएबी नेताओं ने माननीय सांसदों और राज्यपालों से सक्रिय रूप से संपर्क किया तथा बीएसएनएल में तीसरा पीआरसी लागू करने के समर्थन में ज्ञापन सौंपे। इस अभियान को उत्साहजनक प्रतिक्रिया मिली। कुछ माननीय सांसदों ने संचार मंत्री को पत्र लिखकर इस लंबे समय से लंबित मांग पर अनुकूल कार्रवाई करने का आग्रह किया। सीएचक्यू सभी सर्किल और जिला इकाइयों के प्रयासों की सराहना करता है तथा उनसे निर्वाचित जनप्रतिनिधियों के साथ इस मुद्दे को लगातार उठाते रहने का आह्वान करता है, ताकि बीएसएनएल में तीसरा पीआरसी लागू कराने के लिए व्यापक राजनीतिक समर्थन जुटाया जा सके। एयूएबी अब तक लगभग 140 माननीय सांसदों को ज्ञापन सौंप चुका है। इन सांसदों ने तीसरी पीआरसी की मांग की ओर सरकार का ध्यान आकर्षित करने के लिए आवश्यक कार्रवाई करने का आश्वासन दिया है।

तीसरे पीआरसी पर एयूएबी का ट्विटर अभियान नंबर 1 ट्रेंड बना: तीसरा पीआरसी लागू करने के लिए अफोर्डेबिलिटी क्लाज में छूट देने की मांग को लेकर 28.09.2026 को आयोजित एयूएबी के ट्विटर अभियान को जबरदस्त प्रतिक्रिया मिली। लगभग 35,000 कर्मचारियों और अधिकारियों ने इसमें भाग लिया, जिसके परिणामस्वरूप यह अभियान पहले नंबर पर और बाद में उस दिन के ट्रेंडिंग विषयों में चौथे नंबर पर पहुंच गया। सीएचक्यू ने सभी प्रतिभागियों को उनके उत्साहपूर्ण योगदान और व्यापक लामबंदी के लिए बधाई दी।

तीसरे पीआरसी की मांग पर देशव्यापी विशाल भूख हड़ताल: एयूएबी ने 01.10.2026 को अफोर्डेबिलिटी क्लाज में छूट देने की मांग को लेकर देशभर के सीजीएम कार्यालयों और नई दिल्ली स्थित बीएसएनएल कारपोरेट कार्यालय में राष्ट्रव्यापी भूख हड़ताल और भोजनावकाश के दौरान प्रदर्शन आयोजित किए। इस कार्यक्रम में सभी घटक यूनियनों और एसोसिएशनों के वरिष्ठ नेताओं ने भाग लिया। इन प्रदर्शनों ने बीएसएनएल कर्मचारियों की एकता और दृढ़ संकल्प को फिर से प्रदर्शित किया तथा 20.11.2026 को प्रस्तावित एक दिवसीय राष्ट्रव्यापी हड़ताल को सफल बनाने के लिए संघर्ष तेज करने का आह्वान किया।

एयूएबी ने एक लाख ट्वीट और राष्ट्रव्यापी सीपीग्राम्स अभियान का आह्वान किया: एयूएबी ने सभी बीएसएनएल कर्मचारियों और घटक संगठनों से 28.10.2026 को तीसरा पीआरसी लागू करने की मांग को लेकर एक्स अभियान के दूसरे चरण में भाग लेने का आह्वान किया। इस अभियान के तहत एक लाख ट्वीट करने का लक्ष्य रखा गया। इसके अलावा, इस मुद्दे को प्रमुखता से उठाने के लिए 30.10.2026 को सभी बीएसएनएल एक्सचेंजों और कार्यालयों में सीपीग्राम्स शिकायत शिविर आयोजित करने का आह्वान किया गया। सभी सर्किल और जिला इकाइयों से अधिकतम भागीदारी सुनिश्चित करने तथा 20 नवंबर की हड़ताल के लिए लामबंदी तेज करने का आग्रह किया गया।

एनई–1 सर्किल कार्यसमिति की बैठक शिलांग में आयोजित: बीएसएनएलईयू एनई–1 सर्किल कार्यसमिति की बैठक 07.10.2026 को शिलांग में सर्किल अध्यक्ष काम. डी.ए. शिला की अध्यक्षता में आयोजित की गई। बीएसएनएलईयू के महासचिव काम. अनिमेष मित्रा ने तीसरे पीआरसी से संबंधित नवीनतम घटनाक्रम और बीएसएनएल के सामने मौजूद चुनौतियों की जानकारी दी। उन्होंने सभी कर्मचारियों से एकजुट होने और 20.11.2026 की राष्ट्रव्यापी हड़ताल में पूरे उत्साह के साथ भाग लेने का आह्वान किया। सीएचक्यू के संगठन सचिव काम. बाबुल दास ने भी बैठक को संबोधित किया।

गुवाहाटी में खचाखच भरे सम्मेलन ने 20 नवंबर की हड़ताल को सफल बनाने का आह्वान किया: बीएसएनएलईयू असम सर्किल ने 08.10.2026 को गुवाहाटी के पानबाजार टेलीफोन एक्सचेंज में तीसरा पीआरसी लागू करने की मांग को लेकर एक विशाल सम्मेलन आयोजित किया। एयूएबी की घटक यूनियनों और एसोसिएशनों के नेताओं ने इसमें भाग लिया और एकजुटता व्यक्त की। बीएसएनएलईयू के महासचिव काम. अनिमेष मित्रा ने तीसरे पीआरसी के समाधान में आ रही बाधाओं को समझाया और एकजुट एवं निरंतर संघर्ष की आवश्यकता पर जोर दिया। सम्मेलन ने सभी बीएसएनएल कर्मचारियों से 20.11.2026 की राष्ट्रव्यापी हड़ताल को शानदार ढंग से सफल बनाने का आह्वान किया।

बीएसएनएलईयू ने यूएफबीयू के बैंक कर्मचारियों की हड़ताल के प्रति एकजुटता व्यक्त की: यूनाइटेड फोरम आफ बैंक यूनियंस (यूएफबीयू) ने अपनी मांगों के समर्थन में 28, 29 और 30 सितंबर 2026 को तीन दिवसीय राष्ट्रव्यापी हड़ताल तथा इसके बाद अक्टूबर 2026 से अनिश्चितकालीन हड़ताल का आह्वान किया है। उनकी प्रमुख मांगों में साप्ताहिक कार्य घंटों में कमी किए बिना पांच दिवसीय बैंकिंग सप्ताह लागू करना तथा पीएलआई योजना का विरोध करना शामिल है। यूएफबीयू का मानना है कि पीएलआई योजना बैंक कर्मचारियों की एकता और हितों पर प्रतिकूल प्रभाव डालेगी। बीएसएनएलईयू बेहतर कार्य परिस्थितियों और अपनी जायज मांगों के समाधान के लिए बैंक कर्मचारियों के संघर्ष के प्रति पूर्ण एकजुटता व्यक्त करता है। बैंक कर्मचारी जनधन और मुद्रा जैसी सामाजिक कल्याणकारी योजनाओं को लागू करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। इसलिए उनकी वास्तविक चिंताओं पर उचित ध्यान दिया जाना चाहिए।

Salient points of the discussion held in the 41st National Council Meeting on 09.10.2026

The 41st National Council meeting was held on 09.10.2026, during which the burning issues of Non-Executives were discussed with utmost seriousness by both the Staff Side and the Management Side. BSNLEU participated in the meeting as part of the Staff Side with eight members, viz., Com. Animesh Mitra, Com. P. Abhimanyu, Com. John Verghese, Com. S. Chellappa, Com. Irfan Pasha, Com. M. Vijayakumar, Com. Ganesh Hinge and Com. Dipesh Rana. As the meeting was held after a long gap of 20 months, detailed discussions took place on the review of long-pending items as well as on the new agenda items submitted by the Staff Side. The meeting was chaired by Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), who presided over the National Council meeting. Shri Rajeev Kumar Kaushik, PGM (SR), explained the Management's remarks, views and decisions on the 20-point agenda taken up for discussion.

Agenda Items

1. **Discrepancy between NEPP and EPP:** The Staff Side strongly demanded the removal of discrimination between NEPP and EPP and the implementation of the decision taken at the National Council meeting held on 13.01.2025. The Management has constituted a committee, which has already held two meetings, and the committee's report is expected by the end of 2026. The views of the Recognised Union will be obtained before finalising the report.

2. **Revision of Allowances and Inclusion of Union Representatives in the Committee:** The Staff Side strongly demanded the revision of outdated rates of HRA, Overtime Allowance, Transport Allowance, Scholarships, and other allowances in view of the implementation of the 3rd PRC. It also insisted that all allowances should come under the purview of the committee and that a representative of the Recognised Union should be included. The Management agreed to include a union representative in the committee. However, the Management's position on the revision of several allowances remains unfavourable.

3. **Sanctioning of Festival Advance:** The Staff Side expressed serious concern that Festival Advance has not been restored despite an agreement reached in January 2025. The Management stated that the issue would be considered after making the necessary provision in SAP and assured that Festival Advance would be resumed within the next one to two months.

4. **Revision of Wages of Casual Labourers as per the 7th CPC Pay Scales:** The Staff Side demanded the revision of wages of casual labourers in accordance with the 7th CPC pay scales and the settlement of their long-pending wage-related issues. In response, the Management stated that the matter would be looked into.

5. **Issues concerning serving and retired ST employees:** The Staff Side requested the extension of ex-gratia benefits and NEPP benefits to retired ST employees, noting that they are currently receiving regular pensions. It also demanded the withdrawal of cases initiated against employees recruited under labour or compassionate grounds and the extension of NEPP benefits to them. In response, the Management stated that the matter would be examined.

6. **Special Incentives and Concessions for employees posted in Kashmir Valley:** The Staff Side expressed concern over the inordinate delay in sanctioning special incentives and concessions to employees posted in the Kashmir Valley and demanded early settlement of the issue. In response, the Management stated that the matter would be considered after examining the position in other PSUs.

7. **Retirement benefits pending verification of Caste Certificates:** The Staff Side demanded the implementation of the DoT order regarding the payment of retirement benefits to employees whose caste certificates are pending verification. In response, the Management assured the Staff Side that the matter would be looked into.

8. **Declaration of JTO LICE results in Punjab Circle:** The Staff Side demanded

the declaration of results of the JTO LICEs conducted in Punjab Circle for the vacancy years 2015–16, 2016–17, and 2017–18. The Management's reply on this issue requires verification from the official meeting record.

9. **Career Progression of Sports-Recruited Employees and Resumption of Sports Activities:** The Staff Side strongly raised the issues of career progression of sports-recruited employees and the suspension of sports activities in BSNL.

(a) **Career Progression**: The Management informed the Staff Side that a new committee has been constituted to examine and resolve the pending career progression and promotion cases of sportspersons. The Staff Side stressed the need for an early resolution so that eligible sportspersons do not continue to suffer due to prolonged delays and stagnation.

(b) **Resumption of Sports Activities:** The Staff Side strongly insisted that the suspension of sports activities should be withdrawn and that sports activities must be restarted, at least in a phased manner. It also emphasised the need to restore practice time, special leave, and other facilities required by sportspersons to participate in competitions.

The Management stated that sports activities would be considered for resumption in a phased manner. The Staff Side expressed the hope that these assurances will translate into concrete and time-bound action, ensuring justice to sports-recruited employees and reviving BSNL's proud sporting tradition.

10. **Promotion orders for officials recommended by the High Power Committee during the DoT Period:** The Staff Side demanded the issuance of promotion orders to BSNL-recruited officials whose cases had been recommended by the High Power Committee during the DoT period. In response, the Management stated that only those cases covered by court orders would be implemented.

11. **Extension of time for transfers under Rule 9 and consideration of Rule 8 applications:** The Staff Side demanded an extension of the time limit for employees already transferred on deputation under Rule 9 and requested that applications under Rule 8 also be considered. In response, the Management stated that individual cases would be examined.

12. **Supply of Liveries, Stationery Allowance and Uniforms:** The Staff Side demanded clear instructions regarding the supply of liveries and uniforms and the provision of stationery allowances to employees. In response, the Management clarified that the Corporate Office had not issued any order stopping the supply of liveries. The Staff Side further urged the Management to issue clear instructions to ensure the proper implementation of provisions relating to stationery allowances and uniforms.

New items discussed:

13. **Implementation of the Non-Executive Wage Revision Agreement:** The Staff Side expressed serious concern over the prolonged delay in implementing the wage revision agreement signed between the Management and the Recognised Unions on 08.10.2025. The BSNL Board recommended the agreement to the DoT on 12.02.2026 for obtaining Government approval. Despite the passage of several months, the file remains pending with the DoT. In response, the Management stated that the process had commenced and that meetings were being held between officials of the DoT and BSNL to expedite the settlement.

14. **Extension of Mobile Handset Reimbursement to all Non-Executive Cadres:** The Staff Side pointed out that Non-Executives are being required to mark attendance online, which is difficult without smartphones. It demanded that the mobile handset reimbursement facility be extended to all Non-Executive cadres on the same lines as applicable to Executives. Although the Management Committee had accepted the demand, the BSNL Board had not approved it. The Staff Side urged the Board to reconsider its decision in view of BSNL's improved financial position. In response, the Management stated that the matter would be reconsidered after a review.

15. **Review of Staff Strength in Hilly and Far-Flung Circles:** The Staff Side expressed concern that the staff justification announced following the 2020 cadre restructuring did

not adequately address the requirements of geographically challenging circles. The Staff Side demanded a review of staff strength, particularly in Himachal Pradesh, Uttarakhand, Sikkim, and Jammu & Kashmir. In response, the Management assured that the matter would be looked into.

16. **Enhancement of SAB Contribution to 30%:** The Staff Side reiterated its demand for implementing the 2nd PRC recommendation on Superannuation Benefits (SAB) for BSNL-recruited employees. While the recommended contribution is 30% of Basic Pay plus DA, BSNL is currently contributing only 25.1%, leaving a shortfall of 4.9 percentage points. BSNLEU demanded that the shortfall be eliminated to protect the retirement benefits of BSNL-recruited employees, including Non-Executives. In response, the Management stated that the matter was under examination and that the contribution might be increased in a phased manner. It was further informed that the file was currently with the Management Committee.

17. **Special arrangements for conducting LICEs in Circles with insufficient vacancies:** The Staff Side demanded special arrangements to provide eligible employees in circles with insufficient vacancies an opportunity to appear in departmental examinations. It also urged the Management to ensure that examinations were not excessively difficult, consider relaxing age and educational criteria wherever permissible, and divert vacancies from the Direct Recruitment quota to circles where necessary to facilitate LICEs. The Staff Side further demanded a liberal approach to enable the maximum possible number of eligible employees to qualify. In response, the Management stated that the matter would be examined.

18. **Conduct of the 10th Membership Verification through Secret Ballot:** The Staff Side strongly demanded that the 10th Membership Verification be conducted through secret ballot, as in previous verifications, safeguarding employees' democratic right to choose their union. It urged the Corporate Office to issue the notification without further delay so that circle administrations could make the necessary arrangements. The Management informed the Staff Side that the notification would be issued shortly and assured that the membership verification process would be conducted by the end of December 2026.

19. **Denial of Formal Meetings by the CGMs of Tamil Nadu and Chennai Circles**: The Staff Side raised the issue of the reluctance of the Tamil Nadu and Chennai Circle administrations to hold formal meetings with the Recognised Unions. The matter had already been discussed with Director (HR) and PGM (SR). The Staff Side requested the Corporate Office to issue suitable instructions to ensure regular formal meetings. The issue has been settled.

20. **Violation of the Non-Executive Transfer Policy:** The Staff Side expressed concern over large-scale transfers ordered by certain circle administrations in violation of the existing Non-Executive Transfer Policy, causing hardship to employees and unnecessary expenditure to BSNL. Gujarat Circle was cited as an example, where a large number of JEs had been transferred to distant locations away from their hometowns. The Staff Side demanded that such issues be resolved through discussions between the Recognised Unions and the concerned circle administrations. The Management replied that the matter would be discussed.

21. **Restructuring Issues in Uttarakhand and Telangana Circles:** BSNLEU strongly condemned the Management's decision to initiate transfers and postings of officials in Telangana Circle without any discussion with the Recognised Unions. The Staff Side also highlighted the harassment of certain Circle office-bearers by the Circle Administration through attempts to withdraw transfer immunity granted to elected union office-bearers. In response, Director (HR) assured the Staff Side that the issues, particularly the transfer of Senior TOAs in Telangana Circle and the protection of transfer immunity for office-bearers in Bihar and Himachal Pradesh Circles, would be looked into.

09.10.2026 को आयोजित 41वीं राष्ट्रीय परिषद की बैठक में हुई चर्चा के प्रमुख बिंदु

41वीं राष्ट्रीय परिषद की बैठक 09.10.2026 को आयोजित की गई। इस बैठक में नॉन–एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के ज्वलंत मुद्दों पर स्टाफ पक्ष और प्रबंधन पक्ष, दोनों ने अत्यंत गंभीरता से चर्चा की। बीएसएनएलईयू ने स्टाफ पक्ष के हिस्से के रूप में अपने आठ सदस्यों के साथ बैठक में भाग लिया। ये सदस्य थे – काम. अनिमेष मित्रा, काम. पी. अभिमन्यु, काम. जॉन वर्गीज, काम. एस. चेल्लप्पा, काम. इरफान पाशा, काम. एम. विजयकुमार, काम. गणेश हिंगे और काम. दीपेश राणा। 20 महीने के लंबे अंतराल के बाद यह बैठक आयोजित हुई थी। इसलिए लंबे समय से लंबित मुद्दों की समीक्षा के साथ–साथ स्टाफ पक्ष द्वारा प्रस्तुत नए एजेंडा मदों पर भी विस्तृत चर्चा हुई। बैठक की अध्यक्षता निदेशक (एचआर) डॉ. कल्याण सागर निप्पाणी ने की। पीजीएम (एसआर) श्री राजीव कुमार कौशिक ने चर्चा के लिए लिए गए 20 सूत्रीय एजेंडे पर प्रबंधन की टिप्पणियों, विचारों और निर्णयों की जानकारी दी।

एजेंडा मद

1. **एनईपीपी और ईपीपी के बीच विसंगति:** स्टाफ पक्ष ने एनईपीपी और ईपीपी के बीच भेदभाव समाप्त करने तथा 13.01.2025 को आयोजित राष्ट्रीय परिषद की बैठक में लिए गए निर्णय को लागू करने की जोरदार मांग की। प्रबंधन ने इस मामले में एक समिति गठित की है, जिसकी अब तक दो बैठकें हो चुकी हैं। समिति की रिपोर्ट 2026 के अंत तक आने की उम्मीद है। रिपोर्ट को अंतिम रूप देने से पहले मान्यता प्राप्त यूनियन के विचार प्राप्त किए जाएंगे।

2. **भत्तों का संशोधन और समिति में यूनियन प्रतिनिधियों को शामिल करना:** स्टाफ पक्ष ने तीसरे पीआरसी के कार्यान्वयन को ध्यान में रखते हुए एचआरए, ओवरटाइम भत्ता, परिवहन भत्ता, छात्रवृत्ति तथा अन्य भत्तों की पुरानी दरों में संशोधन करने की जोरदार मांग की। स्टाफ पक्ष ने यह भी जोर दिया कि सभी भत्ते समिति के दायरे में लाए जाएं और समिति में मान्यता प्राप्त यूनियन के एक प्रतिनिधि को शामिल किया जाए। प्रबंधन ने समिति में यूनियन प्रतिनिधि को शामिल करने पर सहमति जताई। हालांकि, कई भत्तों के संशोधन के संबंध में प्रबंधन का रुख अभी भी प्रतिकूल है।

3. **त्योहार अग्रिम की मंजूरी:** स्टाफ पक्ष ने गंभीर चिंता व्यक्त की कि जनवरी 2025 में हुए समझौते के बावजूद त्योहार अग्रिम की सुविधा बहाल नहीं की गई है। प्रबंधन ने बताया कि एसएपी में आवश्यक प्रावधान किए जाने के बाद इस मुद्दे पर विचार किया जाएगा। प्रबंधन ने आश्वासन दिया कि अगले एक से दो महीनों के भीतर त्योहार अग्रिम की सुविधा फिर से शुरू कर दी जाएगी।

4. **आकस्मिक मजदूरों के वेतन का सातवें वेतन आयोग के वेतनमान के अनुसार संशोधन:** स्टाफ पक्ष ने आकस्मिक मजदूरों के वेतन का सातवें वेतन आयोग के वेतनमान के अनुरूप संशोधन करने तथा वेतन से संबंधित उनके लंबे समय से लंबित मुद्दों का समाधान करने की मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि इस मामले को देखा जाएगा।

5. **कार्यरत और सेवानिवृत्त एसटी कर्मचारियों से संबंधित मुद्दे:** स्टाफ पक्ष ने सेवानिवृत्त एसटी कर्मचारियों को एक्स–ग्रेशिया लाभ और एनईपीपी लाभ देने का अनुरोध किया। इस बात की ओर ध्यान दिलाया गया कि ये कर्मचारी वर्तमान में नियमित पेंशन प्राप्त कर रहे हैं। स्टाफ पक्ष ने श्रम या अनुकंपा के आधार पर भर्ती किए गए कर्मचारियों के खिलाफ शुरू किए गए मामलों को वापस लेने तथा उन्हें एनईपीपी लाभ देने की भी मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि इस मामले की जांच की जाएगी।

6. **कश्मीर घाटी में तैनात कर्मचारियों के लिए विशेष प्रोत्साहन और रियायतें:** स्टाफ पक्ष ने कश्मीर घाटी में तैनात कर्मचारियों को विशेष प्रोत्साहन और रियायतें देने की मंजूरी में हो रही अत्यधिक देरी पर चिंता व्यक्त की तथा इस मुद्दे का शीघ्र समाधान करने की मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि अन्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (पीएसयू) की स्थिति की जांच करने के बाद इस मामले पर विचार किया जाएगा।

7. **जाति प्रमाणपत्रों के सत्यापन लंबित होने के कारण सेवानिवृत्ति लाभों का मामला:** स्टाफ पक्ष ने उन कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति लाभों का भुगतान करने संबंधी दूरसंचार विभाग के आदेश को लागू करने की मांग की, जिनके जाति प्रमाणपत्रों का सत्यापन लंबित है। इसके जवाब में प्रबंधन ने स्टाफ पक्ष को आश्वासन दिया कि इस मामले को देखा जाएगा।

8. **पंजाब सर्किल में जेईटीओ एलआईसीई के परिणाम**

घोषित करना: स्टाफ पक्ष ने पंजाब सर्किल में रिक्ति वर्ष 2015–16, 2016–17 और 2017–18 के लिए आयोजित जेईटीओ एलआईसीई के परिणाम घोषित करने की मांग की। इस मुद्दे पर प्रबंधन के जवाब की आधिकारिक बैठक कार्यवाही से पुष्टि किया जाना आवश्यक है।

9. **खेल कोटे से भर्ती किए गए कर्मचारियों की कैरियर प्रगति और खेल गतिविधियों को पुन: शुरू करना:** स्टाफ पक्ष ने खेल कोटे से भर्ती किए गए कर्मचारियों की कैरियर प्रगति तथा बीएसएनएल में खेल गतिविधियों को बंद किए जाने के मुद्दों को जोरदार ढंग से उठाया।

(क) **कैरियर प्रगति:** प्रबंधन ने स्टाफ पक्ष को सूचित किया कि खिलाड़ियों के कैरियर विकास और पदोन्नति से संबंधित लंबित मामलों की जांच तथा समाधान के लिए एक नई समिति गठित की गई है। स्टाफ पक्ष ने शीघ्र समाधान की आवश्यकता पर जोर दिया, ताकि पात्र खिलाड़ियों को लंबे समय तक देरी और ठहराव के कारण परेशान न होना पड़े।

(ख) **खेल गतिविधियों को पुन: शुरू करना:** स्टाफ पक्ष ने जोरदार मांग की कि खेल गतिविधियों पर लगी रोक हटाई जाए और खेल गतिविधियां कम से कम चरणबद्ध तरीके से फिर से शुरू की जाएं। स्टाफ पक्ष ने प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए खिलाड़ियों को आवश्यक अभ्यास समय, विशेष अवकाश तथा अन्य सुविधाएं बहाल करने की आवश्यकता पर भी जोर दिया।

प्रबंधन ने कहा कि खेल गतिविधियों को चरणबद्ध तरीके से फिर से शुरू करने पर विचार किया जाएगा। स्टाफ पक्ष ने आशा व्यक्त की कि ये आश्वासन समयबद्ध और ठोस कार्रवाई में बदलेंगे, जिससे खेल कोटे से भर्ती किए गए कर्मचारियों को न्याय मिलेगा और बीएसएनएल की गौरवशाली खेल परंपरा फिर से जीवित होगी।

10. **दूरसंचार विभाग के कार्यकाल के दौरान उच्चाधिकार समिति द्वारा अनुशंसित अधिकारियों के पदोन्नति आदेश:** स्टाफ पक्ष ने उन बीएसएनएल द्वारा भर्ती किए गए अधिकारियों के पदोन्नति आदेश जारी करने की मांग की, जिनके मामलों की अनुशंसा दूरसंचार विभाग के कार्यकाल के दौरान उच्चाधिकार समिति ने की थी। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि केवल उन्हीं मामलों को लागू किया जाएगा, जो न्यायालय के आदेशों के दायरे में आते हैं।

11. **नियम 9 के तहत स्थानांतरण के लिए समय–सीमा बढ़ाना और नियम 8 के आवेदनों पर विचार करना:** स्टाफ पक्ष ने नियम 9 के तहत प्रतिनियुक्ति पर पहले से स्थानांतरित कर्मचारियों के लिए समय–सीमा बढ़ाने की मांग की तथा नियम 8 के तहत प्राप्त आवेदनों पर भी विचार करने का अनुरोध किया। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि व्यक्तिगत मामलों की जांच की जाएगी।

12. **लिवरी, स्टेशनरी भत्ता और वर्दी की आपूर्ति:** स्टाफ पक्ष ने कर्मचारियों को लिवरी और वर्दी की आपूर्ति तथा स्टेशनरी भत्ता देने के संबंध में स्पष्ट निर्देश जारी करने की मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने स्पष्ट किया कि कारपोरेट कार्यालय ने लिवरी की आपूर्ति बंद करने का कोई आदेश जारी नहीं किया है। स्टाफ पक्ष ने आगे प्रबंधन से आग्रह किया कि स्टेशनरी भत्ते और वर्दी से संबंधित प्रावधानों का उचित कार्यान्वयन सुनिश्चित करने के लिए स्पष्ट निर्देश जारी किए जाएं।

चर्चा किए गए नए मुद्दे:

13. **नान–एग्जीक्यूटिव वेतन संशोधन समझौते का कार्यान्वयन:** स्टाफ पक्ष ने 08.10.2025 को प्रबंधन और मान्यता प्राप्त यूनियनों के बीच हस्ताक्षरित वेतन संशोधन समझौते को लागू करने में हो रही लंबी देरी पर गंभीर चिंता व्यक्त की। बीएसएनएल बोर्ड ने सरकारी मंजूरी प्राप्त करने के लिए 12.02.2026 को इस समझौते की सिफारिश दूरसंचार विभाग को भेजी थी। कई महीने बीत जाने के बावजूद फाइल दूरसंचार विभाग में लंबित है। इसके जवाब में प्रबंधन ने बताया कि प्रक्रिया शुरू हो चुकी है और समाधान में तेजी लाने के लिए दूरसंचार विभाग तथा बीएसएनएल के अधिकारियों के बीच बैठकें हो रही हैं।

14. **सभी नान–एग्जीक्यूटिव कैडरों को मोबाइल हैंडसेट प्रतिपूर्ति सुविधा देना:** स्टाफ पक्ष ने बताया कि नान–एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों को आनलाइन उपस्थिति दर्ज करने के लिए कहा जा रहा है, जो स्मार्टफोन के बिना कठिन है। इसलिए मोबाइल हैंडसेट की प्रतिपूर्ति की सुविधा सभी नान–एग्जीक्यूटिव कैडरों को भी उसी आधार पर देने की मांग की गई, जिस आधार पर यह सुविधा एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों को उपलब्ध है। हालांकि, प्रबंधन समिति ने इस मांग को स्वीकार कर लिया था, लेकिन बीएसएनएल बोर्ड ने इसे मंजूरी नहीं दी। स्टाफ पक्ष ने बीएसएनएल की बेहतर हुई वित्तीय स्थिति को देखते हुए बोर्ड से अपने निर्णय पर पुनर्विचार करने का आग्रह किया। इसके जवाब में प्रबंधन ने बताया कि समीक्षा के बाद इस मामले पर पुनर्विचार किया जाएगा।

15. **पहाड़ी और दूर–दराज के सर्किलों में कर्मचारियों की संख्या की समीक्षा:** स्टाफ पक्ष ने चिंता व्यक्त की कि वर्ष 2020 के कैडर पुनर्गठन के बाद घोषित कर्मचारी संख्या

का निर्धारण भौगोलिक रूप से चुनौतीपूर्ण सर्किलों की आवश्यकताओं को पर्याप्त रूप से पूरा नहीं करता है। स्टाफ पक्ष ने विशेष रूप से हिमाचल प्रदेश, उत्तराखंड, सिक्किम और जम्मू–कश्मीर में कर्मचारियों की संख्या की समीक्षा करने की मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने आश्वासन दिया कि इस मामले को देखा जाएगा।

16. **एसएबी अंशदान को बढ़ाकर 30 प्रतिशत करना:** स्टाफ पक्ष ने बीएसएनएल द्वारा भर्ती किए गए कर्मचारियों के लिए सुपरएनुएशन बेनिफिट्स (एसएबी) पर दूसरी पीआरसी की सिफारिश लागू करने की अपनी मांग दोहराई। अनुशंसित अंशदान मूल वेतन और डीए का 30 प्रतिशत है, जबकि बीएसएनएल वर्तमान में केवल 25.1 प्रतिशत का अंशदान कर रहा है। इस प्रकार 4.9 प्रतिशत अंकों की कमी है। बीएसएनएलईयू ने नान–एग्जीक्यूटिव सहित बीएसएनएल द्वारा भर्ती किए गए कर्मचारियों के सेवानिवृत्ति लाभों की सुरक्षा के लिए इस कमी को समाप्त करने की मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने बताया कि इस मामले की जांच की जा रही है और अंशदान को चरणबद्ध तरीके से बढ़ाया जा सकता है। यह भी बताया गया कि फाइल फिलहाल प्रबंधन समिति के पास है।

17. **अपर्याप्त रिक्तियों वाले सर्किलों में एलआईसीई आयोजित करने के लिए विशेष व्यवस्था:** स्टाफ पक्ष ने उन सर्किलों के पात्र कर्मचारियों को विभागीय परीक्षाओं में शामिल होने का अवसर देने के लिए विशेष व्यवस्था करने की मांग की, जहां रिक्तियां अपर्याप्त हैं। स्टाफ पक्ष ने प्रबंधन से यह भी आग्रह किया कि परीक्षाएं अत्यधिक कठिन न हों, जहां भी अनुमति हो वहां आयु और शैक्षणिक योग्यता संबंधी मानदंडों में छूट देने पर विचार किया जाए तथा एलआईसीई आयोजित करने में सुविधा के लिए आवश्यकतानुसार सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियां उन सर्किलों को हस्तांतरित की जाएं। स्टाफ पक्ष ने अधिकतम संभव संख्या में पात्र कर्मचारियों को परीक्षा में सफल होने का अवसर देने के लिए उदार दृष्टिकोण अपनाने की भी मांग की। इसके जवाब में प्रबंधन ने कहा कि इस मामले की जांच की जाएगी।

18. **गुप्त मतदान के माध्यम से दसवां सदस्यता सत्यापन आयोजित करना:** स्टाफ पक्ष ने जोरदार मांग की कि कर्मचारियों के अपनी यूनियन चुनने के लोकतांत्रिक अधिकार की रक्षा के लिए दसवां सदस्यता सत्यापन भी पहले की तरह गुप्त मतदान के माध्यम से आयोजित किया जाए। स्टाफ पक्ष ने कारपोरेट कार्यालय से आग्रह किया कि बिना किसी और देरी के अधिसूचना जारी की जाए, ताकि सर्किल प्रशासन आवश्यक व्यवस्थाएं कर सके। प्रबंधन ने स्टाफ पक्ष को सूचित किया कि अधिसूचना शीघ्र जारी की जाएगी और आश्वासन दिया कि सदस्यता सत्यापन की प्रक्रिया दिसंबर 2026 के अंत तक पूरी कर ली जाएगी।

19. **तमिलनाडु और चेन्नई सर्किलों के सीजीएम द्वारा औपचारिक बैठकें आयोजित करने से इनकार करना:** स्टाफ पक्ष ने तमिलनाडु और चेन्नई सर्किलों के प्रशासन द्वारा मान्यता प्राप्त यूनियनों के साथ औपचारिक बैठकें आयोजित करने में दिखाई जा रही अनिच्छा का मुद्दा उठाया। इस मामले पर पहले ही निदेशक (एचआर) और पीजीएम (एसआर) के साथ चर्चा की जा चुकी थी। स्टाफ पक्ष ने कारपोरेट कार्यालय से नियमित औपचारिक बैठकें सुनिश्चित करने के लिए उचित निर्देश जारी करने का अनुरोध किया। इस मुद्दे का समाधान कर दिया गया है।

20. **नान–एग्जीक्यूटिव स्थानांतरण नीति का उल्लंघन:** स्टाफ पक्ष ने कुछ सर्किल प्रशासनों द्वारा मौजूदा नॉन–एग्जीक्यूटिव स्थानांतरण नीति का उल्लंघन करते हुए बड़े पैमाने पर किए जा रहे स्थानांतरणों पर चिंता व्यक्त की। इससे कर्मचारियों को कठिनाइयों का सामना करना पड़ रहा है और बीएसएनएल पर अनावश्यक खर्च का बोझ पड़ रहा है। इस संबंध में गुजरात सर्किल का उदाहरण दिया गया, जहां बड़ी संख्या में जेई को उनके गृह नगरों से दूर–दराज के स्थानों पर स्थानांतरित कर दिया गया है। स्टाफ पक्ष ने मांग की कि ऐसे मुद्दों का समाधान मान्यता प्राप्त यूनियनों और संबंधित सर्किल प्रशासनों के बीच बातचीत के माध्यम से किया जाए। प्रबंधन ने जवाब दिया कि इस मामले पर चर्चा की जाएगी।

21. **उत्तराखंड और तेलंगाना सर्किलों में पुनर्गठन से संबंधित मुद्दे:** बीएसएनएलईयू ने तेलंगाना सर्किल में मान्यता प्राप्त यूनियनों के साथ कोई चर्चा किए बिना अधिकारियों के स्थानांतरण और तैनाती शुरू करने के प्रबंधन के निर्णय की कड़ी निंदा की। स्टाफ पक्ष ने सर्किल प्रशासन द्वारा कुछ सर्किल पदाधिकारियों को परेशान किए जाने का मुद्दा भी उठाया। प्रशासन द्वारा निर्वाचित यूनियन पदाधिकारियों को दी गई स्थानांतरण छूट वापस लेने के प्रयास किए जा रहे हैं। इसके जवाब में निदेशक (एचआर) ने स्टाफ पक्ष को आश्वासन दिया कि इन मुद्दों पर ध्यान दिया जाएगा। इनमें विशेष रूप से तेलंगाना सर्किल में सीनियर टीओए के स्थानांतरण तथा बिहार और हिमाचल प्रदेश सर्किलों में यूनियन पदाधिकारियों को प्राप्त स्थानांतरण छूट की सुरक्षा के मुद्दे शामिल हैं।

Letter to BSNL / DOT

Arbitrary Transfer of Clerical Staff from CGM Office, Telangana Circle, to Hyderabad Telecom District in violation of Transfer Policy – request for kind intervention.
[BSNLEU/337 (TEL) dated 30.10.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Restoration and sanction of Festival Advance to BSNL employees to enable them to celebrate Deepawali.
[BSNLEU/412 (ADV) dated 24.10.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Request for Consideration of the Case of Shri Anurag Singh, JE, for Restoration of Promotion to JTO Cadre and Posting at Chennai TD on Humanitarian Grounds.
[BSNLEU/526 (JTO) dated 24.10.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Conducting a Special JTO LICE for the Draughtsman cadre - expressing extreme displeasure over the non- implementation of the National Council decision.
[BSNLEU/526 (JTO) dated 19.10.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Request for immediate intervention to keep the relieving orders of 17 Sr. TOAs in Telangana Circle in abeyance pending conciliation proceedings.
[BSNLEU/337 (TEL) dated 14.10.2026 to to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Request for appointment to discuss long-pending grievances of left-out Casual Workers of BSNL.
[BSNLEU/543 (CL) dated 05.10.2026 to Ms. Sonal Mishra, CLC (Central), New Delhi]

Decision of the BSNL Management to withdraw "Without Voucher Payment" of Rs.1,000/- Medical Allowance to the retired employees - BSNLEU records it's strong protest - requests immediate restoration of the "Without Voucher Payment" to the retired employees.
[BSNLEU/408 (MED) dated 29.09.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Direction issued to Chief General Managers to identify employees for compulsory retirement under CDA Rule 55-A – Panic and apprehension among employees – Request for withdrawal of the circular]
[BSNLEU/540 (H&V) dated 25.09.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Posting of officers in different circles in important posts like CGM and GM.
[BSNLEU/604 (DEV) dated 24.09.2026 to Shri Rajeev Kumar Kaushik, PGM (SR), BSNL]

Career progression of outstanding sports personnel – Request to consider the case of Shri B. Sikender Kumar, JSA, Telangana Circle.
[BSNLEU/513 (WLF) dated 23.09.2026 to Shri Rajeev Kumar Kaushik, PGM (SR), BSNL]

Acute shortage of Junior Engineers in BSNL – Request for appropriate measures to fill up the vacancies.
[BSNLEU/528 (JE) dated 21.09.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Violation of Corporate Office orders on immunity from transfers for office bearers of the Recognised Unions and violation of the transfer liability of the Non-Executives in certain circles.
[BSNLEU/510 (T&P) dated 17.09.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Arbitrary action by the CGM, Telangana circle, to transfer the clerical staff of the CGM office to Hyderabad Telecom District – blatant violation of the transfer policy.
[BSNLEU/337 (TEL) dated 17.09.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Non-conducting of the JAO LICE for the past ten years – requesting to take steps for the early conducting of the JAO LICE.
[BSNLEU/527 (JAO) dated 19.09.2026 to Shri S.K. Bharadwaj, PGM (EF), BSNL]

Requesting to include CROHN'S DISEASE as a chronic disease.
[BSNLEU/408 (BSNLMRS) dated 14.09.2026 to Dr. Kalyan Sagar Nippani, Director (HR), BSNL]

Reminder – Request for grant of appointment for discussion on the Wage Revision, Pension Revision and other burning issues of BSNL employees and pensioners.
[BSNLEU100 (CHQ) dated 08.09.2026 to Shri Amit Agrawal, Secretary, DoT]

Clarification regarding the correct date of absorption in the Presidential Order – case of Maharashtra circle.
[BSNLEU/318 (MH) dated 03.09.2026 to Shri S.P. Singh, PGM(Estt.), BSNL]

Granting of Festival Advance.
[BSNLEU/412 (ADV) dated 02.09.2026 to Shri A. Robert J. Ravi, CMD BSNL]

Punjab Circle Conference held at Chandigarh on 29.09.2026.





The Punjab Circle Conference of BSNLEU was successfully held at Chandigarh on 29th September, 2026 with great enthusiasm, unity and discipline. The conference witnessed the active participation of 75 CEC members and delegates representing all OAs/BAs of Punjab. The enthusiastic participation of the comrades reflected the strong organisational unity and commitment of the membership towards the organisation and its objectives. Com.Animesh Mittra, General Secretary, could not attend the conference due to sudden abdominal pain. The conference conveyed its best wishes to him for a speedy recovery. During the conference, 20 CEC members and delegates actively participated in the deliberations and addressed the gathering. Various important issues concerning BSNL employees were discussed in detail, including wage revision, JTO LICE results, pay scales of JEs, other organisational and employees' issues. It was also highlighted with satisfaction that there is no pending case requiring settlement at the Punjab Circle Office. The conference was conducted in a highly disciplined, peaceful, impressive manner, reflecting the unity, collective strength of BSNLEU Punjab Circle. It concluded with a vote of thanks, and the unanimous election of the following office-bearers

President : **Com. Sanjiv Kumar, TT.**
Vice-presidents : (1) Com. A.K. Verma, Retd. TT.
: (2) Com. Vishal Kumar Watt, AOS .
: (3) Com. Satpal, Asstt. OS .
: (4) Com. Jatinder Singh, JE.
: (5) Com. Harinder Pal Singh, JE.
Circle Secretary: Com. H.S. Dhillon, Retd. SDE.
Asst. Circle Secretaries:
: (1) Com. Surinder Prashad Yadav. SOA
: (2) Com. Kamaldeep Singh, AOS.
: (3) Com. Ravi Kant, Retd. JE.
: (4) Com. Karamjit Singh Walia, ATT.
: (5) Com. Sandeep Sharma, JE.
Treasurer : **Com. Bhupinder Singh, JTT.**
Asstt. Treasurer : Com. Rajiv Kumar, AOS.
Organising Secretaries: (1) Com. Ramit Kumar, JE.
: (2) Com. Raj Kumar, JE .
: (3) Com. Jaswinder Singh, JE.
: (4) Com. Harpreet Singh, TT.
: (5) Com. Tarlochan Singh, Retd. LD.
: (6) Com. Rajit Malhotra, JE.
: (7) Com. Gurpreet Singh.
Auditor : Com. Harnek Singh, Retd.OS.

Date of Publication: 1st November, 2026
Posting date: 05th & 06th November, 2026
Posted at: SRT Nagar, Post Office
RNI No. 66961/97
November 2026 Rs. 5/- Tele-Crusader Regd. No. DL-(C)-14/1073/2024

Strike preparation meetings in Haryana, Assam and NE-I Circles in connection with the CEC meetings





Meeting at Haryana - 06.10.2026





Meeting at NE-I - 07.10.2026





Meeting at Assam - 08.10.2026



AUAB Maharashtra circle District Secretaries Convention - 04.10.2026





Edited, Printed and Published by P. Abhimanyu on behalf of BSNL Employees Union, Dada Ghosh Bhavan, 2151/1, New Patel Nagar, Opp. Shadipur Bus Depot., New Delhi-8 and Printed by him at Progressive Printers, A-21, Jhilmil Industrial Area, G. T. Road, Shahdara, Delhi 110095.